

**М С К И И**

**П Л И Т Е Х Н И К**

№4(2044) апрель 2011 • Газета основана в 1967 году

**2** Отчетный доклад  
ректора ОмГТУ В.В. Шалая  
«Об итогах работы университета  
в 2010 году и задачах на 2011 г.»

**8** НХИ - 10 лет!

**9** **Мисс Весна**

**10** Что ждет  
Совет студенческого  
самоуправления





## Ректор ОмГТУ Виктор Владимирович Шалай

### Об итогах работы университета в 2010 году и задачах на 2011 год

Уважаемые читатели, мы публикуем для вас отчет, подготовленный на основе анализа следования нашему основополагающему документу – «Комплексной программе развития ОмГТУ на 2008–2012 гг.» – с учетом корректив, внесенных в 2010 г. Поскольку информации очень много, мы осветим только те пункты, которые не выполнены и остановимся на тех коррективах, которые необходимо внести с учетом изменений внешних обстоятельств.

#### Программа «Совершенствование учебно-образовательной деятельности»

##### 1. Совершенствование содержания и формы учебного процесса

Выполнение этого раздела задерживается в значительной степени от неготовности нормативно-правовой базы Минобрнауки, которая на 94 % должна быть готова до 31.03.2011 и на 100 % до 01.05.2011 соответственно и все наши работы должны быть завершены к этому сроку. К тому времени будут закончены работы с ФГОС. Сегодня готово 136 (будет 172) ФГОС бакалавриата, магистратуры 146 (будет 176), специалитета готово 7 (будет 111).

Новые стандарты предоставляют большую свободу в формировании и реализации образовательных программ, но с другой стороны, резко повышается ответственность вузов за содержание и качество подготовки, которое будет реализовано через процедуру аккредитации вплоть до штрафных санкций. Поэтому мы через все доступные механизмы должны спланировать:

а) разработку новых образовательных программ и планов, их методическое, кадровое, финансовое, материально-техническое обеспечение условиями в рамках реализации новых ФГОС, в соответствии с приказом о федеральных требованиях минимальной оснащенности учебного процесса;

б) по результатам освоения образовательных программ, т.е. по достигаемым компетенциям, разработать программу внедрения инновационных образовательных технологий в ОмГТУ.

##### 2. Организационные меры по повышению качества учебного процесса

В 2011 году будет продолжена работа по реструктуризации учебных подразделений университета в соответствии с новым классификатором и сформулированным нами принципом: кафедра – это направление подготовки с бакалавриатом, специалитетом и магистратурой + наука + потребители + зарабатывание денег, на это нацеливает и новый принятый устав. В 2011 году будут организованы кафедры «Эксплуатация металлообрабатывающего комплекса», «Комплексная защита информации» и «Биотехнология», реорганизованы кафедры на МСИ, НХИ, ФТНГ, РТФ.

##### 3. Развитие материально-технической базы

- Все плановые показатели выполнены и перевыполнены (создан ресурсный центр нанотехнологий, расширен машиностроительный, созданы две лаборатории на нефтехимическом факультете, дальнейшее развитие получил FESTO).

- В 2011 году мы продолжим реализовывать главный вектор нашей комплексной программы развития – создание новых уже сверхплановых ресурсных центров на факультетах и на их основе развитие инновационных образовательных программ.

- Сдача корпуса для ресурсного центра по сервису транспорта.

- Дальнейшее развитие центра нанотехнологий.

- Создание ресурсного центра по информационным технологиям

- Развитие ресурсного центра машиностроения через созда-

ние лаборатории компьютерного прототипирования.

##### 4. Стабильное обеспечение набора

В условиях демографического спада это ежегодно одна из главных задач. Мы с вами сформулировали направления подготовки, по которым будем работать. Теперь осталось главное – кто на эти направления пойдет учиться. Для этого мы проводим традиционные профориентационные мероприятия (дни открытых дверей, ярмарки, профориентационные работы на местах в школах, Казахстане, предприятиях), организация целевого набора. Думаю, заслуживают внимания предложения университета:

- Факультетским организаторам работы со школами в обязательном порядке координировать и согласовывать с ФДП свои действия по организации бесплатных для абитуриентов занятий в школах по предметам ЕГЭ. Комиссии по профориентации совместно с ФДП обеспечить строгий контроль количества обучающихся, объема и качества проведения этих занятий, а также работы факультетских кружков, с целью повышения эффективности использования средств, выделенных университетом.

- Общеобразовательным кафедрам силами ведущих профессоров организовать лекторий по основным разделам школьного курса математики, физики, химии, информатики. Необходимо привлечение ведущих преподавателей соответствующих кафедр университета к проведению факультативных занятий и организации НОУ, кружков по направлениям подготовки ОмГТУ.

- Следует объединиться с ведущими вузами страны в организации олимпиад школьников из перечня, утвержденного Минобрнауки, и предусмотреть в смете расходов ОмГТУ средства на проведение этих олимпиад и конкурсов.

