

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ



Ректор ОмГТУ

А.В. Косых

05 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Система менеджмента качества

Обеспечение ресурсами

П ОмГТУ 61.17-2017

О программе поддержки молодых инженеров

Дата введения «29» 12 2017г.

Омск

2017

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО Помощником проректора по УР Постниковым Д.В.

2 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом от «__»____20__ г. № ____ .

3 ВВЕДЕНО взамен П ОмГТУ 61.17-2013 «О программе поддержки молодых инженеров».

4 Настоящее положение разработано на основе:

- ГОСТ ISO 9001-2011;
- Устав Университета

Содержание

1. Область применения	4
2. Цель	4
3. Нормативные ссылки	4
4. Отбор и требования к кандидатам	4
5. Порядок назначения доплаты	4
6. Ответственность	5
7. Улучшение положения	6
Приложение А (обязательное)	7

1. Область применения

Настоящее положение определяет требования к кандидатам, условия вхождения участников в Программу поддержки молодых инженеров (далее Программа), порядок назначения и размер доплат в рамках Программы. Обязательно для применения всеми структурными подразделениями университета, задействованными при реализации положения.

2. Цель

Программа предназначена для материального стимулирования в форме доплат, создания благоприятных условий работы молодых инженеров в возрасте до 30 лет и повышения престижа инженерной деятельности среди молодежи.

3. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие стандарты и нормативные документы:

- ГОСТ ISO 9001-2011 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- Устав Университета

4. Отбор и требования к кандидатам

К кандидатам на участие в Программе предъявляются следующие требования:

- оформление по основному месту работы на должности инженера кафедры;
- возраст до 30 лет.

Кандидатом подается заявление по образцу в соответствии с Приложением А.

5. Порядок назначения доплаты

Доплата назначается на календарный год по итогам рейтинга ППС нацеливающего на выполнение программы стратегического развития ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки РФ (Рейтинг 1), в соответствии с годом участия в программе (таблица 1), соответственно не более чем в течение 3 лет. При достижении 30 лет, независимо от года участия в программе, доплата отменяется.

При назначении доплаты вновь принятым на работу в ОмГТУ участникам Программы назначается минимальная доплата в соответствии с табл.1 до подведения итогов ближайшего рейтинга ППС.

Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1

Таблица 1

Период	Разрезная сумма показателей по Рейтинг 1		Размер доплаты, % к окладу		
	R1	R2	Сумма показателей по Рейтинг 1		
			менее R1	от R1 до R2	более R2
При трудоустройстве до расчета рейтинга	-	-	50		
1 год	2	7	50	70	100
2 год	2	7	35	55	80
3 год	2	7	15	35	60

Доплаты в соответствии с Программой осуществляются дополнительно к другим видам доплат, премий и поощрений.

6. Ответственность

6.1 Участник программы несет ответственность за предоставляемую информацию. Проверку и анализ предоставляемой информации осуществляет помощник проректора по учебной работе.

Доплаты могут быть полностью или частично отменены работнику по следующим причинам:

- Предоставление недостоверной информации в отчете;
- Невыполнения основных служебных обязанностей,
- Нарекания со стороны получателей услуг,
- Безответственность и / или неисполнительность,
- Наличие дисциплинарных взысканий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и правилами внутреннего распорядка,
- Нарушения и / или невыполнение работником правил безопасности труда и пожарной безопасности.

7. Улучшение положения

По результатам работы и по предложениям сотрудников Университета в данное Положение могут вноситься изменения, направленные на улучшение настоящей процедуры.

Приложение А
(обязательное)

Образец заявления

Проректору по УР

А.В. Мышлявцеву

От _____

ФИО

должность

структурное подразделение

возраст

Заявление

Прошу включить мою кандидатуру в программу поддержки молодых инженеров ОмГТУ. С требованиями и условиями программы ознакомлен.

Должность, структурное подразделение

ФИО

Заведующий кафедрой

ФИО

Лист согласования

Руководитель
разработки:

Проректор по учебной
работе

подразделение, должность

подпись

дата

А.В. Мышлявцев

инициалы, фамилия

Исполнитель

Помощник проректора
по УР

подразделение, должность

подпись

дата

Д.В. Постников

инициалы, фамилия

Согласовано:

Ответственный
представитель
руководства по
качеству

подразделение, должность

подпись

дата

Л.О. Штриплинг

инициалы, фамилия

Ведущий инженер ГС
СМК

подразделение, должность

подпись

дата

А.П. Тарасов

инициалы, фамилия

/Начальник
юридического отдела

подразделение, должность

подпись

дата

Т.В. Каменская

инициалы, фамилия

Начальник планово-
финансового отдела

подразделение, должность

подпись

дата

Л.А. Кликушина

инициалы, фамилия

Лист регистрации изменений

[illegible]

Изменение № 1 П ОмГТУ 61.17-2017 «О программе поддержки молодых инженеров»

Утверждено и введено в действие приказом от 2017 года №

Дата введения - г.

Раздел 5 «Порядок назначения доплаты» Таблица 1 - Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1, читать в следующей редакции:

Определение размера доплаты в соответствии с Рейтингом 1 Таблица 1

Период	Разрезная сумма показателей по Рейтингу 1		Размер доплаты, % к окладу		
	R1	R2	Сумма показателей по Рейтингу 1		
			менее R1	от R1 до R2	более R2
При трудоустройстве до расчета рейтинга	-	-	40		
1 год	2	7	40	56	80
2 год	2	7	28	44	64
3 год	2	7	12	28	48