

Название дисциплины	Аннотация дисциплины
Блок 1. Дисциплины (модули)	
Базовая часть	
Современные проблемы отрасли и пути их решения	Национальная экономика: сферы, секторы, отрасли, виды экономической деятельности. Международная стандартная отраслевая классификация видов экономической деятельности. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности, продукции и услуг. История возникновения, закономерности и основные тенденции развития отраслей. Этапы развития отраслей. Факторы, определяющие развитие отрасли. Отрасль и отраслевой рынок: уточнение экономических границ. Объект и предмет исследования теории экономики отраслевых рынков. Эволюция теории экономики отраслевых рынков. Типы рынков по уровню развития конкуренции. Классификация предприятий отрасли. Стратегическое управление предприятием его подсистемами, процессами. Ретроспектива смены технологических укладов: влияние на отраслевую структуру экономики. Развитие инновационной экономики как объективная тенденция современности. Промышленные предприятия в условиях инновационной экономики: вектор преобразования, российские условия. Тенденции организационной динамики предприятий отрасли. Организация отраслевой инфраструктуры. Управление инновационными проектами отраслевого значения.
Экономическое обоснование проектных решений	Теоретические и методологические аспекты управления проектом. Основные понятия в области управления проектами. Внешнее и внутреннее окружение проекта. Жизненный цикл проекта. Основные группы процессов управления проектом. Основные понятия в области процессного подхода. Группы процессов проекта. Основные подсистемы управления проектом в области системного подхода. Управление содержанием и организацией проекта. Управление продолжительностью проекта. Управление ресурсами проекта. Управление рисками проекта. Управление стоимостью проекта. Принципиальная основа оценки проекта. Критерии отбора проектов. Исходные данные и показатели оценки проекта. Экономическое обоснование проектов
Профессиональный иностранный язык	Совершенствование произносительных навыков. Обучение поисковому чтению профессионального текста. Обучение разным способам компрессии текста: аннотирование, реферирование. Высказывание в монологической и диалогической речи на темы профессиональной деятельности
Вариативная часть	
Основы научных исследований	Методология научных исследований. Анализ научно-технической информации и обоснование темы научной работы. Этапы проведения научного исследования. Проведение экспериментального исследования. Методы прогнозирования в научных исследованиях. Патентные исследования. Интеллектуальная собственность и ее защита. Оформление и использование научных исследований
Кадровая политика управления персоналом в условиях нестабильной	Понятие нестабильной экономики. Внешняя и внутренняя среда организации. Факторы среды, их сочетания и влияние на экономическую стабильность. Кадровая политика как основа управления персоналом и генеральная линия в работе с ним на длительную перспективу. Уровни кадровой политики: федеральный, региональный, местный. Кадровая политика государства. Принципы формирования государственной кадровой политики. Виды

экономики	государственной кадровой политики. Государственная кадровая политика в области трудовых ресурсов: демографическая, в области занятости, управления персоналом. Особенности формирования и реализации основных направлений кадровой политики по управлению персоналом в условиях нестабильной экономики. Кадровое планирование в организации в условиях нестабильности рыночных факторов. Маркетинг персонала. Обучение и переподготовка персонала. Направленность кадровой политики на повышения уровня компетенции персонала. Оценка кадрового потенциала и ее составляющие. Аудит персонала как инструмент оценки эффективности кадровой политики
Микроэкономика, макроэкономика (продвинутый уровень)	Теория потребления. Межвременной выбор. Выбор в условиях неопределённости. Теория производства. Минимизация издержек. Условия максимизации прибыли фирмы. Совершенная конкуренция. Монополия. Олигополия. Монополистическая конкуренция. Ценообразование и выбор объёма производства в условиях различных рыночных структур. Рынок ресурсов. Монополия. Двойная монополия. Общее экономическое равновесие. Общественное благосостояние. Внешние эффекты Общественные блага. Асимметрия информации. Макроэкономическое моделирование рынка благ. Потребление, сбережения и доход. Инвестиции. Макроэкономическое моделирование денежного сектора. Равновесие на рынке труда. Общее экономическое равновесие и макроэкономическая нестабильность. Теории экономических циклов. Моделирование экономического роста. Макроэкономическая политика в закрытой экономике. Макроэкономическая политика в открытой экономике
Современные аспекты организации и нормирования труда	Понятие организации труда и нормирования труда. Основные задачи нормирования труда. Понятие, классификация и структура производственного процесса, взаимосвязь с трудовым процессом. Рационализация трудовых процессов. Классификации затрат рабочего времени. Структура затрат рабочего времени. Нормируемое и ненормируемое время. Методика расчета штучно-калькуляционного времени. Основные проблемы нормирования труда отдельных категорий работников в современных условиях. Технология установления и пересмотра норм труда. Качество норм труда и эффективность деятельности предприятия. Задачи организации и нормирования труда в бюджетных учреждениях. Основные нормативные документы. Современные подходы к формированию и развитию системы нормирования труда в бюджетных учреждениях и на промышленных предприятиях. Основные направления совершенствования организации труда в современных условиях. Организация и обслуживание рабочих мест. Понятие и элементы рабочего места. Формы и системы обслуживания рабочих мест. Разделение и кооперация труда. Функциональное, технологическое и предметное разделение труда. Условия труда. Производственная среда и ее воздействие на организм и работоспособность человека
Основы педагогики	Педагогика высшей школы как отрасль научных знаний. Сущность и содержание стандартов профессионального образования. Общедидактические принципы обучения в высшей школе. Условия эффективного педагогического общения. Средства, формы, методы обучения в вузе. Компетентностный подход как основа организации образовательного процесса в высшей школе. Структура педагогической деятельности и специфика педагогического

