

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Омский государственный технический университет»

В. С. Сердюк, Е. В. Бакико, Ю. С. Белоусова

**РУКОВОДСТВО К ПОВЫШЕНИЮ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

*Учебное текстовое электронное издание
локального распространения*

Омск
Издательство ОмГТУ
2016

УДК 331.45(075)

ББК 65.274я73

С32

Рецензенты:

С. А. Ковалев, канд. техн. наук, доцент, заведующий кафедрой «Безопасность жизнедеятельности и гражданская оборона» ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф. М. Достоевского»;

Д. С. Алешков, канд. техн. наук, доцент, заведующий кафедрой «Техносферная безопасность» ФГБОУ ВПО «Сибирская государственная автомобильно-дорожная академия»

Сердюк, В. С.

С32 Руководство к повышению эффективности проведения специальной оценки условий труда : учеб. пособие / В. С. Сердюк, Е. В. Бакико, Ю. С. Белоусова ; Минобрнауки России, ОмГТУ. – Омск : Изд-во ОмГТУ, 2016.

ISBN 978-5-8149-2202-1

Рассмотрены основные положения и этапы проведения специальной оценки условий труда при осуществлении технологических процессов на рабочих местах. Изложены вопросы идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов, методы их исследования и измерения, отнесения условий труда к классу по степени вредности и опасности; методика снижения класса условий труда в случае применения эффективных средств индивидуальной защиты, а также экономические аспекты повышения эффективности проведения специальной оценки условий труда.

Учебное пособие рекомендовано для студентов направления подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» (профиль «Безопасность труда»).

УДК 331.45(075)

ББК 65.274я73

*Рекомендовано редакционно-издательским советом
Омского государственного технического университета*

ISBN 978-5-8149-2202-1

© ОмГТУ, 2016

1 электронный оптический диск

Оригинал-макет издания выполнен в Microsoft Office Word 2007 с использованием возможностей Adobe Acrobat X.

Минимальные системные требования:

- процессор Intel Pentium 1,3 ГГц и выше;
- оперативная память 256 Мб;
- свободное место на жестком диске 260 Мб;
- операционная система Microsoft Windows XP/Vista/7;
- разрешение экрана 1024×576 и выше;
- акустическая система не требуется;
- дополнительные программные средства Adobe Acrobat Reader 5.0 и выше.

Редактор *М. А. Болдырева*
Компьютерная верстка *О. Г. Белименко*

Сводный темплан 2016 г.
Подписано к использованию 22.04.16.
Объем 2,03 Мб.

Издательство ОмГТУ.
644050, г. Омск, пр. Мира, 11; т. 23-02-12
Эл. почта: info@omgtu.ru

ВВЕДЕНИЕ

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения эффективных средств индивидуальной защиты работников.

Трудовой кодекс Российской Федерации определил обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников при осуществлении технологических процессов и информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты [1]. В связи с этим статус оценки условий труда на рабочих местах повысился в сравнении с ранее проводимой аттестацией рабочих мест по условиям труда за счет введения Федерального закона «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года. Он устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда (далее – спец. оценки), определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность ее участников в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В связи с внесением изменений в Кодекс об административных правонарушениях (ст. 5.27 «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ») с 01.01. 2015 г. несколько возрос интерес к проведению специальной оценки условий труда.

Так, нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение штрафа [2]:

- на должностных лиц в размере от 5 до 10 тыс. рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 до 10 тыс. рублей;
- на юридических лиц – от 60 до 80 тыс. рублей.

Кроме того, для организаций, привлекаемых к проведению спецоценки, также предусматривается наказание. Так, за «нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда» (ч. 1 ст. 14.54 КоАП) предусматривается наложение штрафа в размере:

- на должностных лиц – от 20 до 30 тыс. рублей;
- на юридических лиц – от 70 до 100 тыс. рублей.

СОУТ дает количественную оценку фактических условий труда работников оцениваемого предприятия. Результаты СОУТ позволяют обосновать назначение гарантий и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях труда, ознакомить работающих с фактическими условиями труда на их рабочих местах, решить вопрос при подозрении на профессиональное заболевание о связи заболевания с профессией, планировать и реализовывать мероприятия по охране труда и улучшению условий труда на предприятии, а также обеспечить (при необходимости) повышение размера страховой части пенсии ряда работников. В рамках СОУТ традиционно учитывается прохождение периодических медицинских осмотров, в ходе которых проводится оценка состояния здоровья работников [3].

Сегодня возникает более тесное взаимодействие между специалистами по охране труда различных организаций и представителями Фонда социального страхования (далее – ФСС) в рамках реализации экономического механизма заинтересованности предприятия в создании безопасных технологий и средств производства. Результаты проведенной специальной оценки условий труда влияют:

- на частичное использование средств фонда социального страхования;
- предупредительные меры и дифференциацию страховых тарифов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Кроме того, развивается взаимодействие между специалистами по охране труда и представителями Пенсионного фонда России по вопросам применения дополнительных тарифов страховых взносов на финанси-

вание страховой части трудовой пенсии. В зависимости от установленного по результатам СОУТ класса условий труда дополнительные тарифы могут повышаться или снижаться.

Будущим специалистам в области безопасности технологических процессов и производств с целью эффективного проведения специальной оценки необходимо обладать знаниями и умениями идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, навыками их исследования и измерения, отнесения условий труда к классу (подклассу) по степени вредности и (или) опасности [4].

1. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1.1. ЗНАЧЕНИЕ ПОДГОТОВИТЕЛЬНОГО ЭТАПА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подготовительный этап проведения специальной оценки условий труда во многом определяет качество проведения самой СОУТ.

Достоверность ее проведения зависит от многих факторов: квалификации участников ее проведения, их заинтересованности в объективности и достоверности результатов, объемов финансирования ее проведения.

Обычно подготовительный этап начинается с создания комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Комиссия назначается работодателем посредством **приказа** «О проведении специальной оценки условий труда», распоряжения и иного локального акта. Пример такого приказа приведен в прил. 1. Приказом назначаются не только председатель и члены комиссии, но часто и ответственные за взаимодействие с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, а также ответственные за хранение материалов по специальной оценке условий труда.

Число членов комиссии должно быть нечетным. В состав комиссии включаются представители работодателя (в компетенцию которых входят вопросы, рассматриваемые при выполнении работ по специальной оценке условий труда), в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

При отнесении к субъектам малого предпринимательства в состав комиссии включаются работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя (в компетенцию которых входят вопросы, рассматриваемые при выполнении работ по специальной оценке условий труда), в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемый работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Следующей задачей подготовительного этапа является разработка **графика проведения СОУТ** с учетом особенностей и специфики организации, а именно: удаленности структурных подразделений (объектов) организации, особенностей выполняемой деятельности, сезонности работ и др.

Часто такой график является приложением к приказу «О проведении специальной оценки условий труда». В общем виде график работ со сроками их проведения представлен в прил. 1.

Условно всю процедуру проведения СОУТ можно разделить на 3 этапа: подготовительный, основной и заключительный (ознакомительный).

Схема проведения СОУТ представлена на рис. 1.1.

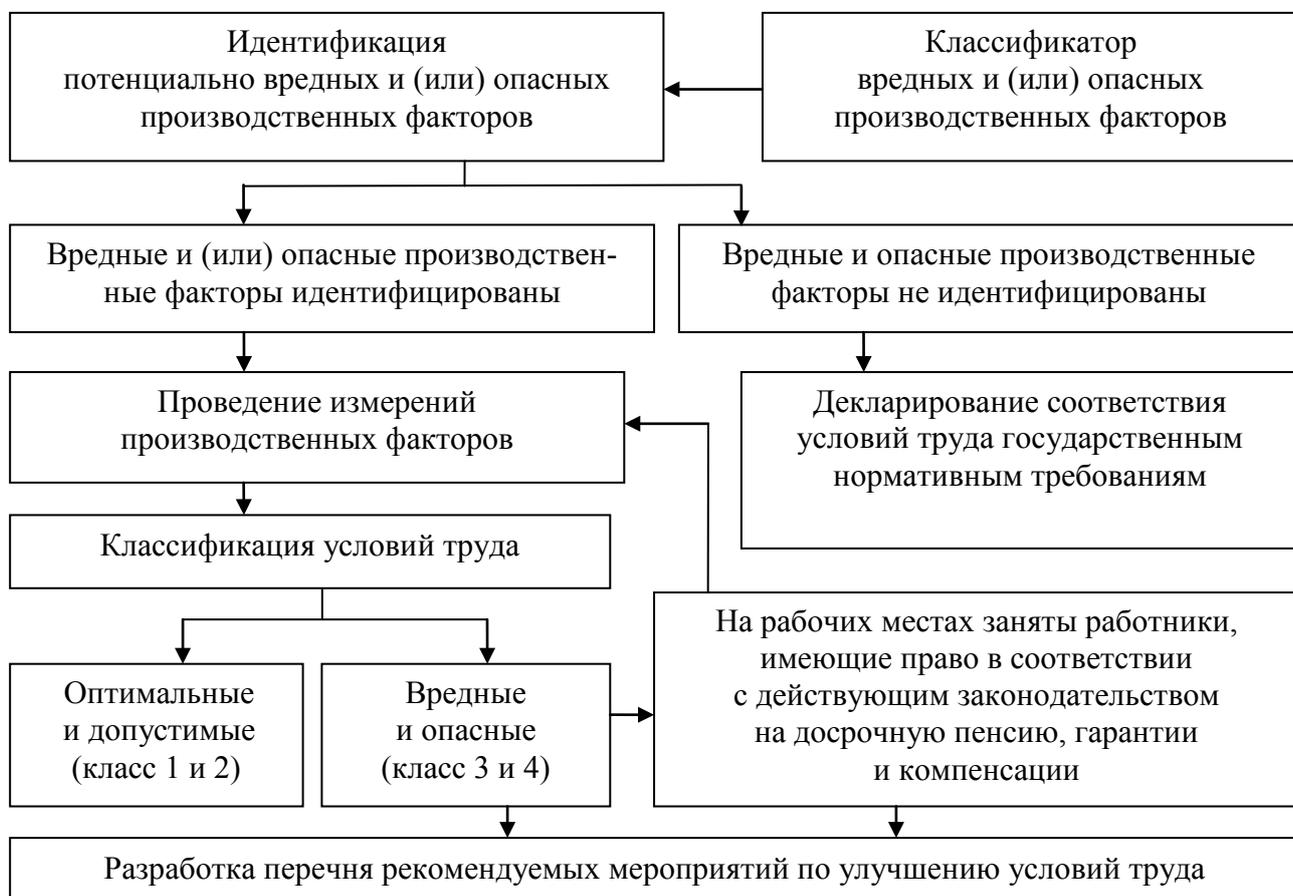


Рис. 1.1. Порядок проведения СОУТ

Подготовительный этап включает в себя такие работы, как:

- 1) создание комиссии по проведению СОУТ, назначение ответственных, разработка графика работ;
- 2) выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда;

3) формирование перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;

4) идентификация вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах;

5) декларирование рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены.

Этот этап часто бывает продолжительным, если организация впервые проводит специальную оценку условий труда, а аттестация рабочих мест ранее не проводилась. В тех же организациях, где аттестация проводилась, подготовительный этап сводится к актуализации сведений и данных, необходимых для проведения СОУТ. При этом используются документы, подготовленные для ранее проведенной аттестации.

Основной этап:

1) исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах идентифицированы;

2) обработка результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах;

3) оформление протоколов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах;

4) оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах.

5) составление карт специальной оценки условий труда работников.

Продолжительность этого этапа в основном определяется количеством рабочих мест, которые подлежат СОУТ, и удаленностью их друг от друга, а также трудоёмкостью измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов.

На втором этапе комиссия организации задействована минимально, так как основная работа выполняется организацией, привлеченной работодателем для проведения СОУТ.

Заключительный этап:

1) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда в организации;

2) разработка перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах в организации по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

3) формирование отчета о проведении специальной оценки условий труда;

4) сдача отчета о проведении специальной оценки условий труда;

5) организация размещения на своем официальном сайте сводных результатов проведения специальной оценки условий труда.

Заключительный этап состоит из оформления процедур согласования результатов проведенной СОУТ и ознакомления работников с ее результатами.

Продолжительность этого этапа также может быть различной. Она зависит от компетенции всех участников проведения СОУТ и количества работников, чьи рабочие места были оценены.

Очень важным моментом нам представляется выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда. Перед заключением **договора** (прил. 2) со сторонней организацией необходимо убедиться не только в том, что она аккредитована в установленном порядке для проведения СОУТ, но и в ее заинтересованности в качественных и достоверных результатах. Необходимо неформально подходить к этому вопросу и не ориентироваться на ограничение финансовых средств на ее проведение. Для объективной СОУТ определяющими факторами являются компетентность экспертов организаций, проводящих оценку, а также заинтересованность и компетентность членов комиссии организации, в большей степени специалистов по охране труда.

1.2. ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ КОМИССИИ

Рассмотрим вопросы, за выполнение которых комиссия организации, утверждающая и подписывающая все основные документы, несет юридическую ответственность.

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда:

1. Осуществляет организацию и контроль за проведением работ по специальной оценке условий труда на всех ее этапах (ст. 9 п. 1 ФЗ-426).

2. Формирует локальные нормативные акты, организационно-распорядительные документы, а также комплект необходимых для проведения

специальной оценки условий труда документов, содержащий нижеприведенные данные:

2.1. Техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

2.2. Технологическую документацию, характеристики технологического процесса;

2.3. Должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников;

2.4. Проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

2.5. Характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

2.6. Декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

2.7. Результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов (раздел II п. 4 Приказа от 24.01.2014 г. № 33н).

3. Утверждает до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9 п. 5 ФЗ-426).

4. Утверждает результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах (ст. 10 п. 2 ФЗ-426; раздел II п. 3 Приказа от 24.01.2014 г. № 33н).

5. Признаёт в случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте допустимыми (ст. 10 п. 4 ФЗ-426; раздел II п. 8 Приказа от 24.01.2014 г. № 33н).

6. Принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах идентифицированы (ст. 10 п. 5 ФЗ-426).

7. Формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (ст. 12 п. 2 ФЗ-426; раздел II п. 9 Приказа от 24.01.2014 г. № 33н).

