

КАК ПРИВЛЕЧЬ НА ПРОИЗВОДСТВО ГРАМОТНЫХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ? ЭТОТ АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС ОБСУЖДАЛСЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ МОЛОДЕЖНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ФОРУМЕ «ТРАНССИБИРСКИЕ НЕФТЕГАЗОВЫЕ МАГИСТРАЛИ», ПРОШЕДШЕМ В ОМСКЕ В АПРЕЛЕ 2013 ГОДА.



фото из архива ОАО «Транснефть»

## СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

### ИДЕИ И ЭНЕРГИЯ

Организатором форума выступило ОАО «Транснефть» — дочернее общество ОАО «АК «Транснефть». Молодые специалисты предприятий нефтегазового комплекса съехались из разных уголков Сибири: Омской, Тюменской, Томской, Новосибирской, Иркутской областей и Красноярского края.

— Главная ценность любой компании — это высокопрофессиональные кадры, — отметил в приветственном слове участникам форума генеральный директор ОАО «Транснефть» Олег Чепурной. — В связи с реализацией новых про-

ектов, расширением географии присутствия компании «Транснефть» на Востоке, строительством новых станций и введением в эксплуатацию новых объектов потребность в квалифицированных специалистах сохраняется. Кроме развития нефтепроводной системы, в регионах Сибири запланировано создание ряда отраслевых кластеров, в том числе нефтегазовых. Это потребует объединения усилий всех заинтересованных сторон, и прежде всего в повышении качества профессиональной подготовки и профориентации. Общая задача — удержать молодых специалистов в регионе, создавая кадровый резерв

на местах. В связи с этим возрастает роль ориентации вузов на подготовку специалистов для нефтегазовой отрасли.

Форум собрал на своих площадках представителей ведущих предприятий нефтегазового комплекса Сибири: ОАО «Сибнефтепровод», ОАО «Центрсибнефтепровод», ООО «Востокнефтепровод», ОАО «Сибтранснефтепродукт», ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» (Омский нефтеперерабатывающий завод). Опыт подготовки специалистов для отрасли поделились крупнейшие учебные заведения региона: Омский государственный технический университет (ОмГТУ), Сибирский федеральный университет

Участникам форума было что обсудить



фото из архива ОАО «Транснефть»



Генеральный директор ОАО «Транссибнефть» Олег Чепурной и директор Департамента общественных коммуникаций ОАО «АК «Транснефть» Наталья Куцик

(СФУ), Национальный исследовательский Томский политехнический университет, лицей № 64 города Омска. Интерес к форуму проявили и представители региональных властей. Заместитель министра образования Омской области Владимир Титенко в своем выступлении, в частности, подчеркнул:

— Объединение усилий бизнеса, власти и вузов позволяет сформировать у молодежи интерес к работе по специальности и обеспечить потребности Сибирского региона и всей страны в квалифицированных кадрах.

### КАДРОВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Директор Департамента общественных коммуникаций АК «Транснефть» Наталья Куцик отметила необходимость сотрудничества предприятий отрасли с ведущими вузами России.

— В ОАО «АК «Транснефть»» вопросы подготовки молодых кадров всегда были приоритетными, — подчеркнула она. — Компания взаимодействует с такими ведущими вузами страны, как Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина, Уфимский государственный нефтяной технический университет, Ухтинский государственный технический университет, Тюменский государственный нефтегазовый университет. Формируются программы, благодаря которым молодежь может работать над проектами, интересными для компании, внедрять их в производство.

ОАО «Транссибнефть» стимулирует профессиональное обучение, сотрудничая с ведущими техниче-

скими вузами, отбирает на практику, а впоследствии трудоустраивает лучших студентов, проводит научно-технические конференции молодых специалистов, предоставляя им возможность проявить себя. Перспективные выпускники, приходя на предприятие, проходят всю карьерную лестницу, начиная с рабочих профессий.

— Система подготовки кадров для нашей компании интегрирована в процесс ее развития, — рассказывает Ольга Тонкоштан, начальник отдела кадров ОАО «Транссибнефть». — В подготовке персонала действуют принципы непрерывности и последовательности. На этих принципах основана система обучения в корпоративных образовательных учреждениях и в вузах-партнерах.

На форуме были организованы круглые столы «Молодежный кадровый резерв — будущее нефтегазового комплекса Сибири» и «Профессиональные образовательные учреждения нефтегазового профиля и их роль в кадровом обеспечении развития отрасли и региона».