	общения в высшей школе. Современные образовательные технологии в высшей школе. Исторические подходы к организации воспитания в российских вузах. Теория и практика студенческого самоуправления. Новые технологии воспитания в вузе
Экономика фирмы	<p>Фирма как хозяйствующий субъект. Организационно-правовые формы предприятий. Разновидности фирм и основные направления их деятельности. Среда фирмы: основные характеристики. Неопределенность и риск в деятельности фирмы. Экономическая и информационная безопасность фирмы. Производственный процесс: понятие, классификация, принципы организации. Показатели производственной программы предприятия, методика расчета. Сущность, понятие производственной мощности предприятия. Показатели оценки.</p> <p>Ресурсы фирмы и их использование. Материальные и трудовые ресурсы фирмы. Основные фонды предприятия: сущность, структура. Кругооборот основных фондов. Показатели повышения эффективности использования основных производственных фондов. Оборотные средства предприятия: сущность, кругооборот. Показатели эффективности использования оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Амортизация, амортизационные отчисления. Формирование себестоимости продукции по статьям калькуляции. Формирование себестоимости продукции по элементам затрат. Резервы снижения себестоимости. Формирование цен на предприятии, структура оптовой цены. Ценовая политика предприятия. Показатели эффективности деятельности предприятия. Прибыль как экономическая категория. Виды прибыли. Распределение прибыли предприятия. Рентабельность: виды, методика расчета. Налогообложение результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия</p>
Дисциплины (модули) по выбору	
Методология исследования эффективности труда	Современные взгляды на понятие «Эффективность труда» в экономической теории и практике. Основоположники формирования концепции эффективности труда. Факторы эффективности труда и уровни их воздействия на использование ресурсов. Показатели оценки эффективности труда. Методы определения доходности труда на уровне предприятия. Концепция повышения доходности и эффективности труда. Алгоритм формирования эффективности труда. Развитие концепции гуманизации технологии, сферы её распространения. Основные критерии гуманизации технологии в социальном и экономическом аспектах. Социотехнологические системы и их роль в повышении доходности и эффективности труда. Формирование социоорганизационных систем и их влияние на эффективность труда. Основные задачи, решаемые в рамках организационных подсистем. Принципиальная схема формирования трудовых отношений. Система программирования повышения доходности и эффективности труда. Эффективность труда персонала предприятий и уровень его профессиональной культуры. Влияние качества трудовой жизни на эффективность труда персонала предприятий
Управление логистическими системами	Функции управления в логистических системах. Эволюция организационных структур логистической деятельности в компании. Принципы построения логистических информационных систем. Классификация логистических систем управления. Модели логистических систем. Проектирование логистических систем. Контроллинг в логистических