8. Принимает решение по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, о возможности использования в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Принимает решение об использовании результатов производственного контроля (если таковой проводился на рабочих местах) (ст. 12 п. 7 ФЗ-426; раздел III п. 13 Приказа от 24.01.2014 г. № 33н).

9. Принимает решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц (ст. 12 п. 9 ФЗ-426; раздел III п. 17 Приказа от 24.01.2014 г. № 33н).

10. На основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, принимает решение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федераль-

ного государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом (ст. 14 п. 6 ФЗ-426).

11. Подписывает отчет о проведении специальной оценки условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (ст. 15 п. 2 ФЗ-426).

12. Подписывает карты специальной оценки условий труда, протоколы оценки средств индивидуальной защиты.

Проекты документов по результатам специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, комиссии на рассмотрение в виде отчета с приложениями.

Материалы специальной оценки условий труда, как и материалы действующей ранее аттестации рабочих мест по условиям труда, рекомендуется хранить не менее 45 лет в соответствии с законодательством РФ и общим порядком делопроизводства и хранения документации в организации.

1.3. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

С появлением специальной оценки условий труда, в отличие от аттестации рабочих мест по условиям труда, появилась новая процедура – ИДЕНТИФИКАЦИЯ.

Идентификация потенциально вредных и (или опасных) производственных факторов – сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов [4, гл. 2, ст. 10].

Процедура осуществления идентификации устанавливается Методикой проведения СОУТ (Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н, прил. 1), осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ, и утверждается комиссией. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов содержится в прил. 2 к Приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н [4] (прил. 3).

Идентификация включает в себя следующие основные этапы:

- 1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и опасных факторов;
- 2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором, путем сравнения их наименований;
- 3) принятие решения о проведении измерений вредных факторов;
- 4) оформление результатов идентификации.

Она также учитывает:

- 1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- 2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах измерений вредных производственных факторов;
- 3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных производственных факторов;
- 4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных производственных факторов.

Кроме того, проводится обследование рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Для учета специфики условий труда каждого рабочего места используется наблюдательный лист (прил. 4), или хронометражные наблюдения, или фотография рабочего дня [5].

При заполнении наблюдательного листа необходимо четко указывать характер выполняемых работ, производственные помещения, в которых выполняется трудовая деятельность, производственное оборудование, используемые средства труда, особенности выполнения отдельных операций, а также продолжительность каждой из них.

После заполнения наблюдательного листа работник и проверяющее лицо обязательно подписывают указанные сведения.

Результаты идентификации заносятся в раздел «Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ» отчета о проведении СОУТ (прил. 5).

Перечень вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся измерений вредных производственных факторов, а также исходя из предложений работников. Процедура достаточно ответственная, ведь дальнейшим измерениям и оценкам будут подвергаться только те факторы, которые в него вошли, те факторы, которые были идентифицированы или в их идентификации не было необходимости. Поэтому правильно составленный перечень – это залог учета всех потенциально опасных и вредных факторов, которые могут влиять на здоровье работника.

Те же рабочие места, на которых не было идентифицировано ни одного потенциально опасного или вредного производственного фактора, подлежат декларированию соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда.

Для таких рабочих мест работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Роструд по месту своего нахождения [6].

На остальных рабочих местах все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат измерениям.

1.4. ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА

«СОСТАВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РАБОЧИХ МЕСТ, ПОДЛЕЖАЩИХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Цель работы: научиться идентифицировать опасные и вредные производственные факторы и составлять перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда.

Порядок выполнения работы

1. Изучить подразделы 1.1–1.3 учебного пособия.
2. Получить вариант индивидуальных данных у преподавателя.
3. Используя классификатор опасных и вредных производственных факторов (прил. 3), выполнить их идентификацию на заданном рабочем месте.
4. Составить перечень опасных и вредных производственных факторов, подлежащих СОУТ.
5. Заполнить перечень на одно рабочее место в соответствии с вариантом задания (прил. 5).
6. Дополнить перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, данными других студентов группы (выбрать произвольно не менее пяти рабочих мест).
7. Сделать выводы о соответствии (несоответствии) выполняемых работ квалификационным характеристикам.

Правила составления перечня рабочих мест

В таблице перечня указываются:

– в графе 1 – индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы А.

Например: 365, 1245А;

– в графе 2 – наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятого на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утверждаемыми в установленном порядке, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Например: «рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования», «рабочее место аккумуляторщика»; «гальваническая ванна», «термическое оборудование»;

– в графе 3 – цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

– в графе 4 – наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;

– в графах 5–19 – результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах); если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «—».

Перечень рабочих мест подписывается председателем, членами комиссии по проведению СОУТ и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

Контрольные вопросы

1. Охарактеризуйте роль перечня рабочих мест при проведении СОУТ.

2. Перечислите основные графы перечня рабочих мест.

3. Назовите опасные и вредные производственные факторы на рабочих местах при проведении СОУТ.

4. В каких нормативных документах можно найти порядок проведения идентификации опасных и вредных производственных факторов?

5. Кто заполняет перечень рабочих мест?

6. Какие процедуры СОУТ предшествуют составлению перечня рабочих мест?

7. Что такое декларация соответствия условий труда? Кем она составляется и в каких случаях?

1.5. ДЕЛОВАЯ ИГРА «ВЫБОР ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Цель игры: принять оптимальное решение при выборе организации для проведения специальной оценки условий труда.

Участники игры:

- 1) работодатели организаций, в которых необходимо проведение СОУТ;
- 2) эксперты – представители организаций, проводящих СОУТ;
- 3) другие независимые специалисты, компетентные в вопросах СОУТ, в том числе представители контрольно-надзорных органов.

Правила игры:

1. Диспут между участниками игры по вопросам СОУТ.
2. Представление документов-аргументов в защиту своей точки зрения.
3. На протяжении всей игры возможно пользование любыми НПА по вопросам СОУТ.
4. При обсуждении одного вопроса более 5 минут преподаватель имеет право остановить диспут для продолжения игры.

Задачи игры:

Для работодателей:

1. Выбрать оптимальную организацию, проводящую СОУТ, с точки зрения соотношения «цена – качество».
2. Найти в организациях, проводящих СОУТ, изъяны и отсрочить заключение договора на проведение СОУТ.

Для экспертов:

1. Доказать и продемонстрировать свою высокую квалификацию.
2. Заключение безотлагательно договора на проведение СОУТ.

Для независимых специалистов:

1. Консультировать работодателей и экспертов по вопросам СОУТ, выходящим за рамки их компетенции.
2. Разрешать споры между работодателями и экспертами по СОУТ.

Порядок проведения игры

1. Подготовительный этап.
 - 1.1. Ознакомление с подразделами 1.1–1.3 учебного пособия.

1.2. Распределение ролей среди всех студентов группы (самостоятельно или по заданию преподавателя).

1.3. Изучение рекомендуемых документов. Самостоятельный поиск документов для получения дополнительных знаний в соответствии с ролью [7–14].

1.4. Подготовка необходимых наглядных материалов для подтверждения позиций участников игры по предполагаемым вопросам.

2. Основной этап.

2.1. Диспут «Вопрос – ответ».

2.2. Работа с документами по СОУТ.

2.3. Тендерный отбор (оптимальный выбор).

3. Завершающий этап.

3.1. Оформление результатов игры.

3.2. Ответы на контрольные вопросы.

Для участия в деловой игре необходимо изучить следующие документы:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

3. Трудовой кодекс РФ.

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 июля 2014 г. № 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда».

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 августа 2014 г. № 546 «Об организации мониторинга реализации приказа Минтруда России от 24.01.2012 № 33н».

Диспут «Вопрос – ответ»

Примеры вопросов для диспута:

• Работодатель:

– Я не знаю, что такое СОУТ и чем она отличается от аттестации рабочих мест. Объясните;

- Каковы у вас цена и сроки проведения СОУТ?
- А вдруг вы плохо проведёте СОУТ? Чем вы гарантируете качество ее проведения?

- Эксперты:

- Гарантируете ли вы, что окажете необходимую помощь в проведении СОУТ?

- Предъявите нам сведения о гарантиях и компенсациях ваших работников.

- Какова у вас численность работающих и сколько рабочих мест, на которых вы планируете провести СОУТ?

- Независимые специалисты:

- Какими будут ваши действия, если при проверке (какого-либо стороннего органа) у вас обнаружится ..? (вопросы по теме этапа).

Независимые специалисты участвуют в разрешении споров между работодателями и экспертами, консультируют по возникающим вопросам.

Работа с документами по специальной оценке условий труда

Примеры вопросов для диспута:

- Работодатель:

- А есть ли у вас ..?
- Кто будет составлять отчёт о ..?
- Какие документы по СОУТ будете составлять вы, а какие мы?

- Эксперты:

- Вы нам представите ... документы?
- Покажите документы, в которых есть состав аттестационной комиссии.

- Есть ли у вас локальные документы по СОУТ на данный момент?

- Независимые специалисты:

- Какими будут ваши действия, если при проверке (какого-либо стороннего органа) у вас обнаружится ..? (вопросы по теме этапа).

Независимые специалисты участвуют в разрешении споров между работодателями и экспертами, консультируют по возникающим вопросам.

Тендерный отбор (оптимальный выбор)

1) Работодатели:

Любые вопросы, позволяющие расставить приоритеты для оптимального выбора организаций, выполняющих СОУТ. Указать преимущества и недостатки организаций. Результаты представить в виде таблицы (табл. 1.1).

Таблица 1.1

Расстановка приоритетов организаций, выполняющих СОУТ

Приоритет	Организация	Преимущества и недостатки

2) Эксперты:

Любые вопросы, позволяющие расставить приоритеты для оптимального выбора организаций, в которых будет выполняться СОУТ. Результаты представить в виде таблицы (табл. 1.2).

Таблица 1.2

Расстановка приоритетов организаций-работодателей

Приоритет	Организация	Преимущества и недостатки

3) Независимые специалисты:

Составление перечня организаций, нуждающихся в контроле по вопросам СОУТ, с перечнем соответствующих вопросов для проверки качества проведённой СОУТ. Результаты представить в виде таблицы (табл. 1.3).

Организации, нуждающиеся в контроле при проведении СОУТ

Организации-работодатели		Организации, выполняющие СОУТ	
Наименование	Вопросы, требующие дополнительного контроля	Наименование	Вопросы, требующие дополнительного контроля

Результат игры

Работодателям и экспертам:

1. Заключение договора работодателем с организацией, проводящей СОУТ (пример договора представлен в прил. 2).
2. Признание одной из сторон невозможности заключения договора на проведение СОУТ.
3. Отсроченное заключение договора из-за объективных причин (с указанием причин).

Независимым специалистам:

Выбрать работодателей и экспертов, совместная работа которых по проведению СОУТ будет нуждаться в государственной экспертизе качества СОУТ.

Контрольные вопросы

1. Какие факторы влияют на качественное и эффективное проведение СОУТ?
2. От кого зависит качественное и эффективное проведение СОУТ? Обоснуйте свой ответ.
3. Выделите основные вопросы, характеризующие заинтересованного в качественной и достоверной СОУТ работодателя.
4. Выделите основные вопросы, характеризующие квалифицированную организацию, аккредитованную в установленном порядке для проведения СОУТ, заинтересованную в качественных и достоверных ее результатах.
5. Порядок проведения подготовительного этапа СОУТ. Его значимость в получении достоверных и качественных результатов.
6. Какой документ свидетельствует о начале проведения СОУТ?
7. Как вы представляете себе график проведения работ по СОУТ?

2. СНИЖЕНИЕ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ЭФФЕКТИВНЫХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

2.1. МЕТОДИКА СНИЖЕНИЯ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ ЭФФЕКТИВНОГО ПРИМЕНЕНИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты стала актуальной при внесении изменений в Кодекс об административных правонарушениях (ч. 4 ст. 27) «Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты» с 01.01.2015 г.

Так, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (отнесенными техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2-му классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) влечет наложение штрафа [2]:

- на должностных лиц в размере от 20 до 30 тыс. руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 20 до 30 тыс. руб.;
- на юридических лиц – от 130 до 150 тыс. руб.

Частый вопрос от работодателя, на рабочих местах которого выявлены вредные условия труда: «Работники используют СИЗ. Нельзя ли учесть это при определении класса условий труда?». На этот вопрос до недавнего времени специалисты по аттестации рабочих мест и эксперты по специальной оценке условий труда отвечали, ссылаясь на нормативные документы, что такая возможность предусмотрена, но методика снижения класса условий труда еще не разработана, поэтому применить данное решение на практике невозможно.

И вот утверждена приказом Минтруда России от 05.12.2014 г. № 976н долгожданная «Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» (далее – Методика). Документ вступил в силу с 25 мая 2015 г.

Методика, помимо общих положений, включает требования к процедурам оценки эффективности СИЗ, требования к оформлению результатов оценки эффективности СИЗ, порядок снижения класса (подкласса) усло-

вий труда в случае установления эффективности СИЗ. Выполняет процедуры, предусмотренные Методикой, эксперт по СОУТ. Решение о снижении класса (подкласса) условий труда принимает комиссия по проведению СОУТ (при снижении подкласса условий труда более чем на одну степень потребуется согласование с территориальным органом Роспотребнадзора). Итак, с 2015 года Минтруд России установил требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в установленном порядке, и снижения класса (подкласса) условий труда при применении отдельных видов эффективных средств индивидуальной защиты [15].

Данная Методика устанавливает возможность снижения на один подкласс установленного по результатам СОУТ подкласса условий труда на рабочем месте работника, занятого на работах с вредными условиями труда, на основании оценки эффективности применяемых им средств индивидуальной защиты (рис. 2.1).

Предусмотрено, что снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ осуществляется в ходе проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

1) оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

2) оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;

3) оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ;

4) оценка эффективности выбора СИЗ и оценка эффективности применения СИЗ. Так называемая комплексная оценка эффективности СИЗ.

Реализация указанных процедур осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в отношении каждого работника, занятого на рабочем месте.

На рабочих местах, признанных в ходе проведения специальной оценки условий труда аналогичными рабочими местами, реализация дан-

ных процедур осуществляется экспертом в отношении каждого работника, занятого на каждом аналогичном рабочем месте.

