

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ОмГТУ

А.В. Косых

05 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Система менеджмента качества

Обеспечение ресурсами

П ОмГТУ 61.16-2017

О программе поддержки молодых научно-педагогических
работников

Дата введения « 29 » 12 2017г.

Омск

2017

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО Помощником проректора по УР Постниковым Д.В.

2 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом от «__» _____ 20__ г. № _____.

3 ВВЕДЕНО взамен положения П ОмГТУ 61.16-2013 «О программе поддержки молодых научно-педагогических работников»

4 Настоящее положение разработано на основе:

- ГОСТ ISO 9001-2011;
- Устав Университета

Содержание

1. Область применения.....	4
2. Цель	4
3. Нормативные ссылки	4
4. Отбор и требования к кандидатам	4
5. Порядок назначения доплаты	4
6. Ответственность.....	5
7. Улучшение положения	6
Приложение А (обязательное).....	7

1. Область применения

Настоящее положение определяет требования к кандидатам, условия вхождения участников в Программу поддержки молодых научно-педагогических работников (далее Программа), порядок назначения и размер доплат в рамках Программы. Обязательно для применения всеми структурными подразделениями университета, задействованными при реализации положения.

2. Цель

Программа предназначена для материального стимулирования в форме доплат, создания благоприятных условий работы молодых научно-педагогических работников в возрасте до 30 лет и повышения престижа научно-педагогической деятельности среди молодежи.

3. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие стандарты и нормативные документы:

- ГОСТ ISO 9001-2011 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- Устав Университета

4. Отбор и требования к кандидатам

К кандидатам на участие в Программе предъявляются следующие требования:

- оформление по основному месту работы на должности профессорско-преподавательского состава;
- возраст до 30 лет.

Кандидатом подается заявление по образцу в соответствии с Приложением А.

5. Порядок назначения доплаты

Размер доплаты определяется возрастом участника и сроком участия в программе.

Доплата назначается на календарный год по итогам рейтинга ППС

П ОмГТУ 61.16-2017
нацеливающего на выполнение программы стратегического развития
ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки РФ (Рейтинг 1), в
соответствии с годом участия в программе (таблица 1), соответственно
не более чем в течение 3 лет. При достижении 30 лет, независимо от
года участия в программе, доплата отменяется.

При назначении доплаты вновь принятым участникам Программы
назначается минимальная доплата соответствующая их возрастной
группе в соответствии с табл.1

Определение размера доплаты в соответствии с

Рейтингом 1

Таблица 1

Период	Разрезная сумма показателей по Рейтингу 1		Размер доплаты, % к окладу		
	R1	R2	Сумма показателей по Рейтингу 1		
			менее R1	от R1 до R2	более R2
При трудоустройстве до расчета рейтинга	-	-	50		
1 год	2	7	40	56	80
2 год	2	7	28	44	64
3 год	2	7	12	28	48
4 год	2	7	12	20	32

Доплаты в соответствии с Программой осуществляются
дополнительно к другим видам доплат, премий и поощрений.

6. Ответственность

6.1 Участник программы несет ответственность за
предоставляемую информацию. Проверку и анализ предоставляемой
информации осуществляет помощник проректора по учебной работе.

Доплаты могут быть полностью или частично отменены работнику
по следующим причинам:

- Предоставление недостоверной информации в отчете;
- Невыполнения основных служебных обязанностей,
- Нарекания со стороны получателей услуг,
- Безответственность и / или неисполнительность,

- Наличие дисциплинарных взысканий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и правилами внутреннего распорядка,
- Нарушения и / или невыполнение работником правил безопасности труда и пожарной безопасности.

7. Улучшение положения

По результатам работы и по предложениям сотрудников Университета в данное Положение могут вноситься изменения, направленные на улучшение настоящей процедуры.