	<p>системах. Эффективность логистической системы. Планирование в логистических системах. Учет логистических издержек по видам деятельности. Построение системы оценки логистических издержек. Контроль над логистическими издержками. Анализ общих издержек на логистику. Анализ прибыльности рыночного сегмента. Анализ издержек на логистику и доходов. Построение системы логистических показателей. Экономическая оценка эффективности дополнительных финансовых инвестиций в развитие логистической системы</p>
<p>Экономика социально-трудовых отношений (экономика труда)</p>	<p>Труд как основа жизнедеятельности. Трудовой потенциал общества. «Рабочая сила», «трудовой потенциал работника», «человеческий капитал», «трудовые ресурсы» и другие категории определяющие возможности участия человека в экономических процессах. Рынок труда и рынок рабочей силы. Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда. Трудовая миграция населения. Организация труда на предприятии в современных экономических условиях. Основы нормирования труда. Условия и охрана труда. Качество рабочей силы и квалификация работника. Производительность и эффективность труда. Резервы роста производительности труда. Организация оплаты труда в современных экономических условиях. Трансформация оплаты труда. Уровень жизни и доходы населения. Социальная защита работников. Качество трудовой жизни. Регулирование социально-трудовых отношений. Развитие социального партнерства</p>
<p>Теория принятия решений</p>	<p>Функции решения в методологии и организации процесса управления. Понятие управленческого решения (УР). Основные характеристики решений. Типология управленческих решений. Условия и факторы качества управленческих решений. Модели, методология и организация процесса принятия и разработки управленческого решения (РУР). Системный подход к РУР. Целевая ориентация УР. Взаимодействие методов и моделей при РУР. Особенности формирования моделей. Процедуры и механизм РУР. Модель формирования нового УР. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернативных решений. Условия неопределенности и риска. Понятие неопределенности и риска. Приемы разработки и выбора УР в условиях неопределенности и риска. Эффективность, качество и контроль УР. Контроль реализации управленческих решений. Управленческие решения и ответственность</p>
<p>Уровень жизни. Качество трудовой жизни.</p>	<p>Основные тенденции возникновения и развития рассматриваемых социально-экономических категорий и явлений, с сопоставлением различных точек зрения на их экономическую природу. Существующие концепции качества жизни, качества трудовой жизни (КТЖ) и современная парадигма формирования КТЖ в России. Методические основы исследования и регулирования качества трудовой жизни, состояние КТЖ в стране, регионально-отраслевые особенности формирования КТЖ. Различные подходы к оценке и регулированию уровня жизни, качества жизни, качества трудовой жизни</p>
<p>Управление качеством</p>	<p>Философские, экономические и социальные аспекты качества. основополагающие вопросы теории и практики управления качеством. Системное управление качеством продукции, его методологические основы, модели и методы. Проектирование системы менеджмента качества и формирование основной документации на управление качеством. Документирование управления качеством и работа с нормативными документами, определяющими</p>

	<p>качество продукции (законы, государственные стандарты, технические условия, технические регламенты и т.д.). Подготовка организации к сертификации продукции и системы менеджмента качества</p>
<p>Инновационный менеджмент</p>	<p>Специфика инновационного менеджмента. Возникновение, становление и основные черты. Место и роль среди других социально-экономических наук. Предыстория. Объект и предмет исследования. Длинные волны экономического развития: инновационный характер. Классификация инноваций. Факторы и компоненты процесса инноваций. Повышение эффективности инновационного процесса. Структура инновационного процесса. Модели внутренней структуры инновационного процесса. Инновационная политика. Уровни формирования, цель, задачи, объект, субъект, модели инновационной политики. Инновационная деятельность и конкурентоспособность предприятия. Инновационный процесс и интеллектуальная собственность. Инновационная организация: понятие, специфика. Организационные формы инновационной деятельности. Рисковый капитал и венчурный бизнес. Социальные аспекты управления инновациями. Стратегическое управление технологическими и организационными инновациями. Технология как фактор конкурентного преимущества. Управление инновационными проектами. Принципы управления инновационными проектами: приоритетность, экономичность, комплексность, гибкость, цикличность. Методы управления инновационными проектами. Инвестирование инновационных проектов</p>
<p>Анализ и моделирование трудовых показателей</p>	<p>Система трудовых показателей, их роль и место в анализе социально-экономического развития персонала предприятия. Структура трудовых показателей на разных уровнях управления предприятием. Сущность, назначение и методы анализа трудовых показателей. Условия труда и их оценка. Текучесть и внутрипроизводственная миграция кадров. Психологический климат в коллективах и его влияние на стабильность кадров. Уровень организации труда. Показатели, характеризующие состояние организации труда. Оценка уровня организации труда на предприятии. Анализ планирования и реализация мероприятий по повышению организационного уровня. Использование трудового потенциала на предприятии. Производительность труда. Влияние достигнутого уровня производительности труда на численность и структуру кадров. Использование внутрипроизводственных резервов роста производительности труда. Моделирование трудовых показателей. Основы применения экономико-математического моделирования в экономике труда: понятие и классификация экономико-математических методов и моделей. Модели и методы анализа, прогнозирования и планирования производительности труда. Методы моделирования заработной платы и уровня жизни. Моделирование воспроизводства и занятости населения</p>
<p>Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений</p>	<p>Предмет, метод, система и основные принципы трудового права и права социального обеспечения. Источники трудового права и права социального обеспечения. Понятие, сущность системы пенсионного обеспечения и социального обслуживания в Российской Федерации. Понятие права социального обеспечения. Предмет и метод права социального обеспечения. Система права социального обеспечения. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению. Общая характеристика пенсионной системы в РФ. Понятие и виды пенсий. Право</p>