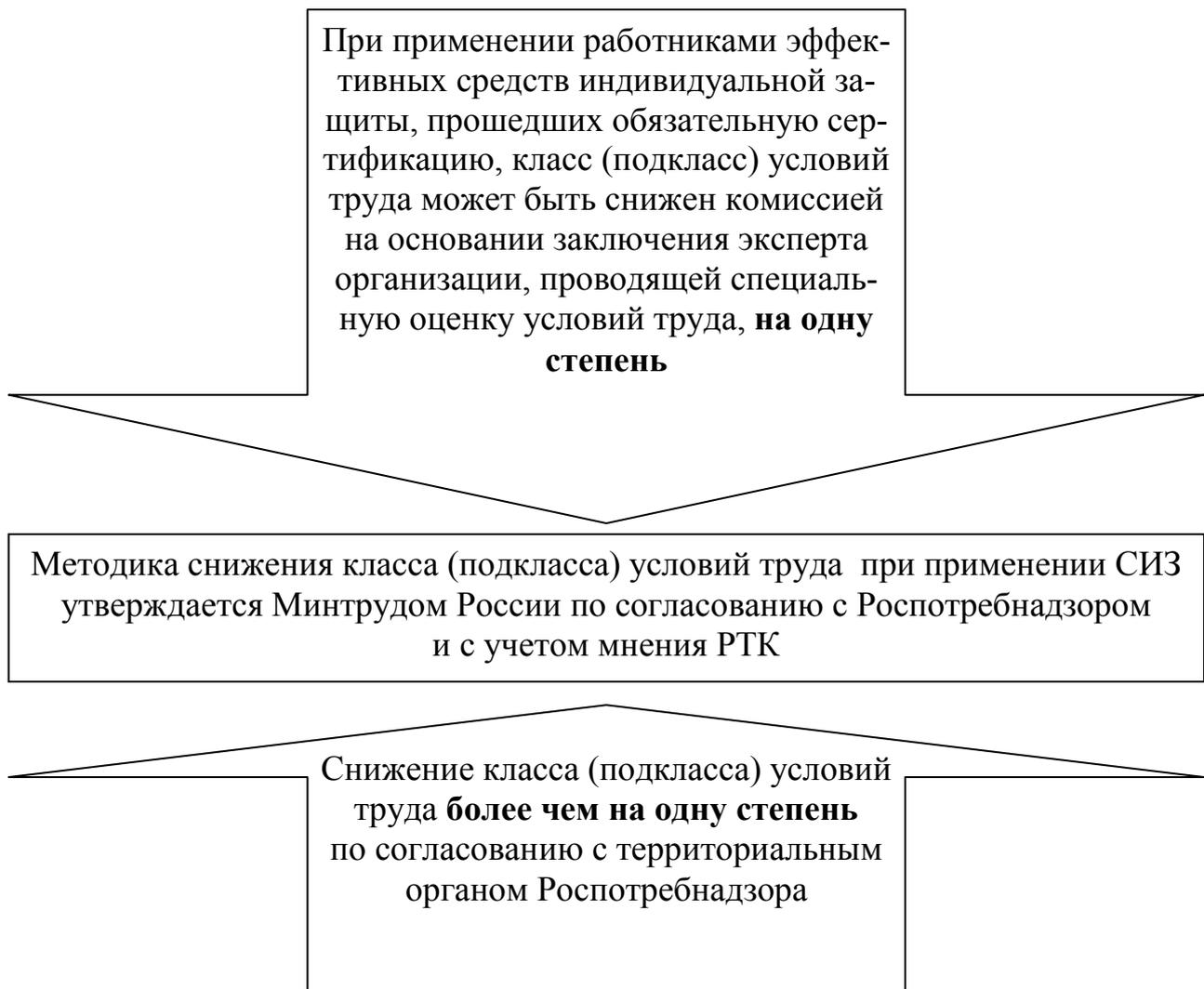


Рис. 2.1. Влияние оценки эффективности средств индивидуальной защиты на класс условий труда

Результатом выполнения первых трех процедур будет положительное или отрицательное заключение эксперта по СОУТ. Заключение о невозможности снижения класса (подкласса) условий труда делается при отрицательном заключении в рамках любой из трех первых процедур, что проиллюстрировано на рис. 2.2 [16].

Результат четвертой процедуры – итоговая балльная оценка эффективности СИЗ, которая вычисляется по нескольким показателям.

СИЗ считаются эффективными и эффективно используемыми, если полностью реализованы все процедуры Методики, показатели в процедурах получили положительную оценку и значение комплексной оценки эффективности СИЗ, введенное Методикой, больше или равно 0,9 балла.

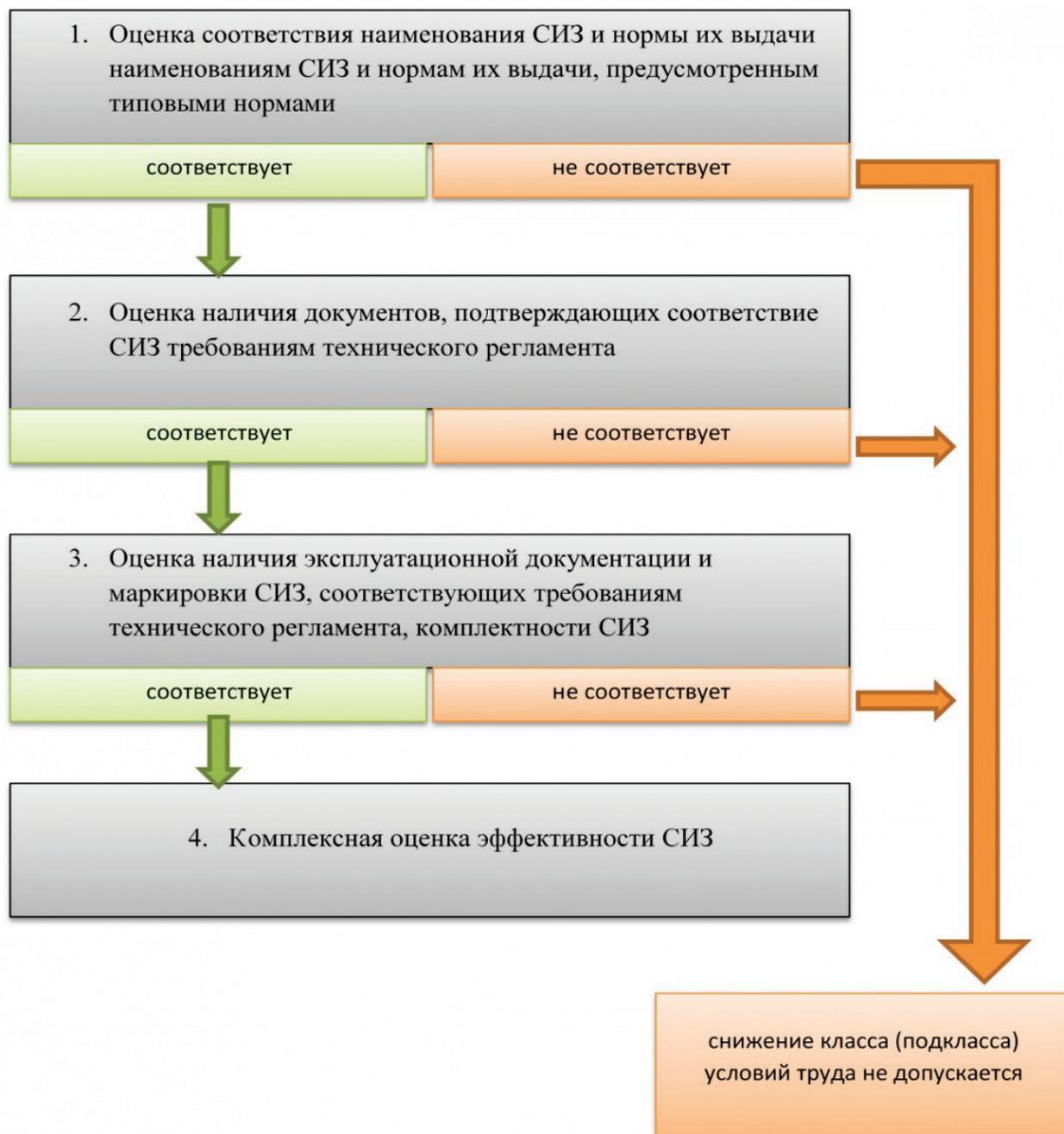


Рис. 2.2. Последовательность выполнения оценки эффективности средств индивидуальной защиты

При проведении оценки эффективности СИЗ и оценки эффективности использования (применения) СИЗ эксперт должен выявить свидетельства того, что требования, предъявляемые нормативными документами к использованию (применению) СИЗ, в том числе ряд требований, установленных правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ («Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденные Приказом Минздравсоц-

развития России от 1 июня 2009 г. № 290н [17]), а также локальными нормативными документами организации, выполняются.

Снижение класса (подкласса) условий труда в отношении конкретного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемое СИЗ, возможно на одну и более степень. При этом не допускается снижение подкласса условий труда ниже подкласса 3.1. Условия снижения показаны на рис. 2.3.

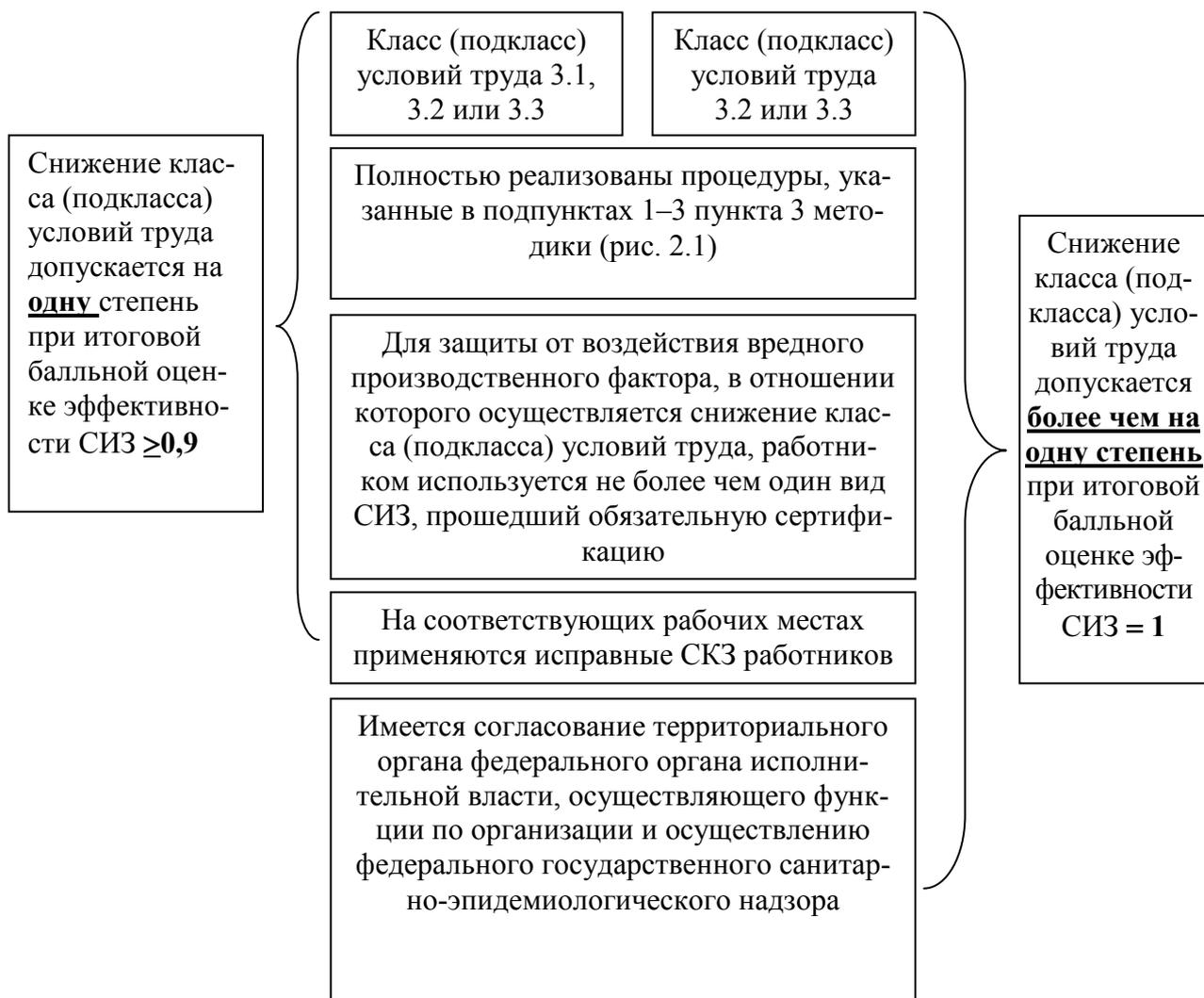


Рис. 2.3. Снижение подкласса условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ

Применить Методику на практике получится для очень небольшой доли рабочих мест, так как в ее общих положениях перечислены рабочие места и средства защиты, в отношении которых данная Методика не применяется. Она не применяется:

1) для СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда;

2) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;

3) СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;

4) СИЗ, подлежащих декларированию (приложение № 4 к Техническому регламенту);

5) СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19–27, 32–37, 40–42 приложения № 4 к Техническому регламенту [18].

К примеру, ее нельзя применить к противошумным наушникам, и щиткам сварщика, и многим другим СИЗ. Исключив из приложения № 4 Технического регламента СИЗ, подлежащие декларированию, и СИЗ, указанные в п. 2.5 Методики, канд. техн. наук Бондарь Е. А., эксперт по специальной оценке условий труда ООО «ЭАЦ «Технологии труда», свел в табл. 2.1 оставшиеся СИЗ [16].

Таблица 2.1

**СИЗ, в отношении которых возможно применение Методики
(выписка из приложения № 4 Технического регламента)**

№ п.	Наименование СИЗ
<i>II. Средства индивидуальной защиты от химических факторов</i>	
15	Костюмы, изолирующие от химических факторов (в том числе применяемые для защиты от биологических факторов)
16	Средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующие
17	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие
18	Одежда специальная защитная, в том числе одежда, фильтрующая защитная от химических факторов
<i>IV. Средства индивидуальной защиты от повышенных или пониженных температур</i>	
28	Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от конвективной теплоты, от искр и брызг расплавленного металла
29	Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от воздействия пониженной температуры
30	Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от повышенных и (или) пониженных температур, контакта с нагретой поверхностью, тепловых излучений, искр и брызг расплавленного металла
31	Средства индивидуальной защиты головы от пониженных температур, повышенных температур и тепловых излучений

Из таблицы видно, что снижать класс условий труда можно только по таким трем факторам, как: микроклимат, химический фактор и аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Реализовать все положения Методики необходимо не для рабочего места, а для конкретного работника. Поэтому возможно нарушение не только аналогичности рабочих мест, но может получиться и так, что класс условий труда будет снижен для отдельных работников, занятых на одном рабочем месте в сменном режиме.