- Необходима организация совместной деятельности по профессиональной ориентации, допрофессиональной и довузовской подготовке учащейся молодежи технического профиля с творческими и спортивно-техническими объединениями по направлениям работы Областной станции юных техников.

- Следует ввести должность модератора сайта ОмГТУ с ведением странички «СМИ об ОмГТУ», ведением и сопровождением форумов абитуриентов, организацией рассылки писем абитуриентам по электронной почте, обновлением информации об ОмГТУ на других сайтах.

- Психологической службе ОмГТУ совместно с кафедрой «Психология труда и организационная психология» организовать проведение профессионально-ориентационных тестирований старшеклассников г. Омска, пройдя которые, они смогут бы определить свои профессиональные предпочтения и определиться с выбором профессии. Организовать консультирование родителей абитуриентов по этим вопросам.

- Расширение сети базовых школ с увеличением количества специализированных классов.

- ОмГТУ как самому большому вузу области следует настоять на включении нашего представителя в ГЭК Омской области с целью недопущения впредь игнорирования предложений ОмГТУ по организации и проведению ЕГЭ и составу предметных комиссий.

Считаю главным в компании набора этого года работу с сайтом и тотальную индивидуальную работу с абитуриентами. И если многие из вас думают, что набор должен получиться автоматически, то вы глубоко заблуждаетесь, здесь нужна системная работа каждой кафедры, где в конечном счете должно быть:

1. На 100 % мест магистратуры пофамильный список.
2. На все направления бакалавриата и специалитета списки абитуриентов. Там где они будут, будут сформированы задания на участие в конкурсе на госбюджет, там, где этих списков не будет – по остаточному принципу, вплоть до ликвидации набора, т.к. 60 направлений подготовки по 25 человек дают цифру 1500 человек набора, на сегодня это неподъемная цифра, максимум 1250 человек, ее будем корректировать в марте по количеству абитуриентов, сдающих физику. Обращаю ваше внимание на работу в Казахстане, особенно по набору в платную магистратуру. По всем изложенным замечаниям должны быть разработаны планы на их устранение, и, вместе с планом подготовки к лицензионной и аккредитационной проверке в 2012 году, разработанные проректором по УР, рассмотрены на мартовском заседании.

#### **Программа «Развитие научно-исследовательской, инновационной деятельности и подготовка кадров высшей квалификации»**

Фактически в 2010 году по финансовым индикаторам достигнуты показатели, которые мы планировали на 2011 год, но в тоже время есть невыполненные показатели по числу защит, количества аспирантов. Очень мало студентов участвует в выполнении НИР, а ведь магистранты – это реальная сила для НИР и здесь даже намекот на планы работы нет. Считаю необходимым обязать всех руководителей тем, которые мы формируем по госбюджету, включить в число исполнителей магистрантов и аспирантов, для развития научных школ дать право руководству аспирантурой к.т.н., которые включились в написание докторских диссертаций. Но самой главной проблемой считаю зыбкость достигнутых результатов по объемам финансовых поступлений от НИР. Нужны принципиально другие основы развития НИЧ. Наличие ресурсных центров позволяет создавать коллективы, способные выполнять не только НИР, но и ОКР, участвовать в тендерах на их выполнение. А это другой уровень финансирования – на порядок больше, и принципиально другой выход научно-технической продукции, обеспечивающей совершенно другое положение вуза на рынке. Поэтому, наряду с ранее принятыми числовыми индикаторами достижения показателей целевых установок, в планах проректора по научной работе должна появиться новая установка - создать два коллектива для выполнения ОКР в области машиностроения и радиотехники и приборостроения, а соответственно и план достижения этой цели. Считаю, что необходимо и изменить подход к созданию малых предприятий. Надо начинать создавать малые предприятия совместно с производственными объединениями города Омска под создание новых разработок и организацию производств (тем более, что такие предложения есть от ОАО «Высокие технологии» и «Автоматика»), структурно и юридически оформить все существующие научно-исследовательские лаборатории. Все это должно быть отражено в планах реализации решений проректора по НР.

#### **Программа «Развитие производственно-хозяйственной деятельности»**

Фактически она выполнена со значительным опережением. Главными задачами 2011 года будут:

1. Ремонт первого этажа 6 корпуса и перехода в него.
2. Ремонт и благоустройство площадки перед университетом.
3. Завершение строительства и ввод в эксплуатацию корпуса учебно-производственных мастерских.
4. Реконструкция здания на Химиков, 13.
5. Реконструкция второго этажа столовой под библиотеку.
6. Ремонт общежития № 5.
7. Газификация СОЛ «Политехник» (здание столовой и 2 этаж корпуса).

Как видите планы значительные, на их реализацию потребуются средства около 40 млн.руб. и их надо заработать. Введена

система автоматизированного учета проживающих, рейтинговая система для проживающих в общежитиях, будет продолжена оптимизация структуры АХЧ для уменьшения затрат. Проректором по АХР должна быть разработана система контроля за энергоэффективностью, система оплаты за сверхнормативное потребление.