	<p>выбора пенсии. Пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан. Пенсия по старости на общих основаниях. Пенсия по случаю потери кормильца. Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца. Пенсии за выслугу лет. Социальные пенсии. Понятие и виды социальных пособий. Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие по безработице. Пособие на погребение. Пособие по беременности и родам. Пособие в связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности. Пособие при рождении ребенка. Пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Пособия по уходу за ребенком. Система социального обслуживания в РФ. Социальное обслуживание инвалидов. Социальное обслуживание на дому. Социальное обслуживание детей. Льготы по системе социального обслуживания</p>
Маркетинговое управление	<p>Понятие маркетингового управления экономическими системами. Миссия, цель, тактика и стратегия маркетингового управления. Иерархия маркетинговых управленческих решений. Перспективы развития концепции маркетингового управления. Структура окружающей среды маркетинга. Понятие и структура окружающей среды маркетинга. Факторы, влияющие на формирование маркетинговых решений. Рыночные и потребительские процессы как основные элементы окружающей среды маркетинга. Информационное обеспечение маркетинговых управленческих решений. Концепция маркетинговой информационной системы. Маркетинговый анализ. Методы и процесс маркетинговых исследований. Современные методы маркетинговых исследований. Маркетинговое управление на функциональном уровне. Процесс покупательского поведения. Сегментирование рынка. Технологии управления рынком. Позиционирование продукта. Современные методы сегментирования и позиционирования. Маркетинговое управление на инструментальном уровне. Традиционные и современные структуры маркетинговых решений инструментального уровня. Направления продуктовых маркетинговых решений. Направления ценностных маркетинговых решений. Направления сбытовых маркетинговых решений. Направления коммуникационных маркетинговых решений. Разработка и реализация маркетинговых проектов и программ. Способы организации и реорганизации структуры маркетингового управления. Планирование маркетинговой деятельности. Контроль и контроллинг реализации маркетинговых решений. Проблемы маркетингового управления в реальном бизнесе</p>
Трудовая мобильность. Государственное регулирование миграционных процессов	<p>Демографические и миграционные процессы в системе социально-экономических отношений в обществе. Миграция как экономическая категория и как одна из основных форм проявления трудовой мобильности, ее роль в формировании трудового потенциала региона. Факторы трудовой миграции. Внешняя трудовая миграция: состояние и перспективы. Особенности формирования региональных рынков труда в условиях трудовой мобильности. Теоретико-методологические концепции эффективности трудовой миграции. Геополитические критерии демографических и миграционных процессов. Регулирование трудовой миграции как составляющей единого механизма управления трудовыми ресурсами. Государственное регулирование миграционных процессов. Формирование правовых механизмов воздействия на процессы миграции</p>
Финансовая политика	<p>Сущность и содержание финансовой политики фирмы. Цели, задачи и особенности финансовой политики в</p>