Отметим, что такая оценка эффективности применения СИЗ потребует серьезных трудозатрат со стороны экспертов по обработке дополнительного объема информации. Возможно, понадобятся анкеты (рекомендуемый образец представлен в прил. 6), которые заполняют работники, и проверка наличия маркировки на СИЗ.

Работодатель должен дополнительно представить множество документов. Помимо личных карточек учета выдачи СИЗ и сертификатов на СИЗ потребуются:

- эксплуатационная документация на СИЗ;
- сведения о неснижаемом запасе СИЗ, о наличии мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ и иные документы производителей СИЗ;
- программы инструктажа по охране труда, где упоминаются вопросы применения и проверки работоспособности и исправности СИЗ, журналы регистрации инструктажей по охране труда, сведения о тренировках по применению СИЗ;
- карты специальной оценки условий труда;
- акты о расследовании профессиональных заболеваний работников за пять предыдущих лет.

Итак, оценка эффективности СИЗ и эффективного их использования осуществляется экспертом на основе оценки двух групп показателей.

Первая группа показателей, характеризующих выбор СИЗ, включает:

- показатель соответствия СИЗ, выданных работнику, перечню вредных производственных факторов на рабочем месте (B_{ϕ});
- показатель соответствия защитных свойств СИЗ фактическим уровням вредных производственных факторов (B_{κ});

- показатель, оценивающий удобство применения и качество прилегания СИЗ органов дыхания (далее – СИЗОД) фильтрующего типа (B_y);
- показатель соответствия защитных свойств СИЗ фактическим уровням вредных производственных факторов и характерным для отдельных видов экономической деятельности (B_o).

Одной из наиболее важных при проведении оценки эффективности выбора СИЗ является оценка показателя B_k , т. е. показателя соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, установленным в ходе проведения СОУТ.

Для иллюстрации применения Методики рассмотрен условный пример для двух рабочих мест, на которых работают столяры [19]. Вредными производственными факторами на условных рабочих местах являются шум и древесная пыль. В организации применяются исправные средства коллективной защиты работников. Оба работника обеспечены СИЗ в соответствии с типовыми нормами, о чем имеются записи в их личной карточке учета выдачи СИЗ. В том числе работники обеспечены одинаковыми сертифицированными СИЗОД фильтрующего типа с коэффициентом защиты 4. Область применения выданных работникам СИЗОД распространяется на древесную пыль.

Поскольку Методика не применяется в отношении СИЗ органа слуха, в данном примере рассматривается только оценка эффективности СИЗОД фильтрующего типа.

Предельно допустимая концентрации (ПДК) древесной пыли составляет 6 мг/м^3 (ГН 2.2.5.1313–03). В соответствии с «Методикой проведения специальной оценки условий труда» [4] древесная пыль относится к слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия (далее – АПФД).

По результатам СОУТ на первом условном рабочем месте фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника составила $25,0 \text{ мг/м}^3$, а на втором условном рабочем месте – $23,0 \text{ мг/м}^3$. Для АПФД на обоих рабочих местах установлен одинаковый подкласс условий труда второй степени вредности (или 3.2), так как превышение фактической концентрации древесной пыли в воздухе рабочей зоны над ПДК находится в диапазоне ($> 3,0\text{--}6,0$) раз.

Снижение уровня воздействия древесной пыли у столяра на первом рабочем месте при применении СИЗОД фильтрующего с учетом коэффициента защиты произойдет до $6,25 \text{ мг/м}^3$, а на втором рабочем месте – до $5,75 \text{ мг/м}^3$. Тогда оценка показателя V_k на первом рабочем месте для СИЗОД фильтрующего типа признается отрицательной, так как $6,25 \text{ мг/м}^3 > 6,0 \text{ мг/м}^3$ (больше ПДК), и признается положительной для СИЗОД фильтрующего на втором рабочем месте, так как $5,75 \text{ мг/м}^3 < 6,0 \text{ мг/м}^3$ (меньше ПДК).

Учитывая, что в соответствии с Методикой значение удельного веса показателя V_k равно 0,5, можно утверждать, что в данном условном примере при одинаковых подклассах условий труда для АПФД на рабочих местах, одинаковых СИЗОД фильтрующего типа и одинаковых профессиях СИЗОД на первом рабочем месте не обеспечивает необходимую защищенность работника. Работнику на первом рабочем месте должен быть выдан другой СИЗОД фильтрующего типа с более высоким коэффициентом защиты. В отношении первого рабочего места снижения подкласса условий труда для АПФД при применяемом СИЗОД фильтрующего типа не допускается, так как значение комплексной оценки эффективности СИЗОД, введенное Методикой, не превысит 0,5 балла, что существенно ниже, чем необходимые 0,9 балла.

Рассмотренный пример показывает, что предоставление работникам СИЗ только в соответствии с типовыми нормами не обеспечивает защищенности работника, так как в недостаточной мере учитываются фактические условия труда на рабочем месте, а также имеющиеся риски в подразделении. Очевидно, что выбор СИЗ в организации для столяра на первом рабочем месте проведен неправильно, так как защитные свойства СИЗ не адекватны условиям труда.

Вторая группа показателей, характеризующих оценку эффективности применения СИЗ, включает:

- оценку соответствия времени использования СИЗ сроку гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ;
- оценку проведения проверки исправности (испытания) СИЗ согласно нормативным документам;
- оценку проведения инструктажа работников о правилах применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических про-

цессов, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организации тренировки по их применению и т. д.

Обозначения, наименования, возможные значения показателей, приведенных в Методике, для удобства восприятия сведены в табл. 2.2.

Таблица 2.2

Показатели эффективности выбора и применения СИЗ

Обозначение показателя	Наименование показателя	Правила определения показателя	
		при соответствии	при несоответствии
<i>Оценка эффективности выбора СИЗ</i>			
В_ф	Показатель соответствия СИЗ, выданных работнику, перечню вредных производственных факторов на рабочем месте	0,3–0,5	0
В_к	Показатель соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов	0,5	0
В_у	Показатель удобства применения и качества прилегания (только в отношении СИЗ органов дыхания фильтрующего типа)	0,10–0,15 (при удобстве и достаточной плотности прилегания)	0 (при недостаточном удобстве и прилегании)
В_о	Показатель соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, характерных для отдельных видов экономической деятельности	0,1–0,2	0
<i>Оценка эффективности применения СИЗ</i>			
П_в	Показатель соответствия времени использования СИЗ сроку гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе	0,25	0

Обозначение показателя	Наименование показателя	Правила определения показателя	
		при соответствии	при несоответствии
П_н	Показатель наличия своевременного проведения проверки исправности (испытания) СИЗ	0,25	0
П_{нз}	Показатель наличия неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного месяца, наличия мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ	0,2	0
П_о	Показатель проведения инструктажа работников о правилах применения СИЗ, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организации тренировки по их применению	0,15 (при наличии обучения)	0 (при отсутствии обучения)

В Методике рассказано, как определяются вышеуказанные показатели. В дальнейшем показатели суммируются, и полученная сумма делится на два. Таким образом, итоговая балльная оценка эффективности (комплексная оценка) – это число в интервале от 0 до 1.

По существу при оценке эффективности СИЗ экспертом проводится оценка отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ в организации. Оценка позволяет как экспертам, так и специалистам по охране труда в организации убедиться в том, что работодатель обеспечил защищенность работников от воздействия вредных производственных факторов с помощью эффективных СИЗ на основе их правильного выбора и применения.

2.2. МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ СНИЖЕНИЯ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ЭФФЕКТИВНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами, осуществляется путем сравнения наименований и количества фактически выданных работнику СИЗ в соответствии с записями в его личной карточке учета выдачи СИЗ (прил. 8) с наименованиями СИЗ и нормами их выдачи, предусмотренными для работника соответствующей профессии (должности) типовыми нормами, а также с учетом Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (зарегистрирован Минюстом России 10 сентября 2009 г. № 14742).

В результате экспертом делается заключение о соответствии либо несоответствии наименований и количества фактически выданных работнику СИЗ наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами.

В случае несоответствия наименований и количества фактически выданных работнику СИЗ наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами, снижение класса (подкласса) условий труда не допускается, экспертом делается заключение о невозможности снижения класса (подкласса) условий труда.

В качестве документа, подтверждающего соответствие СИЗ требованиям технического регламента, используется действующий сертификат соответствия, выданный аккредитованным органом по сертификации, включенным в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) Таможенного союза.

По результатам оценки наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента, экспертом делается заключение о наличии действующего сертификата соответствия, выданного аккредитованным органом по сертификации, включенным в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) Таможенного союза, либо о его отсутствии.

В случае применения работником отдельных видов СИЗ, подлежащих в соответствии с требованиями технического регламента обязательной сертификации, в отношении которых отсутствует сертификат соответствия, выданный аккредитованным органом по сертификации, включенным в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) Таможенного союза, снижение класса (подкласса) условий труда не допускается, а экспертом делается заключение о невозможности снижения класса (подкласса) условий труда.

Оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ проводится экспертом путем изучения:

- 1) эксплуатационной документации СИЗ;
- 2) маркировки СИЗ;
- 3) комплектности СИЗ (для СИЗ сложной конструкции).

По результатам изучения эксплуатационной документации СИЗ, маркировки СИЗ и комплектности СИЗ (для СИЗ сложной конструкции) экспертом делается заключение о наличии эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, либо об их отсутствии и о соответствии комплектности СИЗ (для СИЗ сложной конструкции) эксплуатационной документации.

В случаях отсутствия эксплуатационной документации или маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, а также ненадлежащей комплектности СИЗ (для СИЗ сложной конструкции) снижение класса (подкласса) условий труда не допускается, экспертом делается заключение о невозможности снижения класса (подкласса) условий труда.

Оценка эффективности выбора СИЗ реализуется путем последовательного определения:

- 1) показателя соответствия СИЗ, выданных работнику, перечню вредных производственных факторов на рабочем месте, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда (показатель V_{ϕ});
- 2) показателя соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, установленным в ходе проведения специальной оценки условий труда (показатель V_k);

3) показателя, оценивающего потребительские свойства СИЗ, выданных работнику (удобство применения и качество прилегания) (показатель V_y определяется только в отношении средств индивидуальной защиты органов дыхания (далее – СИЗОД) фильтрующего типа;

4) показателя соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, установленным в ходе проведения специальной оценки условий труда и характерным для отдельных видов экономической деятельности (показатель V_o).

Показатель V_ϕ определяют путем сопоставления наименований вредных производственных факторов, которые идентифицированы на конкретном рабочем месте по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (за исключением тяжести трудового процесса и напряженности трудового процесса), с наименованиями СИЗ, фактически выданных работнику, занятому на данном рабочем месте, и отраженных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда и личной карточке учета выдачи СИЗ.

Оценка соответствия выданных работнику СИЗ перечню вредных производственных факторов признается положительной, если работник обеспечен СИЗ от всех вредных производственных факторов, отнесенных в ходе проведения СОУТ на его рабочем месте к вредному классу условий труда; отрицательной, если работник не обеспечен СИЗ хотя бы от одного вредного производственного фактора из числа вредных производственных факторов, которые идентифицированы на его рабочем месте.

Показатель V_k определяется на основе оценки соответствия показателей, учитывающих защитные свойства СИЗ, классу (подклассу) условий труда на рабочем месте, установленному в ходе проведения СОУТ для соответствующих вредных производственных факторов, защиту от которых обеспечивает СИЗ, отраженных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда.

Оценка показателя V_k признается положительной, если работник обеспечен СИЗ, соответствующим классу (подклассу) условий труда имеющегося на его рабочем месте вредного производственного фактора, установленного в ходе проведения СОУТ. Иначе оценка показателя V_k признается отрицательной.

Сведения о защитных свойствах СИЗ устанавливаются экспертом путем изучения эксплуатационной документации СИЗ и иных документов производителя СИЗ.

Показатель V_y определяется в отношении СИЗОД фильтрующего типа путем:

- качественной оценки плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа, осуществляемой в соответствии со стандартами безопасности труда;
- комплексной оценки удобства применения СИЗОД фильтрующего типа на основе анкетирования работников (прил. 6).

Качественная оценка плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа осуществляется методом проверки плотности прилегания лицевой части отрицательным или положительным давлением.

В случае обнаружения подсоса воздуха по полосе обтюрации или наблюдения выхода воздуха из-под лицевой части качественная оценка плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа признается отрицательной, в противном случае – положительной.

Анкетирование работников проводится экспертом с участием уполномоченного должностного лица работодателя и представителя профсоюзного или иного представительного органа работников в соответствии с рекомендуемой Методикой анкетой.

По результатам анкетирования работников каждому ответу присваивается следующее количество баллов:

«не могу использовать» – 1 балл;

«плохо» – 2 балла;

«удовлетворительно» – 3 балла;

«хорошо» – 4 балла;

«очень хорошо» – 5 баллов.

С учетом суммарного количества баллов по результатам анкетирования работников показателю V_y присваиваются следующие оценки:

«очень удобно» – количество баллов от 63 до 70;

«удобно» – количество баллов от 49 до 62;

«удовлетворительно» – количество баллов от 35 до 48;

«неудобно» – количество баллов от 21 до 34;

«непереносимо» – количество баллов от 14 до 20.

Оценка показателя V_y признается положительной, если результат качественной оценки плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа яв-

ляется положительным, а по результатам анкетирования показателю V_y присвоены оценки «очень удобно» и «удобно»; в случае если результат качественной оценки плотности прилегания СИЗОД фильтрующего типа признан отрицательным и/или по результатам анкетирования показателю V_y присвоены оценки «удовлетворительно», «неудобно», «непереносимо», оценка показателя V_y признается отрицательной.

Показатель V_0 определяется в соответствии со стандартами оценки эффективности использования СИЗ по соответствующему виду экономической деятельности (при их наличии).

Для случаев, когда стандарты оценки эффективности использования СИЗ по соответствующему виду экономической деятельности отсутствуют, могут применяться соответствующие стандарты организаций, содержащие перечень технических требований к СИЗ работников конкретной организации.