#### **Программа «Совершенствование финансово-экономической деятельности»**

В этом разделе все целевые установки выполнены. В общем, план по увеличению доходной составляющей выполнен, мы восполнили снижение на 35 млн. бюджетного финансирования. Но новый устав, и вообще перспектива развития вузов, говорит о том, что мы практически на каждой кафедре должны сделать анализ и дать предложения по новым направлениям зарабатывания денег и создания соответствующей материальной базы под их реализацию. Это должно быть отражено в планах работы факультетов и предложения факультетами должны быть сформулированы до конца марта. Это необходимо сделать, так как другого механизма повышения средней заработной платы у нас нет, средняя зарплата по вузу и основным категориям работающих, она осталась на уровне 2009 года.

#### **Программа «Кадровая политика»**

Как и в прошлом году, мы без натяжки, в целом по университету, имеем полное соответствие аккредитационным показателям в части кадров, хотя по отдельным кафедрам фактически треть кафедр эти показатели не выполняют даже с учетом совместителей, треть балансируют на границе аккредитационных показателей, и только треть имеют запас прочности, а без учета совместителей, половина кафедр не соответствуют аккредитационным нормам. Поэтому при реформировании организационной структуры по кафедрам мы должны максимально снизить эти отклонения. Самой большой проблемой является возрастной состав преподавателей, особенно в остепененной части. У нас остепененных возраста до 35 лет всего около 100 человек, а докторов наук всего 1. Из 500 человек остепененных преподавателей в тоже время в возрасте старше 70 (более 10 %) 62 человека, из них 19 докторов. При этом остепененность по вузу на уровне 61 %. Отсюда следует, что необходимо срочно принимать усилия по замещению 39 % преподавателей молодыми кандидатами и докторами наук, и такая программа должна быть на каждом факультете. Количество молодых остепененных преподавателей в возрасте до 35 лет, реально за ближайшие два года удвоить, а то и утроить. А проректору по учебной работе это должно стать одним из главных аргументов при распределении ставок по кафедрам. Для этого нужен постоянный мониторинг и совершенствование системы стимулирования, подразделения должны быть материально заинтересованы в наличии молодых к.т.н. и докторов, механизмы реализации должны быть утверждены на мартовском совете.

#### **Программа «Информатизация университета»**

В целом программа перевыполняется. В вузе установлен бесплатный, безлимитный с Wi-Fi выходом в интернет, автоматизированный доступ к информационным ресурсам, проведена работа по созданию нового макета сайта, который мы должны увидеть до конца февраля. Главными задачами 2011 года должны стать:

1. Модификация портала вуза.
2. Мы приступаем к созданию в этом году ресурсного центра по информационным технологиям в надежде получить программу зарабатывания денег по этому направлению.
3. Внедрение элементов системы управления вузом «Галактика».

#### **Программа «Управление качеством процесса»**

Программа значительно вышла за плановые установки, система менеджмента качеством учебного процесса работает и ее роль будет только возрастать, особенно в части контроля качества разработки компетентной модели ППС и контроля содержательного исполнения ФГОС по каждому направлению подготовки и здесь должны играть главную роль плановые работы по аудитам



и социологическим исследованиям, разработка корректирующих мероприятий. Необходимо уменьшать частоту проверок, а увеличивать глубину содержания проверок в свете новых инновационных подходов к образованию и для этого надо реформировать ЦУ-КУП. Поэтому проректору по учебной работе надо пересмотреть качественный состав аудиторов на предмет компетентности выполнять эти задачи.

#### **Программа «Внеучебная работа, социальный сервис»**

В целом выполнена, но думаю, что состояние работы по проживающим в общежитиях, порядка на территории университета и в корпусах нас никто не может удовлетворить. Сейчас приняты административные меры по наведению порядка, и служба проректора по внеучебной работе должна принять в этом активное участие, студенческое самоуправление не должно оставаться в стороне. Есть предложение активизировать работу кураторов через проведение конкурса «Куратор года» и др.

#### **Программа «Дополнительные образовательные услуги, целевые образовательные проекты»**

В 2010 году по 39 программам профпереподготовки обучалось 313 слушателей, по 59 программам повышения квалификации 1146 слушателей, количество кафедр, участвующих в этой программе, возросло до 21. Если смотреть по количеству кафедр, программам и слушателям, то практически удвоение по сравнению с 2009, а если по количеству полученных финансов, то увеличение всего на 1,5 млн. руб.: с 13,5 млн. руб. до 14,8 млн. руб. Количество еще не перешло в качество и это основная задача факультета на 2011 год, но для этого нужна системная работа, а не хаотичная, случайная. Не все ресурсные центры используют свой потенциал по повышению квалификации сотрудников других организаций, особенно слабо институт радиоэлектроники и приборостроения. Для ресурсных центров это должно стать плановой работой. Необходимо административная вертикаль в этом направлении деятельности, исключив внутреннюю конкуренцию, которая возникает между ИПК и ОмРЦПК вплоть до ликвидации последнего.

