

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ОмГТУ)**

29.12.2017

ПРИКАЗ

463

№

Об актуализации документации системы менеджмента качества (СМК)

С целью актуализации документации СМК в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015

П Р И К А З Ы В А Ю:

- 1. Ввести в действие в ОмГТУ с 01.01.2018:
 - изменение № 1 в положение П ОмГТУ 61.16-2017 «О программе поддержки молодых научно-педагогических работников»;
 - изменение № 1 в положение П ОмГТУ 61.17-2017 «О программе поддержки молодых инженеров».
- 2. Ведущему инженеру группы по сопровождению СМК Тарасову А.П. в срок до 29.12.2017 разместить указанное изменение на сайте ОмГТУ в разделе «Документы СМК».
- 3. Руководителям структурных подразделений:
 - 3.1. Довести до сведения персонала информацию о введении изменений в данный документ под роспись в журналах ознакомления с документацией СМК.
 - 3.2. Руководствоваться указанными изменениями с момента их введения в действие.
- 4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по УМР Штриплинга Л.О.

Ректор

А.В. Косых

24

Изменение № 1 П ОмГТУ 61.16-2017 «О программе поддержки молодых научно-педагогических работников»

Утверждено и введено в действие приказом от 29.12. 2017 года № 463

Дата введения - 01.01.18г.

Раздел 5 «Порядок назначения доплаты» Таблица 1 - Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1, читать в следующей редакции:

Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1

Таблица 1

Период	Разрезная сумма показателей по Рейтингу 1		Размер доплаты, % к окладу		
	R1	R2	Сумма показателей по Рейтингу 1		
			менее R1	от R1 до R2	более R2
При трудоустройстве до расчета рейтинга	-	-	50		
1 год	2	7	40	56	80
2 год	2	7	28	44	64
3 год	2	7	12	28	48
4 год	2	7	12	20	32

125

Изменение № 1 П ОмГТУ 61.17-2017 «О программе поддержки молодых инженеров»

Утверждено и введено в действие приказом от 29.12.2017 года № 463

Дата введения - 01.01.18г.

Раздел 5 «Порядок назначения доплаты» Таблица 1 - Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1, читать в следующей редакции:

Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1 Таблица 1

Период	Разрезная сумма показателей по Рейтингу 1		Размер доплаты, % к окладу		
	R1	R2	Сумма показателей по Рейтингу 1		
			менее R1	от R1 до R2	более R2
При трудоустройстве до расчета рейтинга	-	-	40		
1 год	2	7	40	56	80
2 год	2	7	28	44	64
3 год	2	7	12	28	48