**Приложение А
(обязательное)**

Образец заявления

Проректору по УР

А.В. Мышлявцеву

От _____

ФИО

должность

структурное подразделение

возраст

Заявление

Прошу включить мою кандидатуру в программу поддержки молодых научно-педагогических работников ОмГТУ. С требованиями и условиями программы ознакомлен.

Должность, структурное подразделение

ФИО

Заведующий кафедрой

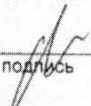
ФИО

Лист согласования

Руководитель
разработки:

Проректор по учебной
работе

подразделение, должность


подпись

16.04.2017
дата

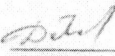
А.В. Мышлявцев

инициалы, фамилия

Исполнитель

Помощник проректора
по УР

подразделение, должность


подпись

14.04.2017
дата

Д.В. Постников

инициалы, фамилия

Согласовано:

Ответственный
представитель
руководства по
качеству

подразделение, должность


подпись

28.04.17
дата

Л.О. Штриплинг

инициалы, фамилия

Ведущий инженер ГС
СМК

подразделение, должность


подпись

26.04.17
дата

А.П. Тарасов

инициалы, фамилия

/Начальник
юридического отдела

подразделение, должность


подпись

14.04.2017
дата

Т.В. Каменская

инициалы, фамилия

Начальник планово-
финансового отдела

подразделение, должность


подпись

24.04.17
дата

Л.А. Кликушина

инициалы, фамилия

9

«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ОмГТУ)

29.12.2017

ПРИКАЗ

№

463

Об актуализации документации системы
менеджмента качества (СМК)

С целью актуализации документации СМК в соответствии с ГОСТ Р
ИСО 9001-2015

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в действие в ОмГТУ с 01.01.2018:
 - изменение № 1 в положение П ОмГТУ 61.16-2017 «О программе поддержки молодых научно-педагогических работников»;
 - изменение № 1 в положение П ОмГТУ 61.17-2017 «О программе поддержки молодых инженеров».
2. Ведущему инженеру группы по сопровождению СМК Тарасову А.П. в срок до 29.12.2017 разместить указанное изменение на сайте ОмГТУ в разделе «Документы СМК».
3. Руководителям структурных подразделений:
 - 3.1. Довести до сведения персонала информацию о введении изменений в данный документ под роспись в журналах ознакомления с документацией СМК.
 - 3.2. Руководствоваться указанными изменениями с момента их введения в действие.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по УМР Штриплинга Л.О.

Ректор

 А.В. Косых

124

Изменение № 1 П ОмГТУ 61.16-2017 «О программе поддержки молодых научно-педагогических работников»

Утверждено и введено в действие приказом от 29.12. 2017 года № 463

Дата введения - 01.01.18.

Раздел 5 «Порядок назначения доплаты» Таблица 1 - Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1, читать в следующей редакции:

Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1

Таблица 1

Период	Разрезная сумма показателей по Рейтингу 1		Размер доплаты, % к окладу		
	R1	R2	Сумма показателей по Рейтингу 1		
			менее R1	от R1 до R2	более R2
При трудоустройстве до расчета рейтинга	-	-	50		
1 год	2	7	40	56	80
2 год	2	7	28	44	64
3 год	2	7	12	28	48
4 год	2	7	12	20	32

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ОмГТУ)

ПРИКАЗ

27.12.2024

№1907

О внесении изменения в положение П
ОмГТУ 61.16-2017 «О программе
поддержки молодых научно-
педагогических работников»

С целью актуализации локально-нормативной документации

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести с 01.01.2025 изменение в положение П ОмГТУ 61.16-2017 «О программе поддержки молодых научно-педагогических работников», утвержденное приказом ОмГТУ от 11.05.2017 № 217. По тексту документа цифру «30» заменить на цифру «35».

Исполняющий
обязанности ректора

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: zP7aetlILRXtId3QT9qBvTcJ4Mo=
Владелец: Корчагин Павел Александрович
Действителен до: 18.06.2025