#### **Программа «Международная деятельность»**

Международное сотрудничество сегодня рассматривается как эффективное средство повышения качества как учебной, так и научной деятельности, и, в конечном счете, повышение конкурентоспособности и привлекательности университета. И здесь, особенно в последние два года, произошли серьезные подвижки, которые позволили существенно превысить числовое значение плановых показателей. В таблице 5 представлены министерские показатели деятельности вуза за 2010 год.

Особенным достижением считаю, что эта деятельность стала приносить доход. Исключительно важна презентация ОмГТУ за рубежом, в первую очередь, через интересный сайт ОмГТУ на английском языке, она позволила увеличить в сотни раз посещаемость сайта за рубежом. Думаю, что эту работу надо только усиливать, а особое внимание уделять Казахстану – оттуда идет основной финансовый поток и 93 % иностранных студентов. И у отдела должен быть скорректированный план работы.

#### **Программы развития институтов и факультетов**

**МСИ:** достигнутые результаты и планы серьезны: по всем направлениям планы перевыполнены и если мы в прошлом году дискутировали о том, что институт берет мизерный план полученные финансов по НИР - 1 млн. руб. в год, то сегодня это уже задача на месяц, а по году – 12 млн. руб. Думаю, что институту по силам сформировать коллектив, который способен выполнять опытно-конструкторские работы, создать совместное предприятие с крупными машиностроительными объединениями.

**РТФ:** планы перевыполнены. Считаю большим достижением, на которое должны ориентироваться другие факультеты, это проведение согласования основных образовательных программ со всеми предприятиями радиоэлектронного комплекса области, как в части требуемых компетенций, так и в части содержания их вариативных частей, внедрение в учебный процесс согласован-

ной тематики курсовых и выпускных квалификационных работ.

**ЭНИ:** планы средние, появились положительные тенденции благодаря созданию СРО по энергоаудиту. Но разве это достижение, когда объем НИР 1,2 млн. руб., а на техническое перевооружение потрачено чуть больше 1 млн. руб. и отсюда все проблемы. Нет технического перевооружения, нет ресурсного центра, нет амбиций, нет серьезных достижений. И пока институт не поймет, что необходимо создание такого центра, востребованного реальной энергетикой, у института не будет серьезного развития и востребованности.

**НХИ:** здесь есть понимание перспективы развития, сформулированы основные направления, востребованные на производстве. Мы в 2010 году вложили более 7 млн. руб. в создание двух научно-производственных лабораторий и мы вправе ожидать поступление от НИР больше, чем 5 млн. руб. плановых. Такие перспективные лаборатории и фактически ресурсные центры должны быть созданы на всех кафедрах института.

**ФИТИКС:** могу сказать следующее - есть среднего уровня учебный процесс, но не видно перспективы для кого он реализуется, а состояние научно-исследовательской работы невидное, без видимой серьезной перспективы.

**ФГО и ФЭУ:** это особые факультеты в техническом вузе и фактически с отсутствием бюджетного набора они находятся в режиме выживания. Сформулируют правильно и решат задачи по коммерческому набору – будут жить. Мы их можем только поддерживать в этой гонке на выживание, так как мы заинтересованы в этих факультетах.

**ФТНГ:** достижения и планы факультета значительны, объемы выполненных НИР достигли почти 26 млн. руб., выполняются и все другие показатели, но думаю, что факультету есть над чем работать в учебном плане. Это проведение работы, аналогично РТФ, по согласованию основных образовательных программ с производством, а в области научно-производственной деятельности необходимо переходить от отдельных научно-исследовательских лабораторий к созданию ресурсных центров аналогичных тем, которые мы создали на МСИ и РТФ, поэтому жду идей.

**Институт заочного обучения.** Достижения института серьезные - в виде 109 млн. руб. финансовых поступлений. Задачи института - это, в первую очередь, борьба за качество обучения и сохранение контингента, второе - существенное расширение услуг за пределы Омской области и продвижение в Казахстан и сохранение уровня набора на уровне 1200-1500 человек в год. И под это должен быть разработан план работы.

#### **Институт военно-технического образования.**

Его судьба зависит от реформ, которые проводит министерство обороны. Сохранит учебно-военные центры - значит будет жить. А проблем в институте много – это и кадровый состав, и материально-техническая база, и финансовые поступления.

#### **Факультет элитного образования и магистратуры.**

Создан два года назад, поэтому еще сложно оценить его достижения. Из положительного - выполнение планов набора по магистратуре на уровне 350 человек. Думаю, в этом году этот уровень надо сохранить и существенно поработать над контрактной магистратурой и не на уровень 50 человек, а существенно больше и стремиться к цифре, близкой к бюджетному набору. Ну, а самое главное, – выстроить качественную вертикаль подготовки программы: элитное образование – магистратура – аспирантура – кандидатская диссертация.

В заключение хочу сказать, что 2011 год, при безусловном выполнении плановых показателей, главными должны стать:

1. Корректировка планов всех подразделений под новые требования времени.
2. Развитие инновационного научно-производственного пояса ОмГТУ.
3. Разработка плана и его реализация по подготовке к лицензированию и аккредитации в 2012 году.

