

Направление
38.03.03 Управление персоналом

 направленность

Цифровая трансформация в управлении персоналом

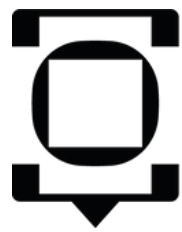
профиль

Маркетинг, оценка и развитие персонала



Направление 38.03.03 «Управление персоналом» – многофункциональное направление, которое обеспечивает выпускнику высокую востребованность в кадровой, управленческой и экономической сферах деятельности.





Дисциплины учебного плана направлены на освоение профессиональных компетенций в соответствии с профессиональными стандартами «Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по подбору персонала (рекрутер)», учитываются рекомендации работодателей



Анализ данных мониторинга предприятий по вопросу компетентностных требований к квалификации работника в области профессиональной деятельности «Управления персоналом» показал востребованность специалистов по управлению персоналом, обладающих следующими знаниями: проведение маркетинга персонала, адаптации и мотивации персонала, оценки персонала, аттестации персонала, пути развития персонала, работа с кадровым резервом и т.п. Все эти знания можно получить, обучаясь на нашем профиле:

Маркетинг, оценка и развитие персонала

Квалификация «Бакалавр»

Сроки обучения:

очно-заочная форма обучения - 5 лет

Стоимость обучения за 1 семестр - 28400 руб.

- обучение "без отрыва от производства" дает студенту большее преимущество - опыт работы
- обучение проводится в вечернее время (с 18.30), три раза в неделю
- возможность сокращения срока обучения для студентов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование



Многие предприятия и организация находятся на стадии цифровой трансформации бизнеса, сталкиваясь с потребностью в новых решениях. В 2023 году кафедра "Организация и управление наукоемкими производствами" открывает набор на новый профиль:

Цифровая трансформация в управлении персоналом

Квалификация «Бакалавр»

Сроки обучения:

очно-заочная форма обучения
(с элементами дистанционных технологий) – 5 лет

Профиль обеспечит получение цифровых знаний
в управлении персоналом:

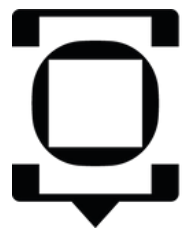
- цифровые технологии в управлении персоналом
- основы цифровой трансформации
- оптимизация бизнес-процессов управления персоналом
- применение цифровых решений для управления персоналом (1С:Зарплата и управление персоналом, 1С:Кабинет сотрудника, 1С:Документооборот)
- цифровой рекрутинг





Преимущества очно-заочной формы обучения (с элементами дистанционных технологий) профиль «Цифровая трансформация в управлении персоналом»

- обучение "без отрыва от производства": в течение двух недель в вечернее время лекции проводятся дистанционно, в промежутке между начиткой лекций и сессией проводятся дистанционные консультации по выполнению работ (в вечернее время), сессия – сдача зачетов и экзаменов очно (2 раза в год) и в этот же период проводятся практические занятия. На сессию выдается справка – вызов
- обучение "без отрыва от производства" дает студенту большее преимущество – опыт работы
- возможность сокращения срока обучения для студентов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование
- интерактивные методы обучения
- возможность дистанционного участия в мастер-классах, олимпиадах, научных конференциях, проектах
- более низкая стоимость за обучение – 19200 руб. за 1 семестр



ОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Выпускник направления 38.03.03
«Управление персоналом» может занимать
следующие должности в соответствии
с требованиями Профстандартов:

- менеджер по персоналу,
- экономист по труду,
- кадровый аудитор,
- HR-менеджер,
- рекрутер,
- специалист кадрового делопроизводства,
- тренинг-менеджер,
- специалист по управлению персоналом
- и др.



Преимущество должностей направления 38.03.03 Управление персоналом – возможность
полной или частичной занятости, а также удаленный формат работы.

Местом работы могут выступать службы управления персоналом государственных и муниципальных органов власти и управления, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах.

Наши выпускники имеют в среднем заработную плату более 42000 рублей (по данным ФНС).

Крупнейшие предприятия г. Омска предлагают вакансии нашим студентам, в том числе на условиях неполной занятости, они заинтересованы в прохождении всех видов практики

на их базе с перспективами последующего трудоустройства.

Это АО «Транснефть – Западная Сибирь»,

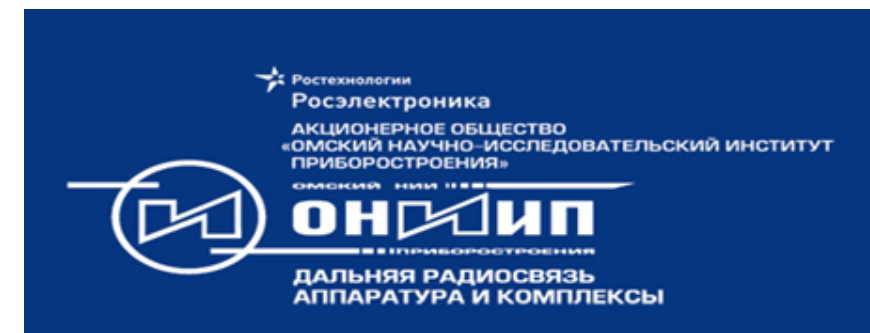
ПАО «МРСК Сибири»,

ПАО Сбербанк, АО «Газпромбанк», АО «ОНИИП»,

Филиал «ОМО им. П.И. Баранова»,

АО «Высокие Технологии»

и многих других.



Вступительные испытания

Для выпускников школ и иностранных граждан:

- Математика
- Дисциплина по выбору:
Обществознание, История, География, Иностранный язык,
Информатика и информационно-коммуникационные технологии
- Русский язык

Для граждан РФ, имеющих средне-профессиональное
или высшее образование:

- Экономика организации
- Менеджмент
- Русский язык

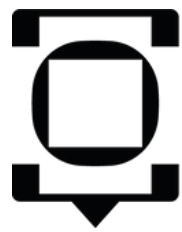
Поступать по результатам вступительных испытаний, проводимых ОмГТУ могут:

- граждане имеющие средне-профессиональное или высшее образование
- иностранные граждане

Вступительные испытания проводятся в форме тестирования.

Результаты ЕГЭ при приеме на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета действительны четыре года, следующих за годом получения таких результатов.





ОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

По всем интересующим Вас
вопросам обращаться:

Зав. кафедрой Рузанов Павел
Викторович

+7 961 880 30 34

Горскина Людмила Степановна

+7 983 524 76 38

Мы находимся в самом центре
г. Омска

(за Библиотекой им. А.С. Пушкина)

г. Омск, ул. Певцова, 13

(УЛК-13 ОмГТУ), каб. 219, 220



 Telegram



Мы в контакте