Процедура оценки эффективности применения СИЗ реализуется путем определения следующих показателей:

1) показателя, оценивающего соответствие времени использования СИЗ сроку гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе, указанному в эксплуатационной документации СИЗ или иных документах производителя, и записям в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику (показатель P_b);

2) показателя, оценивающего наличие своевременного проведения проверки исправности (испытания) СИЗ согласно нормативным документам, а также рекомендациям производителей СИЗ (показатель P_n). Он определяется в случае наличия национальных стандартов, устанавливающих сроки испытаний и проверки исправности СИЗ;

3) показателя, оценивающего наличие неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного месяца; наличие мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ либо гражданско-правового договора на оказание соответствующих услуг (показатель $P_{нз}$);

4) показателя, оценивающего проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов, о простейших способах проверки их работо-

способности и исправности, а также организацию тренировок по их применению (показатель P_o);

5) показателя, оценивающего наличие выявленных профессиональных заболеваний у работников, связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте (показатель $P_{пз}$).

Показатель P_v определяется путем сравнения временных характеристик (срока годности СИЗ, срока эксплуатации СИЗ), отраженных в эксплуатационной документации СИЗ, со сроками выдачи СИЗ, указанными в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику.

В случае, если в период действия результатов специальной оценки условий труда, в ходе которой проводилась оценка эффективности применения СИЗ, срок годности или эксплуатации таких СИЗ истек, работодатель обязуется предоставить работнику СИЗ, аналогичные СИЗ, оценка которых была проведена, либо СИЗ с более высокими защитными свойствами.

Оценка показателя P_v признается положительной, если время гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе не превышает времени носки СИЗ или совпадает с ним. Иначе оценка показателя P_v признается отрицательной.

Показатель P_n определяется на основе оценки наличия протоколов испытаний и проверки СИЗ (отметка, клеймо, штамп).

Оценка показателя P_n признается положительной, если имеются соответствующие протоколы испытаний и проверок СИЗ (отметка, клеймо, штамп). В противном случае оценка показателя P_n признается отрицательной.

Показатель $P_{нз}$ определяется на основе оценки наличия неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного месяца, наличия мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ либо гражданско-правового договора на оказание соответствующих услуг. При наличии вышеперечисленного он положительный. В противном случае оценка показателя $P_{нз}$ признается отрицательной.

Показатель P_o определяется путем проверки наличия и реализации процедур инструктажа работников о правилах применения СИЗ на рабо-

чих местах с учетом особенностей технологических процессов, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также проверки организации тренировок по их применению.

Оценка показателя Π_o признается положительной, если в организации проводится инструктаж работников о правилах применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организованы тренировки по их применению. В противном случае оценка показателя Π_o признается отрицательной.

Показатель $\Pi_{пз}$ определяется путем анализа актов о расследовании профессиональных заболеваний работников, выявленных в предшествующем оценке эффективности применения пятилетнем периоде и связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте.

При отсутствии случаев профессиональных заболеваний у работников, связанных с неправильным применением или неприменением ими СИЗ на конкретном рабочем месте, оценка показателя $\Pi_{пз}$ признается положительной. В противном случае оценка показателя $\Pi_{пз}$ признается отрицательной.

Комплексная оценка эффективности СИЗ проводится на основе балльной оценки каждого из показателей эффективности выбора и применения СИЗ (V_ϕ , V_k , V_y , V_o и Π_v , Π_i , $\Pi_{пз}$, Π_o , $\Pi_{пз}$) с учетом удельного веса каждого показателя.

При определении балльной оценки показателей эффективности выбора СИЗ учитывается удельный вес каждого показателя: $V_\phi = 0,3$; $V_k = 0,5$; $V_o = 0,2$; в случае отсутствия стандартов оценки эффективности использования СИЗ по соответствующему виду экономической деятельности (в организации): $V_\phi = 0,5$; $V_k = 0,5$.

При определении балльной оценки показателей эффективности выбора СИЗОД фильтрующего типа учитывается удельный вес каждого показателя: $V_\phi = 0,3$; $V_k = 0,5$; $V_y = 0,1$; $V_o = 0,1$; в случае отсутствия стандартов оценки эффективности использования СИЗ по соответствующему виду экономической деятельности (в организации): $V_\phi = 0,35$; $V_k = 0,50$; $V_y = 0,15$.

При определении балльной оценки показателей эффективности применения СИЗ учитывается удельный вес каждого показателя: $\Pi_{\text{в}} = 0,25$; $\Pi_{\text{и}} = 0,25$; $\Pi_{\text{нз}} = 0,20$; $\Pi_{\text{о}} = 0,15$; $\Pi_{\text{пз}} = 0,15$.

Балльная оценка по каждому показателю эффективности выбора и применения СИЗ определяется по формуле

$$Б = В \cdot Р,$$

где $Б$ – балльная оценка по показателю (в баллах); $В$ – удельный вес показателя; $Р$ – результат оценки показателя ($Р = 1$ баллу, если оценка показателя положительная, $Р = 0$ баллов, если оценка показателя отрицательная).

Если оценка показателя положительная, то значение балльной оценки по показателю $Б$ будет соответствовать значению его удельного веса $В$; если отрицательная, – то балльная оценка равна нулю.

Общая балльная оценка по показателям эффективности выбора и применения СИЗ определяется отдельно посредством суммирования балльных оценок по показателям эффективности выбора и применения СИЗ соответственно.

Итоговая балльная оценка по показателям эффективности выбора и применения СИЗ определяется по формуле

$$С = ОВ \cdot ОБ,$$

где $С$ – итоговая балльная оценка по показателям эффективности выбора и применения СИЗ соответственно (в баллах); $ОВ$ – удельный вес показателей эффективности выбора и применения СИЗ соответственно.

При этом удельный вес показателей будет следующим: показатель эффективности выбора СИЗ = 0,5; показатель эффективности применения СИЗ = 0,5.

$ОБ$ – общая балльная оценка по показателям эффективности выбора и применения СИЗ соответственно.

Комплексная оценка эффективности СИЗ определяется путем сложения значений итоговых балльных оценок по показателям эффективности выбора и применения СИЗ соответственно.

2.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ИТОГОВОГО КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с прил. № 22 к Методике проведения СОУТ. При этом классы могут быть снижены при эффективном использовании СИЗ [4].

Результат заносится в строку 030 Карты специальной оценки условий труда (табл. 2.3).

Таблица 2.3

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценива- лась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фибро- генного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		не заполняется	

* Средства индивидуальной защиты.

По результатам оценки эффективности СИЗ экспертом оформляется протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, для целей снижения класса (подкласса) условий труда (далее – протокол), в котором указываются:

- а) идентификационный номер протокола;
- б) дата проведения оценки эффективности СИЗ;
- в) полное наименование работодателя и его подразделения, в отношении СИЗ работников которого проводилась оценка эффективности;
- г) индивидуальный номер рабочего места работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности;
- д) фамилия, имя, отчество работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности;
- е) страховой номер индивидуального лицевого счета работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности;
- ж) код профессии работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- з) вид и наименование СИЗ, в отношении которого проводилась оценка эффективности;
- и) наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда;

к) результаты оценки соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи (соответствует/не соответствует) наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, с указанием наименования данных типовых норм;

л) результаты оценки наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента (наличие/отсутствие, номер и дата выдачи сертификата соответствия, наименование органа по сертификации);

м) результаты оценки наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента (наличие/отсутствие);

н) результаты оценки комплектности СИЗ (соответствует/не соответствует эксплуатационной документации СИЗ);

о) результаты балльной и общей балльной оценки по показателям эффективности выбора и применения;

п) результаты итоговой балльной оценки по показателям эффективности выбора и применения СИЗ;

р) результаты комплексной оценки эффективности;

с) заключение эксперта об исправности (неисправности) средств коллективной защиты, применяемых на рабочем месте работника, в отношении СИЗ которого проводилась оценка эффективности;

т) заключение эксперта о возможности снижения класса (подкласса) условий труда для вредного производственного фактора.

Протокол подписывается экспертом, его составившим.

Далее заполняется протокол эффективности СИЗ в соответствии с графиком проведения СОУТ (прил. 8).

Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении вредного производственного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ, и допускается на одну степень в случае:

1) если условия труда на рабочем месте в ходе проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2–4 степени;

2) полностью реализованы все процедуры методики;

3) значение комплексной оценки эффективности СИЗ больше или равно 0,9 балла;

4) для защиты от воздействия вредного производственного фактора, в отношении которого осуществляется снижение класса (подкласса) условий труда, работником используется не более чем один вид СИЗ, прошедший обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом;

5) на соответствующих рабочих местах применяются исправные средства коллективной защиты работников. Решение об исправности (неисправности) средств коллективной защиты принимается экспертом по результатам изучения им эксплуатационной документации на такие средства, а также проведения их визуального осмотра в штатном рабочем режиме.

Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении вредного производственного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ, и допускается более чем на одну степень в случае:

1) если условия труда на рабочем месте в ходе специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3–4 степени;

2) полностью реализованы все процедуры методики;

3) значение комплексной оценки эффективности СИЗ равно 1 баллу;

4) для защиты от воздействия вредного производственного фактора, в отношении которого осуществляется снижение класса (подкласса) условий труда, работником используется не более чем один вид СИЗ, прошедший обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом;

5) на соответствующих рабочих местах применяются исправные средства коллективной защиты;

6) имеется согласование территориального органа федерального органа исполнительной власти, исполняющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

В случае если на рабочем месте занято несколько работников, снижение класса (подкласса) условий труда рассматривается в отношении каждого работника.

Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается комиссией по проведению СОУТ на основании заключения эксперта.

Итоговый класс условий труда на рабочем месте в общем случае определяется:

– при сочетанном действии трех и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

– сочетанном действии двух и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Однако это не распространяется на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее при присвоении класса условий труда соответствующих факторов.

2.4. ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА «ВЛИЯНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА СНИЖЕНИЕ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА»

Цель работы: получить практические навыки оценки эффективности использования работниками средств индивидуальной защиты.

Порядок выполнения работы

1. Изучить подразделы 2.1–2.3 учебного пособия.
2. Для оценки фактической обеспеченности работников СИЗ использовать личные карточки учета выдачи СИЗ, заполненные в ходе практической работы, или индивидуальные данные из прил. 9.
3. Изучить последовательность заполнения протокола оценки эффективности применяемых работниками СИЗ (подраздел 2.3 учебного пособия).
4. Выполнить оценку эффективности применения работниками СИЗ на рассматриваемом рабочем месте. Выполнить необходимые расчеты показателей (подразделы 2.1, 2.2, 2.3).
5. Заполнить протокол оценки эффективности СИЗ (прил. 8) .
6. При необходимости дать предложения по повышению эффективности СИЗ работников.
7. Сделать необходимые выводы.

Для выполнения данной практической работы студентам заочной формы обучения принять, что в рассматриваемой организации имеются заполненные в установленном порядке личные карточки учета СИЗ (прил. 7).

При отсутствии недостающих сведений для расчетов показателей данные получить у преподавателя.

Контрольные вопросы

1. Какие нормативные документы необходимы для оценки эффективности применения работниками средств индивидуальной защиты?
2. Порядок оценки эффективности применения СИЗ.
3. Из каких разделов состоит протокол оценки эффективности применения СИЗ? Кто его составляет?
4. Чем подтверждаются качество и эффективность СИЗ? Где содержатся требования к СИЗ?
5. Какие СИЗ не подлежат оценке эффективности применения?
6. Что дает оценка эффективности применения СИЗ работодателю и работникам?
7. Какие показатели определяют эффективность применения работниками СИЗ при проведении СОУТ?

3. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

3.1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Сегодня качество и результаты проведения СОУТ напрямую влияют на финансовую деятельность предприятий. Так, в зависимости от установленного по результатам СОУТ, проводимой в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, класса условий труда страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации могут быть повышены за счет солидарной части тарифа. Применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ на финансирование страховой части трудовой пенсии работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда (табл. 3.1) [20].

Таблица 3.1

Дополнительные тарифы, устанавливаемые предприятиям
Пенсионным фондом РФ в зависимости от результатов СОУТ

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса (солидарная часть тарифа страховых взносов), %
Опасный	4	8,0
Вредный	3.4	7,0
	3.3	6,0
	3.2	4,0
	3.1	2,0
Допустимый	2	0,0
Оптимальный	1	0,0

Кроме того, продолжает действовать механизм скидок (*C*) и надбавок (*P*) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Фондом социального страхования Российской Федерации ежегодно рассчитываются и устанавливаются на очередной финансовый год скидки и надбавки в размерах не более 40 % установленного страхового тарифа. При этом учитываются итоги деятельности организации за три года, предшествующих текущему. Размер скидок и надбавок рассчитывается

с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения СОУТ и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах [20].

$$C = \left[1 - \left(\frac{a_{стр}/a_{ВЭД} + v_{стр}/v_{ВЭД} + c_{стр}/c_{ВЭД}}{3} \right) \right] \cdot q^1 \cdot q^2 \cdot 100,$$

$$P = \left[\left(\frac{a_{стр}/a_{ВЭД} + v_{стр}/v_{ВЭД} + c_{стр}/c_{ВЭД}}{3} \right) - 1 \right] \cdot (1 - q^1) \cdot (1 - q^2) \cdot 100,$$

где $a_{стр}$, $v_{стр}$, $c_{стр}$ – показатели a , v , c , рассчитанные для конкретной организации; $a_{ВЭД}$, $v_{ВЭД}$, $c_{ВЭД}$ – значения утвержденных средних показателей по виду экономической деятельности, которому соответствует основной вид деятельности организации.

При этом уровень проведения СОУТ q^1 рассчитывается как отношение разницы числа рабочих мест, в отношении которых проведена СОУТ q^1_1 , и числа рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным или опасным q^1_3 , к общему количеству рабочих мест q^1_2 в организации.

Коэффициент q^1 рассчитывается по следующей формуле:

$$q^1 = (q^1_1 - q^1_3) / q^1_2.$$

Возможность получения скидок или установка надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от НС и ПЗ определяется в первую очередь на основе сравнения рассчитанных показателей деятельности организации (a , v , c) и средних показателей организаций по соответствующему виду экономической деятельности ($a_{ВЭД}$, $v_{ВЭД}$, $c_{ВЭД}$).