## В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМИ ИДЕЯМИ

2011 год обещает быть насыщенным событиями, различными мероприятиями, выставками и семинарами.

В апреле в Омской области пройдет II региональная молодежная научно-техническая конференция молодых ученых «ОМСКИЙ РЕГИОН – МЕСТОРОЖДЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ!» в нашем университете и в Омском государственном университете путей сообщения. Ты молод, активен, у тебя есть идеи, как сделать наш мир лучше? Если ты открыт для новых знаний, приходи и поддержи своих друзей и коллег. Мы приглашаем принять участие всех желающих. Информацию о конференции можно посмотреть на сайте нашего университета или на сайте Информационно-патентного отдела <http://ipo.omgту.ru/>

Фонд выделяет на финансирование программы 200 млн руб. в год. Каждый победитель программы получает по 200 тыс. рублей (включая отчисления, предусмотренные законодательством РФ). Фонд финансирует выполнение проектов, направленных на проведение исследований в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР) победителей программы. Программа У.М.Н.И.К. рассчитана на два года, решение о продолжении участия и переходе на второй год принимается Экспертным Советом при Представительстве фонда в каждом регионе по результатам работы в течение первого года при условии выполнения всех требований.

Проекты, представленные участниками программы У.М.Н.И.К., должны отвечать следующим критериям:

- новизна и актуальность;
- техническая значимость продукции или технологии;
- реальность коммерческой реализации проекта.

Основная цель программы «У.М.Н.И.К.» - выявление молодых учёных, стремящихся самореализоваться через инновационную деятельность, и стимулирование массового участия молодежи в научно-технической и инновационной деятельности путем организационной и финансовой поддержки инновационных проектов.

Подробнее о программе У.М.Н.И.К. рассказывает **Валентин Валентинович Василевский**, начальник управления инновационных проектов и коммерциализации технологий ОмГТУ. В 2007 году он был одним из первых победителей конкурса УМНИК в нашей области, так что знает все, можно сказать, изнутри.

### **- Что дает этот конкурс, кроме денег, которые можно выиграть?**

- Он дает хорошую возможность реализовать собственную научно-техническую идею. Механик ли ты, радиотехник, химик или программист, если у тебя есть идея, которую ты хочешь воплотить ее в жизнь, то этот конкурс для тебя. Благодаря финансовой поддержке по Конкурсу У.М.Н.И.К. ты можешь развить свою идею и сделать ее целью своей жизни.

Каждый, кто решил посвятить себя науке, делает ответственный и серьезный шаг, ведь впереди немало трудностей. Небольшая стипендия вынуждает молодых ученых (студентов старших курсов и аспирантов) искать дополнительные источники дохода, работать вне университета – а значит, отдавать большую часть времени и сил не в пользу своей научной деятельности. Со временем подработка превращается в основную работу, а наука отходит на второй план, а то и забрасывается вовсе. Наша задача – обеспечить возможность самореализации талантливых инноваторов, дать им шанс заниматься научно-техническими проектами, которые в будущем принесут им успех и материальное благополучие.



*Валентин Валентинович Василевский, начальник управления инновационных проектов и коммерциализации технологий*

### **- Вы хотите сказать, это реально вот так построить свой бизнес?**

- По сути, конкурс У.М.Н.И.К. – это один из маячков, направляющих в сторону стартапа. Прогуглите фразу «Пранав Мистри: Захватывающий потенциал технологии Шестого чувства». Вы увидите яркий пример того, к чему может привести идея. Как человек без супер современного лабораторного оборудования создал свой первый прототип, используя в качестве деталей части двух механических компьютерных мышек. Теперь проект «Шестое чувство» поражает умы и называется прорывом в области разработки интерфейсов человек-компьютер.

Вообще, одной из важных целей нашего технического университета и управления инновационных проектов в частности я вижу в том, чтобы создать максимально комфортные условия для инноваторов, для инженеров с прорывными идеями, создать условия для реализации этих идей, чтобы молодой ученый смог воплотить их в жизнь, тем самым реализовав огромный научно-технический потенциал нашего вуза. И конкурс У.М.Н.И.К. это одна из таких возможностей. Важно понимать, что У.М.Н.И.К. это не есть самоцель, это один из способов заявить о себе, один из способов получить материальную поддержку на реализацию своего проекта. По сути, деньги, полученные по этому конкурсу – это очень малая часть, в сравнении с тем, что ты можешь достичь в будущем, но они позволяют сконцентрироваться на своем проекте. Следующий этап – это создание совместного с вузом малого предприятия, для доведения проекта до разработки готового продукта и коммерческой реализации.