— Поработали достаточно плодотворно, — поделился впечатлениями участник одного из круглых столов, инженер 1-й категории отдела эксплуатации ОАО «Транссибнефть» Александр Баталов. — Обменялись опытом со специалистами из других дочерних обществ и компаний, узнали, как у них организована работа с молодежью, что-то взяли на заметку.

Инженер 1-й категории отдела эксплуатации ОАО «Транссибнефть» Александр Баталов

Александр неоднократно принимал участие в научно-технических конференциях. На одной из них его работа «Оперативный учет локальных ограничений давлений при разработке технологических режимов магистральных нефтепроводов» заняла первое место. Описанные Баталовым методы дают возможность повысить безопасность эксплуатации нефтепровода. Разработка молодого специалиста уже внедрена в производство.

### ЗНАНИЕ – СИЛА

Пример плодотворного сотрудничества ОАО «Транссибнефть» с вузами — многолетние партнерские отношения с Омским государственным техническим университетом. ОмГТУ по действующему соглашению готовит специалистов для предприятия. Сегодня в акционерном обществе трудятся более 260 выпускников университета.

— Уровень внимания, заинтересованности, который существует в ОАО «Транснефть» и ее дочерних обществах, — это пример для подражания, — убежден ректор ОмГТУ Виктор Шалай. — Кафедра «Нефтегазовое дело» в нашем университете была создана по инициативе и с помощью «Транссибнефти» в 1997 году, а в 2001-м, в связи с возросшей потребностью в специ-



фото из архива ОАО «Транссибнефть»



Генеральный директор ОАО «Транссибнефть» Олег Чепурной (справа) вручает символический ключ от новой именной лаборатории ректору ОмГТУ Виктору Шалаю

фото из архива ОАО «Транссибнефть»

маются юноши и девушки, планирующие связать свою судьбу с инженерно-техническими специальностями.

Для лицея «Транссибнефть» приобрела уникальную лабораторию, состоящую из четырех комплектов оборудования для работ по механике, молекулярной физике и термодинамике, электродинамике и оптике. В общей сложности старшеклассники смогут выполнить в этой лаборатории 103 практических задания по физике. Ее показали участникам молодежного форума, которые так-

алистах нефтегазовой отрасли, началась подготовка студентов по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Сегодня учебные планы строятся с учетом требований, которые будут предъявляться к специалистам нефтетранспортной компании.

Кафедра «Нефтегазовое дело» стала одной из самых популярных в ОмГТУ. Здесь трудятся 26 высококвалифицированных преподавателей, из которых пять — доктора технических наук, 13 — кандидаты технических наук. Создана хорошая материально-техническая база. Для достижения высокого качества образования в вузе созданы ресурсные центры, оснащенные оборудованием мирового уровня.

В рамках форума в ОмГТУ состоялось открытие учебной лаборатории «Трубопроводный транспорт углеводородов», созданной при поддержке и непосредственном участии «Транссибнефти». Уникальный лабораторный комплекс с использованием стендового оборудования дает возможность изучить все производственные процессы нефтепроводной отрасли. Теперь в одном месте студенты могут усвоить и апробировать все нюансы проектирования, сооружения и эксплуатации объектов нефтепроводного транспорта. В лаборатории в миниатюре воссоздана трасса нефтепровода с нефтеперекачи-

В учебной лаборатории, подаренной «Транссибнефтью» ОмГТУ



фото из архива ОАО «Транссибнефть»

вающей станцией, резервуарами, насосами, автоматизированными рабочими местами.

### ШКОЛА – ВУЗ – ПРЕДПРИЯТИЕ

Партнером университета и «Транссибнефти» по программе «Школа – вуз – предприятие» стал омский лицей № 64.

— Результаты удовлетворяют как учеников, так и их родителей, — рассказала директор лицея Татьяна Лукьянович. — Средний балл по физико-математическим предметам по результатам ЕГЭ — порядка 70, соответственно — высокий процент поступаемости в вузы. В лицее зани-

же узнали, что в лицее № 64 работает субботняя политехническая школа, где интеллектуально-творческие занятия организованы на базе ОАО «Транссибнефть» и ОмГТУ. Лицейисты узнают азы проектно-исследовательской деятельности и даже представляют потом свои работы на научно-технических конференциях в ОАО «Транссибнефть».

Очевидно, что результаты такой работы с каждым годом становятся все заметнее и коллективы дочерних обществ «Транснефти» пополняются новыми молодыми и хорошо подготовленными кадрами.

Ирина Лютова