Надбавка устанавливается ФСС организациям в случае, если значения основных показателей организации больше средних значений аналогичных утвержденных средних показателей организаций по виду экономичес-

кой деятельности, которые соответствуют основному виду деятельности организации.

Организации могут претендовать на скидку, если значения основных показателей организации меньше средних показателей по виду экономической деятельности. Однако наличие «хороших» показателей не гарантирует получение скидки.

Показатели уровня проведения специальной оценки условий труда и уровня проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров рассчитываются и округляются до одного знака после запятой.

При расчетных значениях $(1-q^1)$ и (или) $(1-q^2)$, равных нулю, значения по данным показателям устанавливаются в размере 0,1 соответственно.

При $0 < P < 40$ % надбавка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по формуле значения (с учетом округления). При $P \geq 40$ % надбавка устанавливается в размере 40 процентов.

Таким образом, при увеличении уровня проведения СОУТ величина скидки возрастает и соответственно надбавка уменьшается. А это возможно, если количество рабочих мест с вредными условиями труда в организации уменьшается и стремится к нулю.

Данный механизм стимулирует работодателя не только проводить СОУТ на всех рабочих местах, но и уменьшать количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

Денежные средства, сэкономленные работодателем за счет скидки, остаются в его распоряжении. Тогда как установленные надбавки к страховому тарифу уплачиваются работодателем из суммы прибыли либо сметы расходов на содержание, а при отсутствии прибыли относятся на себестоимость продукции (выполненных работ, услуг).

Механизм предоставления страхователям скидок или надбавок действует с 2002 года. В целом можно отметить, что он стимулирует привлечение квалифицированных кадров в службу охраны труда, принятие мер по повышению безопасности и гигиены труда.

В Омской области тенденция к увеличению количества скидок к страховым тарифам и снижению количества надбавок относительно стабилизировалась в 2009–2012 годах. Однако с 2012 года порядок установления скидок и надбавок изменился (данные для расчета берутся за последние

три года, а не за один год), в связи с этим количество скидок и надбавок резко изменилось. Это косвенно подтверждает, что показатели за три года более реалистично представляют состояние травматизма в Омской области.

Показатели, оценивающие динамику предоставления ФСС скидок и надбавок к страховому тарифу, приведены в табл. 3.2 [20].

Таблица 3.2

**Динамика предоставления скидок и установления надбавок
в Омской области в 2002–2015 годах**

Год	Количество организаций, получивших скидки или надбавки к страховому тарифу	
	Количество скидок	Количество надбавок
2002	2	88
2003	5	144
2004	9	136
2005	9	142
2006	9	124
2007	16	114
2008	9	169
2009	26	111
2010	30	81
2011	29	91
2012	6	298
2013	5	278
2014	21	275
2015	14	255

Уже традиционно ФСС участвует и в частичном финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Величина такого финансирования не может превышать 20 % страховых взносов, перечисленных организацией за предыдущий год, за вычетом расходов Фонда на обеспечение по страхованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, произошедших в этой организации.

Конечно, доля средств ФСС в смете затрат на мероприятия по охране труда очень мала, однако это также стимулирует работодателя вкладывать

средства в предупредительные меры, а не выплачивать их на компенсацию последствий несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Ежегодно пересматриваются и утверждаются порядок и перечень предупредительных мер, подлежащих частичному финансированию за счет средств ФСС. Но неизменно сохраняется «проведение специальной оценки условий труда». При этом ряд предупредительных мер, подлежащих частичному финансированию за счет средств ФСС, основывается на перечне мероприятий по улучшению условий труда, разработанном в ходе проведения СОУТ. Однако эти меры остаются невостребованными работодателями.

Так, на протяжении последних лет финансирование приобретения работникам СИЗ, санаторно-курортного лечения, специальной оценки условий труда из года в год остается примерно на одном уровне (рис. 3.1) [20].

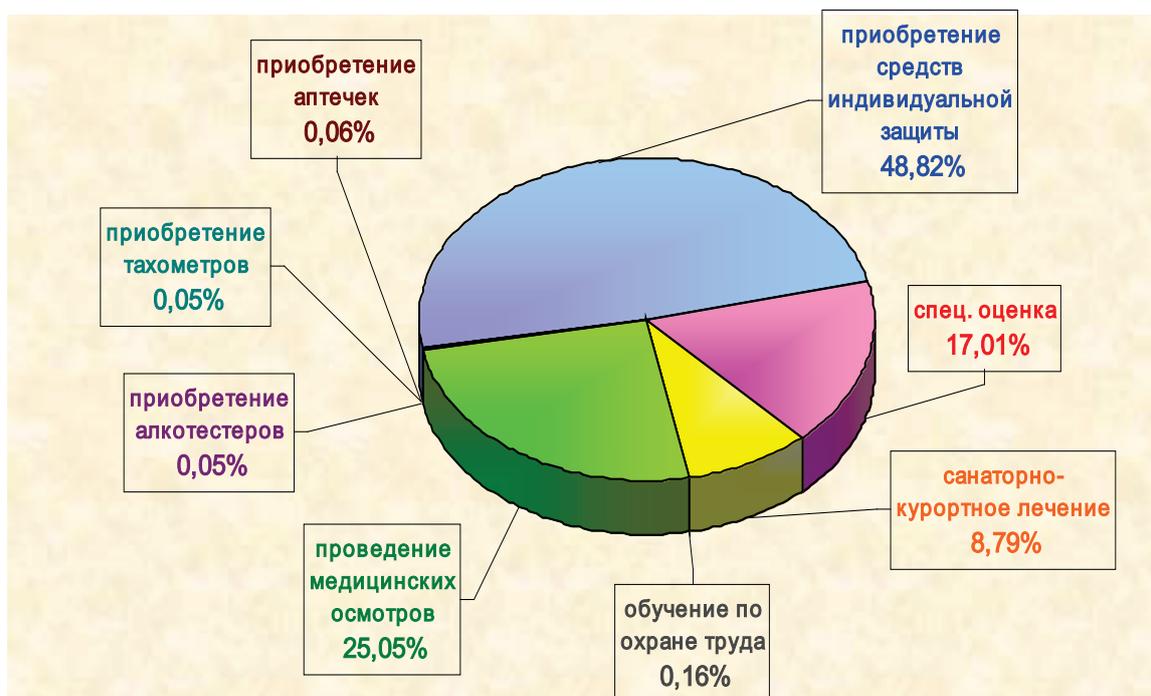


Рис. 3.1. Структура финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний в Омской области в 2015 году

Таким образом, можно сделать вывод, что механизм частичного финансирования предупредительных мер действует, однако те меры, которые организациями предпринимаются, непосредственно на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников не влияют.

3.2. Влияние итогового класса условий труда на гарантии и компенсации работникам

С 2014 года работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

С 1 января 2016 года функционирует Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ (далее – информационная система учета). В ней содержатся результаты ее проведения, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда (рис. 3.2).

В информационной системе учета содержится следующее:

1) в отношении работодателя:

- полное наименование;
- местонахождение и место осуществления деятельности;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- основной государственный регистрационный номер;
- код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
- количество рабочих мест;
- количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ;
- распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

2) в отношении рабочего места:

- индивидуальный номер рабочего места;
- код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

- страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
 - численность работников, занятых на данном рабочем месте;
 - класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, а также продолжительности их воздействия на работника;
 - основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);
 - сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;
 - сведения о качестве результатов проведения СОУТ (соответствие или несоответствие ее результатов в случае проведения экспертизы качества СОУТ);
- 3) в отношении организации, проводившей СОУТ:
- полное наименование;
 - регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих СОУТ;
 - идентификационный номер налогоплательщика;
 - основной государственный регистрационный номер;
 - сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), ее номер и срок действия аттестата аккредитации;
 - сведения об экспертах организации, проводившей СОУТ, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих СОУТ;
 - сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.



Рис. 3.2. Область использования сведений информационной системы учета результатов СОУТ

Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством РФ.

Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются Министерством труда и социальной защиты РФ, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами. Кроме того, эти сведения могут использоваться Роспотребнадзором, органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда и страховщиками в соответствующих их полномочиям целях.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под подпись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

В процессе ознакомления с результатами СОУТ работники часто задают вопросы, связанные с обоснованностью и размером гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Установление таких гарантий определяется Трудовым кодексом РФ и основывается на комплексной оценке, полученной в результате СОУТ (рис. 3.3) [20].

За работу во вредных и опасных условиях труда предоставляются гарантии и компенсации. Их размеры, порядок и условия предоставления предусмотрены статьями Трудового кодекса.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляется сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК).

Для работников, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, допускается работать не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ. При этом необходимо письменное согласие работника, оформленное путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. Продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой де-

нежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.



Рис. 3.3. Установление гарантий и компенсаций по результатам комплексной оценки условий труда

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда (ст. 94 ТК), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного

путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени (ст. 104) с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными условиями труда, – три месяца.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней предоставляется работникам, на рабочих местах которых по результатам СОУТ определены вредные условия труда 2, 3 или 4 степени либо опасные условия труда.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 ТК). При этом запрещается его непредоставление в течение двух лет подряд (ст. 124 ТК) и не допускается отзыв таких работников из отпуска (ст. 125 ТК).

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере (ст. 147 ТК).

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, составляет 4 % тарифной ставки

(оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (ст. 222 ТК).

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Кроме того, на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда (в том числе на подземных работах), проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры не реже 1 раза в 2 года для определения пригодности этих работников к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (ст. 213 ТК). В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Основание и размер необходимых гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда представлены в табл. 3.3.

Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда

Виды гарантий и компенсаций	Классы условий труда	Размер	Основание
Повышенная оплата труда работника (работников)	3.1–4.0	не менее 4 %	ТК, ст. 147
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	3.2–4.0	не менее 7 календарных дней	ТК, ст. 117
Сокращенная продолжительность рабочего времени	3.3–4.0	не более 36 часов	ТК, ст. 92
Молоко или другие равноценные пищевые продукты	3.1–4.0 по химическому фактору	0,5 литра в смену	Приказ Минздрава № 45н
Лечебно-профилактическое питание		Рацион № 1–6	Приказ Минздрава № 46н
Право на досрочное назначение трудовой пенсии	3.1–4.0	Наличие профессии в Списке № 1 и № 2 Приказ № 10	
Проведение медицинских осмотров	независимо от класса	не реже 1 раза в 2 года	Приказ Минздрава № 302н

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Контрольные вопросы

1. В чем состоит эффективность проведения СОУТ?
2. Какой механизм стимулирует работодателя к проведению СОУТ на всех рабочих местах?
3. Влияние условий труда на страховой взнос, устанавливаемый предприятиям Пенсионным фондом РФ.
4. Влияние результатов СОУТ на страховой взнос, устанавливаемый предприятиям ФСС.
5. Какие гарантии и компенсации устанавливаются работникам за работу во вредных и опасных условиях труда по результатам СОУТ?

3.3. ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА

«ВЛИЯНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАСХОДЫ РАБОТОДАТЕЛЯ»

Цель работы: оценить расходы работодателя, связанные с результатами СОУТ в организации.

Порядок выполнения работы

1. Ознакомиться с подразделами 3.1–3.2 учебного пособия.
2. По исходным данным (прил. 10) или в соответствии с заданием преподавателя определить основные результаты специальной оценки условий труда.

Недостающие данные принять студентам самостоятельно исходя из индивидуальных вариантов.

3. Оценить влияние результатов на величину страховых взносов в ФСС от НС и ПЗ (подраздел 3.1 учебного пособия).
4. Рассчитать величину дополнительного страхового тарифа в Пенсионный фонд РФ по результатам проведенной СОУТ в ходе практических работ (подраздел 3.1 учебного пособия).
5. Рассчитать расходы работодателя, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, по результатам СОУТ (подраздел 3.2 учебного пособия).
6. Оценить значимость расходов работодателя, связанных с результатами СОУТ, в организации в целом.
7. Сделать необходимые выводы.
8. Ответить на контрольные вопросы.

Контрольные вопросы

1. Основные показатели расчета скидок и надбавок. Нормативное обеспечение.
2. Как определить возможность получения и размер скидки (надбавки)?
3. Определение надбавки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Определение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Как влияют результаты специальной оценки условий труда на установление скидок и надбавок?

6. Влияние уровня проведения медицинских осмотров на величину скидки или надбавки.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Содержащиеся в настоящем учебном пособии сведения о порядке проведения процедуры специальной оценки условий труда дают только самое общее представление об этом сложном, многофункциональном механизме, направленном на обеспечение безопасности производительного труда.

Чтобы реально знать правила безопасного труда и общие требования охраны труда и уметь ими пользоваться для сохранения жизни и здоровья работающих, нужно еще много знать и уметь.

Специалистам по охране труда всех уровней и рангов еще многое предстоит освоить и многое преодолеть, чтобы возлагаемые законодательством на них функции, обязанности и ответственность не остались декларированными на бумаге пожеланиями, а превратились в инструмент действенного управления охраной труда, обеспечивающий безопасные и здоровые условия труда работников.

В заключение подчеркнем, что принципиальная новизна процедуры специальной оценки условий труда состоит:

- в появлении процедуры идентификации вредностей (опасностей);
- наличии процедуры декларирования работодателями соответствия условий труда установленным требованиям, позволяющей существенно сократить расходы предпринимателей (особенно в сфере малого и среднего бизнеса) при условии отсутствия на рабочих местах (по заявлению работодателя) вредных и опасных производственных факторов;
- особенностях мониторинга условий труда (производственного контроля) на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- особенностях определения работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством;
- освобождении работодателей от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам и ФСС.

Практика показывает, что специальную оценку условий труда можно проводить формально, а можно эффективно. Эффективность ее проведения зависит в основном от квалификации специалистов служб охраны труда в организации и от их мотивации. Заинтересованность работодателя в эффективности специальной оценки условий труда тоже имеет важное значение.

В учебном пособии показаны практические аспекты, которые позволяют повысить эффективность результатов специальной оценки условий труда, при этом без удорожания ее проведения. Уделяется внимание и экономическим аспектам. Пособие поможет специалистам по охране труда получить практические навыки проведения специальной оценки условий труда в различных организациях.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] // Гарант : информационно-правовой портал. – Режим доступа: <http://base.garant.ru/12125268/33/#1033> (дата обращения: 18.01.2015).

2. Кодекс об административных правонарушениях [Электронный ресурс] // Гарант : информационно-правовой портал. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/doc> // (дата обращения: 24.10.2014).

3. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [Электронный ресурс] // Российская газета. – № 6271 от 30 дек. 2013 г. – Режим доступа: <http://www.rg.ru/2013/12/30/ocenka-dok.html> (дата обращения: 26.01.2014).

4. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» [Электронный ресурс] // Российская газета. – № 6343 от 28 марта 2014 г. – Режим доступа: <http://www.rg.ru/2013/12/30/ocenka-dok.html> (дата обращения: 06.05.2014).

5. Сердюк, В. С. На подготовительном этапе / В. С. Сердюк, Е. В. Бакико // Охрана труда. Практикум. – 2009. – № 5. – С. 40–45.

6. Приказ Минтруда России № 80н от 07.02.2011 г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда [Электронный ресурс] // Онлайн-сервис Труд-Эксперт. Управление. – Режим доступа: <http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21764> (дата обращения: 26.02.2016).

7. Приказ Минтруда России от 09.09.2011 г. № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности» [Электронный ре-

курс] // КонсультантПлюс : информационно-правовой портал. – Режим доступа : <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=171088> (дата обращения: 06.04.2015).

8. Приказ Минтруда России от 03.07.2014 № 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс : информационно-правовой портал. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_167414/ (дата обращения: 09.04.2015).

9. Приказ Минтруда России № 546 от 07.08.2014 «Об организации мониторинга реализации приказа Минтруда России от 24 янв. 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» [Электронный ресурс] // Консультант-Плюс : информационно-правовой портал. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?base=EXP&n=598002&req=doc> (дата обращения: 09.04.2015).

10. Постановление Правительства РФ от 14.01.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» [Электронный ресурс] // Онлайн-сервис Труд-Эксперт. Управление. – Режим доступа: <http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21764> (дата обращения: 26.02.2016).

11. Приказ Минтруда России от 20.01.2015 № 24н «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»» [Электронный ресурс] // Онлайн-сервис Труд-Эксперт. Управление. – Режим доступа: <http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21764> (дата обращения: 26.02.2016).

12. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» [Электронный ресурс] // Онлайн-сервис Труд-Эксперт. Управление. – Режим доступа : <http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21764> (дата обращения: 26.02.2016).

13. Федеральный закон Российской Федерации от 23.06.2014 № 460-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Онлайн-сервис Труд-Эксперт. Управление. – Режим доступа: <http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21764> (дата обращения: 26.02.2016).

14. Приказ Минтруда России от 20.01.2015 № 24н «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» [Электронный ресурс] // Онлайн-сервис Труд-Эксперт. Управление. – Режим доступа: <http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21764> (дата обращения: 26.02.2016).

15. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом» [Электронный ресурс] // Онлайн-сервис Труд-Эксперт. Управление. – Режим доступа: <http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21764> (дата обращения: 26.02.2016).

16. Экспертно-аналитический центр «Технологии труда». – URL: http://eactt.ru/info/o_metodike_snizheniya_klassa_usloviy_truda_pri_primenenii_rabotnikami_effektivnyh_sredstv_individualnoy_zashchity/ (дата обращения: 26.02.2016).

17. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» [Электронный ре-

курс] // Онлайн-сервис Труд-Эксперт. Управление. – Режим доступа: <http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21764> (дата обращения: 26.02.2016).

18. Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/21011 от 01.06.2012 «О безопасности средств индивидуальной защиты» [Электронный ресурс] / Росстандарт. – Режим доступа: http://www.gostinfo.ru/wps/portal/TR_TS_01902011_text/pdf (дата обращения: 26.02.2016).

19. Клинский институт охраны и условий труда. – URL: <http://www.kiout.ru/info/publish/23074> (дата обращения: 26.02.2016).

20. Сердюк, В. С. Мотивация предотвращения несчастных случаев на производстве и профзаболеваний [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. С. Сердюк, В. П. Кузнецов, Е. В. Бакико ; Минобрнауки России, ОмГТУ. – Электрон. текст. дан. (1,64 Мб). – Омск : Изд-во ОмГТУ, 2016. – 1 электрон. опт. диск.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ПРИКАЗА О ПРОВЕДЕНИИ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ (распоряжение) № _____

« ____ » _____ 201__ г.

О проведении специальной оценки условий труда

Согласно требованиям Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (статья 212) и Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для реализации обязанности по обеспечению безопасности работников _____ в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия) в составе¹.

Председатель комиссии:

должность

ФИО

Члены комиссии:

должность

ФИО

должность

ФИО

2. Комиссии провести специальную оценку условий труда в соответствии с графиком согласно приложению № 1 к приказу.

3. Комиссии организовать работу по специальной оценке условий труда в соответствии с функциональными обязанностями комиссии.²

4. Назначить ответственным за взаимодействие с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, члена комиссии _____.

5. Назначить ответственным за хранение материалов по специальной оценке условий труда³ _____.

6. Комиссии утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда, рассмотреть предложения о внесении исправлений (дополнений) в локальные акты организации по результатам специальной оценки условий труда.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

¹ Число членов комиссии должно быть нечетным. В состав комиссии включаются представители работодателя (обязанности которых затрагивают вопросы, рассматриваемые при выполнении работ по специальной оценке условий труда), в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

² В ст. 9, 10, 12, 14, 15 ФЗ-426, разд. II, III Приказа от 24.01.2014 г. № 33н указаны вопросы, за выполнение которых несет юридическую ответственность комиссия организации, утверждающая и подписывающая документы. Проекты документов по результатам специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, комиссии на рассмотрение в виде отчета с приложениями.

³ Материалы специальной оценки условий труда рекомендуется хранить не менее 45 лет в соответствии с законодательством РФ и общим порядком делопроизводства и хранения документации в организации.

Приложение № 1 к приказу № ____
«Утверждаю»

«__» _____ 201_г.

График проведения работ по специальной оценке условий труда

№ п/п	Этапы работ	Сроки
	Выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда	
	Формирование перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	
	Идентификация вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах	
	Декларирование рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены	
	Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах идентифицированы	
	Обработка результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах	
	Оформление протоколов исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах	
	Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах	
	Составление карт специальной оценки условий труда работников	
	Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда в организации	
	Разработка перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах в организации по результатам проведенной специальной оценки условий труда	
	Формирование отчета о проведении специальной оценки условий труда	
	Сдача отчета о проведении специальной оценки условий труда	
	Организация размещения на своем официальном сайте сводных результатов проведения специальной оценки условий труда	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ДОГОВОРА С ОРГАНИЗАЦИЕЙ
О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Договор № ____

г. Омск

«__» _____ 201__ г.

Общество с ограниченной ответственностью (или другая форма собственности организации) «_____» (ООО «_____»), именуемое в дальнейшем «Заказчик», в лице директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны и Общество с ограниченной ответственностью «_____» (ООО «_____»), аккредитованное Минздравсоцразвития России на оказание услуг в области охраны труда (внесены записи в реестр № _____ от «__» _____ 201__), именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице коммерческого директора _____, действующего на основании доверенности (устава, приказа или др. вариант) № _____ от «__» _____ 201__, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Исполнитель по заданию Заказчика обязуется качественно и в установленный срок провести специальную оценку условий труда на _____ рабочих местах Заказчика в соответствии с утвержденным 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и перечнем (Прил. № __ к настоящему договору), а Заказчик обязуется принять и оплатить выполненную работу.

1.2. Результаты специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, содержащего:

1.2.1. сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;

1.2.2. перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

1.2.3. карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

1.2.4. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

1.2.5. протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

1.2.6. протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (в случае необходимости);

1.2.7. сводную ведомость специальной оценки условий труда;

1.2.8. перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

1.2.9. заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Обязанности Исполнителя:

2.1.1. Исполнитель обязан оказать услуги качественно и в течение 30 рабочих дней после перечисления Заказчиком оплаты, указанной в п. 3.2 настоящего договора, на расчетный счет Исполнителя.

2.1.2. При оказании услуг по договору руководствоваться государственными нормативно-техническими и правовыми актами, требованиями охраны труда, стандартами Заказчика.

2.1.3. Выполнять работу, знакомиться с документацией по вопросам выполняемых работ в присутствии представителя Заказчика.

2.2. Права Исполнителя:

2.2.1. В случае невыполнения Заказчиком обязательств договора в установленный срок приостановить выполнение работ с переносом срока их окончания или потребовать расторжения договора с оплатой за фактически проведённые работы.

2.2.2. С согласия Заказчика привлекать компетентную лабораторию (субподрядчика) для выполнения части работ, оставаясь ответственным

за ее действия перед Заказчиком. Заказчик и субподрядчик не вправе предъявлять друг другу требования, связанные с нарушением договоров, заключенных каждым из них с Исполнителем.

2.3. Обязанности Заказчика:

2.3.1. Выдать Исполнителю документ, обеспечивающий допуск на предприятие (включая подразделения), назначить ответственное лицо для сопровождения специалистов с целью идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и проведения исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах Заказчика.

2.3.2. Создать Исполнителю необходимые условия для работы.

2.3.3. Предоставить документацию, необходимую для выполнения специальной оценки условий труда.

2.3.4. Оплатить работу Исполнителя в размере и в сроки, предусмотренные разделом 3 настоящего Договора. При задержке оплаты сроки выполнения работ увеличиваются на соответствующие сроки задержки оплаты.

2.4. Права Заказчика:

2.4.1. Во всякое время проверять ход и качество оказываемых Исполнителем услуг, не вмешиваясь в его деятельность.

2.4.2. Отказаться от исполнения договора на основаниях, определенных гражданским законодательством РФ.

3. Стоимость оказания услуг и порядок расчётов

3.1. Оказанная по настоящему Договору услуга оплачивается по договорной цене, согласованной Исполнителем и Заказчиком протоколом соглашения о договорной цене (Приложение №__ к настоящему договору).

3.2. Сумма договора составляет _____ рублей (_____), НДС не облагается.

3.3. Сумма, указанная в п. 3.2 настоящего договора, перечисляется Заказчиком на расчетный счет Исполнителя.

3.4. Исполнитель приступает к проведению специальной оценки условий труда после перечисления денежных средств Заказчиком.

3.5. Цена договора может быть изменена по согласованию с Заказчиком на разницу в стоимости предварительных расчетов и фактически оказанного объема работ.

3.6. В случае мотивированного отказа Заказчика от приёмки результата выполненных работ сторонами составляется двусторонний акт с перечнем необходимых доработок и сроков их выполнения.

3.7. Если в процессе выполнения работ выясняется нецелесообразность дальнейшего их проведения, Исполнитель обязан приостановить процесс выполнения работ и сообщить об этом Заказчику. В этом случае стороны обязаны в 10-дневной срок рассмотреть вопрос о целесообразности и направлениях продолжения процесса выполнения работ.

4. Порядок сдачи и приемки работ

4.1. Сдача-приемка выполненных работ по настоящему договору производится на основании акта сдачи-приемки выполненных работ.

4.2. В случае направления акта сдачи-приемки выполненных работ и отчетных материалов почтой с уведомлением датой получения материалов считается дата, поставленная на штемпеле почтового уведомления. В случае передачи акта сдачи-приемки выполненных работ и отчетных материалов нарочным датой получения материалов считается дата, проставленная представителем Заказчика на сопроводительном письме.

4.3. Заказчик в течение 5 (пяти) дней с момента получения акта сдачи-приемки выполненных работ и отчетных документов, указанных в п. 1.2 настоящего Договора, обязан организовать рассмотрение материалов, представленных Исполнителем, и направить Исполнителю подписанный акт сдачи-приемки выполненных работ или мотивированный отказ от приемки работ.

4.4. При мотивированном отказе Заказчик с участием Исполнителя составляет протокол с замечаниями и перечнем необходимых доработок, сроков их выполнения.

4.5. В случае невыполнения Заказчиком п. 4.3 в указанный срок настоящего Договора работа считается принятой.

5. Ответственность сторон

5.1. Ответственность сторон за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по договору определяется в соответствии с действующим гражданским законодательством РФ.

5.2. Исполнитель имеет право отказаться в одностороннем порядке от исполнения договора в случае неоплаты этапов договора в установленные

сроки, предоставив Заказчику выполненную работу в объеме произведенных выплат.

6. Порядок разрешения споров

6.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, будут по возможности разрешаться путем переговоров между сторонами.

6.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны после реализации предусмотренной законодательством процедуры досудебного урегулирования разногласий передают их на рассмотрение в Арбитражный суд _____ (области).

7. Форс-мажор

7.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, произошедших во время выполнения настоящего Договора, а именно: пожара, наводнения, землетрясения и других природных явлений стихийного характера, а также войны, боевых действий, блокады и действий государственных органов. В случае возникновения таких обстоятельств срок действия настоящего Договора может быть изменен по соглашению сторон.

7.2. Сторона, для которой создалась невозможность выполнения обязательств по настоящему Договору, обязана сообщить в письменной форме о наступлении форс-мажорных обстоятельств, о предполагаемом сроке действия данных обстоятельств, а также об окончании их действия.

7.3. Если невозможность полного или частичного выполнения обязательств одной из сторон вследствие наступления форс-мажорных обстоятельств продлится более __ месяцев, другая сторона будет иметь право расторгнуть настоящий Договор полностью или частично без обязательств компенсации возможных убытков другой стороны.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств по настоящему Договору.

8.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах на русском языке. Оба экземпляра идентичны и имеют одинаковую силу. У каждой из сторон находится один экземпляр настоящего Договора.

8.3. После подписания настоящего Договора все предварительные переговоры по нему, переписка, предварительные соглашения и протоколы о намерениях, являющихся предметом настоящего Договора, теряют силу.

8.4. Любые изменения и дополнения к настоящему договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон.

8.5. Все приложения являются неотъемлемой частью настоящего договора:

8.5.1. Протокол соглашения о договорной цене – на ___ л.

8.5.2. Перечень работников, на чьих местах проводится специальная оценка условий труда, – на ___ л.

9. Реквизиты и подписи сторон

Заказчик:

Общество с ограниченной ответственностью «_____»

Тел./факс: _____

e-mail: _____

Юридический адрес: _____

Почтовый адрес: _____

ОГРН _____

ИНН _____ / _____

Р/с _____

К/с _____

БИК _____

ОКПО _____

Директор

М.П.