*По всем вопросам участия в программе У.М.Н.И.К. вы можете обратиться к Василевскому Валентину Валентиновичу, начальнику управления инновационных проектов и коммерциализации технологий ОмГТУ.*

*Главный корпус, приемная проректора по научной работе: Г-208. 8 (3812) 65-34-07.*

**Н.Г. Шефер, инженер НИЧ**

### **Уважаемые студенты и сотрудники!**

*Газета «Омский политехник» приглашает вас в редакцию! Вы можете раскрыть свой журналистский талант – стать автором материалов, а также предлагать свои идеи по формированию номера, делать фотографии, способствовать совершенствованию оформления газеты и т. д. В общем, если ты считаешь себя талантливым человеком, и у тебя есть немного свободного времени, то мы ждем тебя по адресу: г. Омск-50, пр. Мира, 11, ОмГТУ, 6-й корпус, ауд. 419 Будем счастливы слышать вас по тел: 65-32-57 Будем с удовольствием получать ваши письма по e-mail: [pol@omgtu.ru](mailto:pol@omgtu.ru)*



## ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

### Воспитание лидерства в студенческой среде

*Общество на современном этапе предъявляет к личности новые требования, которые выражаются в формировании у человека ответственности за свои действия и за будущее страны, а также инициативности, способности ориентироваться в рыночных условиях, динамичности, в постоянном стремлении к развитию, умению общаться и налаживать контакты с людьми.*

Воспитание лидерства в студенческой среде происходит через развитие систем студенческого самоуправления. Самоуправление в нашем университете реализуется в следующих формах: Совет студенческого самоуправления, Объединенный студенческий совет общежитий, профком студентов, старостат. Работа данных структур реализуется в соответствии с Уставом ОмГТУ, Положением о студенческом самоуправлении ОмГТУ, долгосрочной целевой программой «Молодежь города Омска» на 2009-2012 годы, долгосрочной целевой программой Омской области «Новое поколение (2009-2013 гг.)» и внутренними нормативно-правовыми актами ОмГТУ.

В 2010 году **Совет студенческого самоуправления** осуществлял свою деятельность согласно утвержденному плану. В течение I семестра 2010-2011 учебного года постоянно проводилось анкетирование студентов, с целью выявления активистов для расширения состава совета.

Решением Совета была сформирована рабочая группа по корректировке положения о студенческом самоуправлении для внесения изменений в организационную структуру Совета. Целесообразным будет произвести объединение имеющихся 10 комиссий в следующие 5: культурно-массовую, социальную, спортивно-оздоровительную, учебно-научную и комиссию по связям с общественностью.

В первом семестре 2010 учебного года Советом студенческого самоуправления велась работа по формированию имиджа университета. В рамках работы в этом направлении Совет осуществлял следующую деятельность: в ходе встречи

с ректором было определено помещение, выделяемое для работы Совета; разработан логотип Совета, а так же шло создание студенческих советов на всех факультетах.

В течение всего года члены Совета участвовали во многих общегородских семинарах и конференциях.

В конце года из числа членов Совета студенческого самоуправления были выбраны представители в Городской студенческий совет, где на данный момент представители ОмГТУ являются руководителями «PR-направления ОГСС».

В планах Совета реализовать несколько проектов. Одним из них является создание мультимедийного СМИ вуза. Суть проекта заключается в организации и развитии работы теле-радио узла ОмГТУ с трансляцией информации как на видеозэкранах, так и при помощи динамиков и громкоговорителей в коридорах и на уличных площадках нашего вуза.

Помимо Совета студенческого самоуправления активно работает **объединенный студенческий совет общежитий**. Всего в течение 2010 года для студентов, проживающих в общежитиях нашего университета, было организовано и проведено 117 мероприятий.

Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия проводились в соответствии с распоряжениями по ОмГТУ по следующим направлениям комплексного воспитания личности:

- гражданско - патриотическое,
- духовно-нравственное и правовое,
- этическое и эстетическое,
- организация и совершенствование форм студенческого самоуправления,



Совет студенческого самоуправления

- пропаганда трезвого и здорового образа жизни.

Анализируя работу объединенного студенческого совета за 2010 год, необходимо отметить, что вся деятельность студенческих советов была направлена на реализацию таких задач, как:

1. Активизация работы студенческих советов на факультетах МСИ, ФГО (общежитие 5), ФИТиКС (общежитие № 6).

2. Вовлечение большего количества проживающих в общежитиях студентов к участию в различных культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

3. Организация досуга проживающих в общежитиях студентов.

4. Пропаганда трезвого и здорового образа жизни,

5. Профилактика правонарушений, поддержание в общежитиях порядка и должного санитарного состояния.

6. Проведение мероприятий, направленных на сохранность государственного имущества.

При проведении студентами общежитий в 2010 году культурно-массовых мероприятий использовались такие формы работы, как тематические вечера, вечера-встречи с интересными людьми и ветеранами тыла, шоу-конкурсы и концертные программы, брейн-ринги, конкурсы видеороликов, конкурс Красоты и Грации «Мисс Весна», «Рыцарские турнир», вечер молодых поэтов и исполнителей бардовских песен, КВН.

В связи с 65-летием Великой Победы, студенческие советы 1 раз в месяц проводили интересные мероприятия по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию студентов.