<p>фирмы</p>	<p>условиях нестабильной экономической среды. Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика. Организация финансового управления фирмой.</p> <p>Информационное обеспечение деятельности по формированию финансовой политики: формы, содержание и анализ финансовой отчетности, основные финансовые показатели РСБУ и МСФО. Финансовые показатели в управленческом учете. Управление оборотным капиталом. Политика финансирования оборотного капитала. Инструменты краткосрочного финансирования: факторинг и форфейтинг. Управление дебиторской и кредиторской задолженностью.</p> <p>Политика управления денежными средствами. Факторы, влияющие на формирование денежных потоков предприятия. Значение свободного денежного потока. Оценка равномерности и синхронности положительного и отрицательного денежных потоков. Направления и методы оптимизации денежных средств фирмы. Управление денежными средствами фирмы.</p> <p>Ценовая политика фирмы. Определение цели и выбор модели ценовой политики фирмы. Структура рынка и возможности ценовой политики. Ценовая политика в условиях инфляции. Источники финансирования деятельности фирмы. Оптимизация структуры капитала. Стоимость капитала. Краудфандинг. Венчурное финансирование. Проектное финансирование. Оценка эффективности использования капитала.</p> <p>Дивидендная политика фирмы. Сущность дивидендной политики и факторы ее определяющие. Оценка эффективности дивидендной политики предприятия. Влияние дивидендной политики на капитализацию компании. Причины проведения и организация buyback.</p> <p>Инвестиционная политика фирмы. Реальные и финансовые инвестиции. Прямые и портфельные инвестиции фирмы. Инвестиционный риск и его оценка. Методы определения ставки дисконтирования. Портфель реальных инвестиционных проектов. Организация управления инвестиционными проектами: технико-экономическое обоснование, методика отбора проектов, инвестиционная комиссия, организация работ по исполнению проекта, контроллинг ключевых показателей проекта</p>
<p>Блок 2. Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)</p>	
<p>Вариативная часть</p>	
<p>Учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)</p>	<p>Целью прохождения учебной практики является получение первичных профессиональных умений и навыков. Задачи практики: закрепление и углубление теоретической подготовки обучающихся, приобретение ими практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной работы в сфере профессиональной деятельности; развитие способностей студента к самостоятельной деятельности в сфере экономики и управления; изучение и участие в разработке организационно-методических и нормативно-технических документов для решения отдельных управленческих, организационных и проектно-экономических задач в организации по месту прохождения практики; формирование и развитие у магистров профессионально значимых качеств, устойчивого интереса к профессиональной экономической и управленческой деятельности, потребности в самообразовании;</p>

	сбор необходимых материалов и документов для выполнения рефератов, курсовых работ и выпускной квалификационной работы в соответствии с выбранной темой НИР
Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая))	Цель практики: закрепление и углубление теоретических знаний по дисциплинам базовой и вариативной частям учебного плана магистрантов путем их изучения на практике и получения профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в условиях конкретных предприятий (организаций). Задачи практики: ознакомление с деятельностью и структурой предприятия (организации); приобретение опыта применения полученных знаний для решения практических производственных задач; формирование навыков ведения самостоятельной производственной работы; сбор, анализ и обобщение научного материала, разработка оригинальных научных идей для подготовки выпускной квалификационной работы; сбор и подготовка статистических материалов для опубликования статьи и участия в научно-практической конференции; получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, способствующих формированию будущего специалиста по направлению подготовки
Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая))	Целью прохождения производственной (педагогической) практики является получение практических навыков педагогической и методической деятельности. Предполагается ознакомление с системой учебно-образовательной работы ВУЗа, формирование и конкретизация обучающих и развивающих целей обучения, изучение методики и техники проведения лекционных, семинарских и практических занятий, создания творческой атмосферы обучения, изучение системы внеаудиторной работы преподавателя в ВУЗе
Производственная практика (преддипломная)	Преддипломная практика направлена на развитие профессиональных знаний, полученных магистрантами в процессе обучения, практических умений и навыков профессиональной деятельности, а также – на подготовку выпускной квалификационной работы
Производственная практика (научно-исследовательская работа)	Выбор темы научного исследования. Проведение библиографической работы с привлечением современных поисковых систем и баз данных. Формулирование и разрешение задач, возникающих в ходе выполнения научно-исследовательской работы. Выбор необходимых методов исследования (модификация существующих, разработка новых методов), исходя из задач конкретного исследования по теме выпускной квалификационной работы. Применение современных информационных технологий при проведении научных исследований. Обработка полученных результатов, анализ и представление их в виде законченных научно-исследовательских разработок (тезисов докладов, научных статей, отчета)
Блок 3. Итоговая аттестация	
Базовая часть	
Итоговый экзамен	Выявление и оценка уровня теоретической подготовки к решению профессиональных задач

Подготовка и защита выпускной квалификационной работы	Выполнение и публичная защита выпускной квалификационной работы
Факультативы	
Вариативная часть	
Рынок труда	Трудовые ресурсы как основа формирования и функционирования рынка труда: трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества; воспроизводство и использование рабочей силы; движение рабочих мест и рабочей силы. Экономически активное и неактивное население. Рынок труда: уровни, основные элементы, виды. Спрос и предложение, факторы их формирования, конкурентный рынок труда. Модели рынка труда. Простая модель спроса на труд. Эффект масштаба и эффект замещения в спросе на труд. Эластичность спроса на труд. Законы производного спроса. Простая модель предложения труда. Демографические факторы предложения труда. Эффект дохода. Эффект замещения. Индивидуальная кривая предложения труда. Гибкий рынок труда. Сегментация рынка труда Теории занятости. Занятость, её виды. Безработица: виды, показатели, типы и причины безработицы социально-экономические последствия, пути минимизации. Мобильность на рынке труда. Государственное регулирование рынка труда и занятости