Исполнитель:

Общество с ограниченной ответственностью «_____»

Тел./факс: _____

e-mail: _____

Юридический адрес: _____

Фактический адрес: _____

ОГРН _____

ИНН _____ / _____

Р/с _____

К/с _____

БИК _____

ОКПО _____

Коммерческий директор

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	Физические факторы
1.1	Микроклимат <1>
1.1.1	Температура воздуха
1.1.2	Относительная влажность воздуха
1.1.3	Скорость движения воздуха
1.1.4	Тепловое излучение
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) <2>
1.3	Виброакустические факторы <3>
1.3.1	Шум
1.3.2	Инфразвук
1.3.3	Ультразвук воздушный
1.3.4	Общая и локальная вибрация
1.4	Световая среда
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении
1.4.2	Прямая блесккость <4>
1.4.3	Отраженная блесккость <4>
1.5	Неионизирующие излучения <5>
1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле
1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения <6>
1.6.1	Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение
1.6.2	Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
2	Химический фактор <7>
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор <8>
3.1	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах
3.2	Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний
3.3	Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний
4	Тяжесть трудового процесса <9>
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения <10>
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени <10>
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения <10>
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор <10>
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса <10>
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

<1> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).

<2> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).

<3> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

<4> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением.

<5> За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<6> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

<7> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химиче-

ских веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

<8> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется деятельность в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами СН 1.3.1285–03 «Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 апреля 2003 г. № 42 (зарегистрировано Минюстом России 15 мая 2003 г. № 4545), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 12 мая 2010 г. № 55 «Об утверждении СП 1.3.2628–10» (зарегистрировано Минюстом России 6 июля 2010 г. № 17704) и СП 1.3.2322–08 «Безопасность работы с микроорганизмами III–IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2008 г. № 4 (зарегистрированы Минюстом России 21 февраля 2008 г. № 11197), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 июня 2009 г. № 42 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.2518–09» (зарегистрировано Минюстом России 8 июля 2009 г. № 14280) и от 29 июня 2011 г. № 86 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.2885–11 «Дополнения и изменения № 2 к СП 1.3.2322-08 «Безопасность работы с микроорганизмами III–IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней» (зарегистрировано Минюстом России 12 июля 2011 г. № 21317).

<9> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве.

<10> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ [5]

Предприятие (организация): _____

Начало

Конец

Дата: _____ наблюдения: _____ наблюдения: _____

Время отдыха (обед) _____

№ К/А	№ Р/М	Должность (профессия)	Фамилия И.О.	Стаж работы	Пол

№ п/п	Что наблюдается (выполняемая работа)	Средняя про- должитель- ность, мин	Время начала выполнения кон- кретного вида работы (<u>столбец С</u>) и время окончания выполнения конкретного вида работы (<u>столбец ПО</u>), час-мин										Примеча- ния*
			1-й день		2-й день		3-й день		4-й день		5-й день		
			с	по	с	по	с	по	с	по	с	по	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Оперативное время: _____ ч.

Регламентированные перерывы через ___ часов на ___ минут.

Суммарное количество и время перерывов _____

Наблюдение за экраном ПЭВМ _____ часов.

Число объектов одновременного наблюдения ____. Наименьший размер
объекта различения _____.

Исходные данные по показателям тяжести трудового процесса _____.

Описание выполняемой работы (описывается ОЧЕНЬ подробно сам про-
цесс тяжелой работы):

Результаты наблюдения за физическими нагрузками

Параметр	Фактическое значение		
	Наименование груза (отметить, если работают вдвоем, втроем и т. д.)	1	
2			
3			
Показатели тяжести труда	грузы		
	1	2	3
Масса единицы груза (кг) (указать, если переносится несколько единиц груза одновременно)			
Высота, на которую поднимают груз (м)			
Расстояние, на которое переносится груз (м)			
Высота, на которую опускают груз (м) (указывается расстояние от уровня, на который подняли)			
Груз кладется на пол (1) или на рабочую поверхность (2) (указать 1 или 2)			
Всего за смену переносится грузов (количество)			
За смену совершается однотипных движений (количество)			
За смену совершается глубоких (более 30°) наклонов (количество)			
За смену работник(ца) перемещается по горизонтали на расстояние (км)			
За смену работник(ца) перемещается по вертикали на расстояние (км)			

Заполнил:

(ФИО, подпись исполнителя)

Проверил:

(ФИО, подпись руководителя подразделения)

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

АНКЕТА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УДОБСТВА ПРИМЕНЕНИЯ СИЗОД ФИЛЬТРУЮЩЕГО ТИПА [16]

(подразделение, номер рабочего места, фамилия, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, специальность, профессия, должность работника, занятого на рабочем месте)

Содержание вопроса, характеризующего параметры средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа	Варианты ответов				
	«Не могу использовать»	«Плохо»	«Удовлетворительно»	«Хорошо»	«Очень хорошо»
Удобство носки					
Легкость дыхания					
Влияние образующейся в подмасочном пространстве влаги					
Влияние имеющейся в подмасочном пространстве повышенной температуры					
Качество прилегания маски на подбородке*					
Качество прилегания маски к лицу около носа*					
Соответствие маски в области щёк*					
Степень ограничения поля зрения					
Совместимость со средством индивидуальной защиты глаз					
Надежность фиксации маски на лице					
Устойчивость формы маски					
Образование наминов, нарушение целостности поверхностных слоев кожи**					
Возможность осуществлять коммуникацию (разговаривать)					
Удобство хранения					

* Оценивается путем визуальной проверки с использованием зеркала.

** Механическое воздействие СИЗОД фильтрующего типа в течение 6 часов либо в течение времени его непрерывного применения, указанного в эксплуатационной документации, не должно вызывать наминов 3-й степени (синюшной окраски кожи с резко очерченными краями, сохраняющейся более 20 минут после прекращения воздействия), нарушений целостности поверхностных слоев кожи (ссадин, потертостей).

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
ФОРМА ПРОТОКОЛА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИЗ
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ [5]

ПРОТОКОЛ

оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

№ _____
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения оценки: _____

2. Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) _____

_____ (наименование Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; вид нормативного правового акта, наименование федерального органа исполнительной власти, его принявшего, дата и номер)

3. Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям	Наличие СИЗ у работника (есть, нет)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)

4. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: _____
(да, нет)

5. Результаты оценки защищенности работника СИЗ:

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту

6. Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ:

(положительная, отрицательная)

7. Итоговая оценка:

а) по обеспеченности работника СИЗ:

(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работника СИЗ)

б) по защищенности работника СИЗ: _____
(рабочее место защищено, не защищено СИЗ)

в) по оценке эффективности выданных работнику СИЗ:

(на рабочем месте эффективно, не эффективно используются СИЗ)

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
-------------	-----------	-------	--------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
-------------	-----------	-------	--------

(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
-------------	-----------	-------	--------

(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
-------------	-----------	-------	--------

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)	(подпись) (ФИО)	(дата)
-------------------------	-----------------	--------

(№ в реестре экспертов)	(подпись) (ФИО)	(дата)
-------------------------	-----------------	--------

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

ФОРМА ЛИЧНОЙ КАРТОЧКИ УЧЕТА ВЫДАЧИ СИЗ [17]

Лицевая сторона

Личная карточка № ____ учета выдачи СИЗ

Фамилия _____	Пол _____
Имя _____ Отчество _____	Рост _____
Табельный номер _____	Размер:
Структурное подразделение _____	одежды _____
Профессия (должность) _____	обуви _____
Дата поступления на работу _____	головного убора _____
Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____	противогаза _____
	респиратора _____
	рукавиц _____
	перчаток _____

Предусмотрена выдача: _____
Наименование типовых (типовых отраслевых) норм

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____ (Фамилия, инициалы)
(подпись)

Оборотная сторона

Наименование СИЗ	Сертификат соответствия №	Выдано				Возвращено				
		Дата	Кол-во	% износа	Расписка в получении	Дата	Кол-во	% износа	Расписка сдавшего	Расписка в приеме

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

ФАКТИЧЕСКИ ВЫДАВАЕМЫЕ СИЗ

Наименование СИЗ, фактически выдаваемых работнику	Профессия							
	Слесарь по ремонту автомобилей	Токарь	Слесарь-ремонтник	Маляр	Столяр	Столяр строительный	Работники с ИИИ*	Электрогазосварщик, электросварщик
	Нормы выдачи и срок носки							
Берет хлопчато- бумажный	-	-	-	12	-	-	4	-
Белье нательное	-	-	-	-	-	-	2 компл.	-
Ботинки кожаные с жестким подноском	-	-	-	-	-	По поя- сам	-	1 пара
Ботинки кожаные	-	1 пара	1 пара	1 пара	1 пара на 2 года	-	-	-
Брюки на утепляю- щей прокладке	По поя- сам	-	По поя- сам	-	По поя- сам	По поя- сам	-	1 на 2 года
Валенки	-	По поя- сам	-	-	-	-	-	-
Галоши валяные	-	1	-	-	-	-	-	-
Жилет сигнальный 2 класса защиты	-	-	-	-	-	1	-	-
Костюм хлопчатобу- мажный	-	-	-	1	-	-	6	-
Костюм брезентовый	-	-	-	-	-	-	-	1
Костюм хлопчатобу- мажный для защиты от общих производ- ственных загрязне- ний и механических воздействий	-	До износа	-	-	-	Дежур- ный	-	-

Наименование СИЗ, фактически выдаваемых работнику	Профессия							
	Слесарь по ремонту автомобилей	Токарь	Слесарь-ремонтник	Маляр	Столяр	Столяр строительный	Работники с ИИИ*	Электрогазосварщик, электросварщик
	Нормы выдачи и срок носки							
Куртка на утепляющей прокладке	По поясам	–	По поясам	–	По поясам	По поясам	–	1 на 2 года
Костюм из смесовых тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	–	–	–	–	Дежурный	–	–	–
Костюм суконный	–	–	1	–	–	–	–	–
Наушники против шумные (с креплением на каску)	–	–	–	–	–	До износа	–	–
Нарукавники пластиковые	–	–	Дежурные	–	–	–	Дежурные	–
Носки хлопчатобумажные	–	–	–	–	–	–	24 пар	–
Очки защитные	–	1	–	–	Дежурные	Дежурные	–	До износа
Перчатки хлопчатобумажные	–	–	–	24 пар	–	–	1 пара	–
Полотенце	–	–	–	–	–	–	12	–
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	–	–	–	–	–	6 пар	–	2 пары
Полукомбинезон пластиковый	–	–	–	–	–	–	Дежурный	–
Перчатки с полимерным покрытием	–	12 пар	12 пар	–	4 пары	–	–	–

Наименование СИЗ, фактически выдаваемых работнику	Профессия							
	Слесарь по ремонту автомобилей	Токарь	Слесарь-ремонтник	Маляр	Столяр	Столяр строительный	Работники с ИИИ*	Электрогазосварщик, электросварщик
	Нормы выдачи и срок носки							
Перчатки резиновые	12 пар	–	–	–	–	–	Дежурные	–
Респиратор	–	–	–	До из-носа	–	–	–	–
Рукавицы брезентовые	–	–	–	–	–	–	–	18 пар
Рукавицы комбинированные	–	–	–	–	–	12 пар	–	–
Сапоги резиновые	1 пара на 9 мес.	–	1 пара на 6 мес.	–	–	–	1 пара на 6 мес.	–
Фартук резиновый	Дежурный	–	–	–	–	–	–	–
Фартук прорезиненный	2 на 18 мес.	–	–	–	–	–	–	–
Фартук хлопчатобумажный	–	–	–	–	2	–	–	–
Фартук пластиковый	–	–	–	–	–	–	До из-носа	–
Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	–	–	1	–	–	–	–	–
Шапка-ушанка	–	–	–	–	–	–	–	1 на 3 года
Шлем хлопчатобумажный	–	–	–	1	–	–	–	–

* Работники, непосредственно занятые ремонтом загрязненного радиоактивными веществами оборудования вытяжных шкафов, боксов, спецвентиляции, спецканализации, а также непосредственно занятые на аварийных работах.

** Электрогазосварщик на автоматических машинах и полуавтоматических машинах, а также электросварщик ручной сварки.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
«ВЛИЯНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАСХОДЫ РАБОТОДАТЕЛЯ»

Основные показатели	Классы профессионального риска*										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
	21	22	23	24	25	26	27	28	30	32	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Средний годовой фонд оплаты труда организации, млн руб.	3,3	8,4	100	60	21	25	32	55	14	3	
Среднесписочная численность работающих за три года, чел.	240	678	4660	2475	1290	1519	1964	2091	959	256	
Стоимость проведения специальной оценки условий труда на одном рабочем месте (РМ)	500	700	1200	1000	1500	1700	2000	1600	950	900	
Количество РМ в организации	220	638	4560	2375	1240	1459	1864	2061	958	220	
Количество РМ, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда	40	210	1520	725	380	480	620	687	315	200	
Количество РМ с вредными и опасными условиями труда. Из них с классом:	3.1	19	45	162	100	35	163	400	105	48	59
	3.2	5	10	20	0	2	109	7	22	1	24
	3.3	1	5	5	5	1	30	20	19	0	10
	3.4	0	0	10	0	0	3	0	3	1	7
Количество работников, профессии которых содержатся в Списке № 1 и в Списке № 2** с соответствующими классами условий труда. Из них с классом:	3.1	10	12	16	30	15	13	40	45	18	19
	3.2	4	10	10	0	2	9	5	12	1	44
	3.3	1	2	2	2	1	3	2	9	0	1
	3.4	0	0	2	0	0	1	0	2	1	2
Количество работников, прошедших предварительные и периодические мед. осмотры***	218	625	4012	1867	1140	620	1861	2001	958	215	
Отношение показателей организации и средних по виду экономической деятельности	$a_{стр} / a_{ВЭД}$	1,0	1,1	1,0	1,0	1,2	1,0	0,9	1,0	1,3	1,0
	$b_{стр} / b_{ВЭД}$	1,1	1,2	1,0	1,0	1,0	1,1	1,0	0,8	0,9	1,0
	$c_{стр} / c_{ВЭД}$	0,9	1,1	0,9	1,1	1,0	1,0	0,5	0,6	0,7	1,0

* Номер индивидуального варианта совпадает с классом профессионального риска. Исключение составляют классы 30, 32. По классу 30 профриска выполняется 29-й вариант, по классу 32 выполняется 30-й вариант.

** В практической работе примем, что во вредных условиях труда работают электрогазосварщики.

*** Число всех работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, в целях выполнения практической работы будем принимать равным численности работающих.