**Ольга Павловна Кузнецова**,  
проректор по внеучебной работе  
и социальным вопросам,  
д.э.н., профессор

часы приема: пн. с 17:00  
по предварительной записи по тел. 65-35-64



Объединенный студенческий совет общежитий

## Выборов Сергей Сергеевич

20 марта исполнилось 60 лет со дня рождения Сергея Сергеевича Выборова, исполнительного директора Ассоциации выпускников ОмГТУ, доцента кафедры «Металлорежущие станки и комплексы» МСИ ОмГТУ, исполнительного директора Регионального объединения работодателей Омской области.

Сергей Сергеевич прошел сложный трудовой путь, накопив опыт в разных областях деятельности. После окончания механико-технологического факультета ОмПИ в 1973 году по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты» по распределению начал свою деятельность на Омском заводе кислородного машиностроения (ОЗКМ) в механическом цехе № 10 мастером. Затем стал старшим мастером, заместителем начальника цеха, который в то время переоснащался новым современным оборудованием – станками с ЧПУ.

После объединения ОЗКМ с НИИМКТ (Научно-исследовательский институт микрокриогенной техники) с 1987 по 1991 годы Сергей Сергеевич работал начальником отдела технического развития НПО, который фактически определял стратегию и тактику объединения

двух крупных омских предприятий. Объединенное предприятие стало известно впоследствии под названием НПО «Сибкриотехника» (нынешнее название предприятия – ООО НТК «Криогенная техника»).

С 1991 года и фактически по сей день профессиональная деятельность С.С. Выборова в той или иной форме была постоянно связана с омским бизнесом: сначала создание малого предприятия, а с 1992 по 1999 годы – работа в должности исполнительного директора Омского областного Союза предпринимателей, участие в его становлении и развитии, формировании основных принципов омского бизнеса, взаимодействия с органами власти города и области и др.

С 1999 по 2004 годы работал в органах государственной власти, будучи председателем Комитета по развитию предпринимательства Администрации Омской области и продолжая фактически ту же работу и в той же сфере деятельности, но уже в новом качестве.

В настоящее время Сергей Сергеевич является исполнительным директором Ассоциации выпускников ОмГТУ, обеспечивающей взаимодействие вуза со своими выпускниками в различных формах, а



также доцентом кафедры «Металлорежущие станки и инструменты».

Кроме того, С.С. Выборов является исполнительным директором Регионального объединения работодателей Омской области, основная цель которого – объединение и координация действий ведущих омских отраслевых предпринимательских объединений, в первую очередь в социально-экономической сфере.



### 23 марта Владимир Геннадьевич отметил 50-летний юбилей

– Владимир Геннадьевич, почему в свое время Вы решили поступать именно в политех?

– Мой отец был полиграфистом и всю жизнь мечтал, что сын пойдет по его стопам, поэтому после окончания школы я приехал в Омск поступать в политех. К сожалению, сразу поступить на полиграфию у меня не получилось, не прошел по баллам, вследствие чего начал обучение на факультете автоматизации, а уже потом после первого курса перевелся и осуществил мечту отца.

– Трудно ли было учиться?

– Трудно было только на первом курсе, наверное, это было связано с переводом на другую специальность. Среди моих любимых предметов были сопротивление материалов и начертательная геометрия,

## Гречушников Владимир Геннадьевич

*Директор ГП Омской области «Омская областная типография»*

*Закончил ОмПИ в 1983 году*

которые давались мне легко, т.к. отец с детства учил меня видеть объемно, как сейчас говорят в 3D.

– Вы хорошо учились?

– Не могу сказать, что я учился без троек, безусловно они были, но тем не менее за все годы обучения стипендию я не получал только дважды.

– Расскажите о вашем жизненном пути. Какие планы были после окончания института?

– После окончания политеха в 1983 году я по распределению попал в Челябинскую областную типографию, затем переехал в Магнитогорск, а в Омск вернулся через несколько лет и устроился наладчиком в Омскую областную типографию. На этом предприятии я работаю уже 25 лет, проработав главным энергетиком, главным механиком, главным инженером и вот с 2004 года – директором.

– Что из студенческой жизни запомнилось больше всего?

– Конечно же, жизнь в общежитии. Сейчас я могу с уверенностью сказать, что это были лучшие годы в моей жизни, веселые и интересные. Кроме того, запомнились стройотряды, благодаря которым мы зарабатывали неплохие по тем временам деньги.

– Поддерживаете ли вы связь с родным вузом? Приходилось ли сотрудничать?

– С недавних пор я напрямую связан с университетом, т.к. являюсь членом государственной экзаменационной комиссии. Что касается предоставления рабочих мест, то я могу сказать так – практически все сотрудники нашего предприятия – выпускники политеха, кроме того мы принимаем к себе студентов на практику.

– Владимир Геннадьевич, напоследок, как Вы считаете, чего не хватает нынешним выпускникам?

– Безусловно, опыта. Раньше специалисты-инженеры были более подготовленными, но тем не менее, наше предприятие помогает приобрести им те знания и практику, которые необходимы и пригодятся в дальнейшей трудовой деятельности.

Беседовала *Ксения Гирина*

**Ассоциация выпускников и весь технический университет поздравляют своих выпускников с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, успехов в работе, благополучия и процветания Вам и Вашим семьям!**



## Перспективы российско-германского партнерства

17 марта в областном Экспоцентре прошла IV Сырьевая конференция Российско-Германского сырьевого форума «Партнерство в сырьевой сфере для модернизации».

В этот день в Омске на международном уровне говорили о научно-технологических инициативах для производства возобновляемых источников энергии и глубокой переработке сырья. Больше ста представителей двух стран – ученые, бизнесмены, промышленники – обсуждали перспективы партнерства.

Встреча такого уровня впервые проходит за пределами Европы. Российско-германский сырьевой форум — это постоянно действующая площадка для деловых контактов. Но конференция проходит только раз в году. Висбаден, Санкт-Петербург, Фрайберг. И вот теперь — Омск. Расширить географию встреч — предложение Омского губернатора, председателя Правительства Омской области *Леонида Полежаева*.

Два инженера – *Вальдемар Вайц* и *Владимир Кузнецов* (ОМГТУ) – часами могут обсуждать возможности партнерства. Изобретение германцев – клапан со сменным картриджем, защищающий внутренности трубы от воздействия агрессивной среды. Довести его до серийного выпуска для нефтяной промышленности Сибири – мечта обеих сторон.

Как отметили участники конференции, главным было продемонстрировать возможности области на международном уровне.



P.S. Ректор ОМГТУ В.В. Шалай пригласил гостей посетить университет, выразив большой интерес технического вуза к расширению отношений сотрудничества. В числе гостей были: директор Михаэль Ротютц, главный инженер Дирк Фишер, а также инженеры Штефан Шорн и Вальдемар Вайц. В ходе встречи были найдены точки соприкосновения.

по данным интернет-источников

## НХИ - 10 лет!



3 марта нефтехимический институт отмечал свой первый серьезный юбилей. В этот день ему исполнилось 10 лет!

НХИ был основан в марте 2001 года. В то время у института было всего две кафедры - "Технология органических веществ" и "Компрессорные и холодильные машины и установки", которые обучали студентов по 5 специальностям. На сегодняшний день подготовку специалистов осуществляет пять выпускающих кафедр, где функционируют научно-исследовательские лаборатории, имеются хорошо оснащенные компьютерные классы, локальная компьютерная сеть с выходом в Интернет. Особенность обучения в НХИ – тесная связь учебного процесса с фундаментальной наукой. Студенты старших курсов проходят обучение в лабораториях Института Проблем Переработки углеводородов Сибирского Отделения Российской Академии Наук.

В честь юбилея в музее истории ОМГТУ прошло открытие фотовыставки

«Настроение», где собрались многочисленные гости.

Праздничное мероприятие открылось поздравлением декана НХИ *В.Л. Юши*, чьи работы также были представлены на выставке. Владимир Леонидович в своей торжественной речи поздравил преподавателей и студентов института с этой знаменательной датой и пожелал дальнейших успехов во всех начинаниях.

Далее возможность поздравить институт предоставилась проректору по учебной работе *А.В. Мышляцеву*, после чего все присутствующие смогли по достоинству оценить выставленные работы, авторами которых являются преподаватели, студенты и выпускники НХИ.

Среди почетных гостей, присутствующих на юбилее, были: С.В. Кононов, А.А. Гунченко, А.Н. Чембулаев, В.И. Ляпин, В.А. Лихолобов, Е.Н. Еремин, С.В. Корнеев, М.А. Пахотин.

В завершение вечера гостям праздника посчастливилось услышать песни барда *А.А. Ватолкина*, выпускника ОмПИ 80-го года, который выступил со своим концертом.

*Ксения Гирина*



О. Савченко «Песня без слов»



А. Ваняшов «Это не сон»



М. Мызников «Алые паруса»

## Студенческая Весна - 2011

*Мы – молодые, мы – счастливы, мы верим в звездный час,  
Что будущее светлое ждет непременно нас!*

В нашем университете уже стало доброй традицией проведение масштабного и красочного фестиваля «Студенческая весна», и этот год не стал исключением.

25 марта актовый зал ОмГТУ гостеприимно распахнул свои двери для творческих и активных студентов.

Право открыть фестиваль было предоставлено хоровой капелле, следом за которой выступили и остальные творческие коллективы студенческого клуба: вокальный ансамбль «Ретро», студия эстрадного вокала «Райдо», танцевальная студия современного и бального танца. Команда по футболу «FlyD» своим зрелищным выступлением зарядила всех присутствующих огромной дозой

позитива. Кроме того, зрители смогли посмотреть миниатюры, которые показала команда КВН «Методом тыка», они также никого не оставили равнодушным.

Своими яркими концертными выступлениями коллективы еще раз подтвердили, что в творчестве молодежь может найти способ реализовать себя и выразить самое сокровенное, что в нем заложено. А весна в природе символизирует то же, что и молодость в жизни человека – рождение нового, светлого и прекрасного. Именно с таким настроением участники концерта дарили зрителям свое творчество.

*Ксения Гурина*



## Омский КВН известен всем

Омский КВН известен на всю страну, поэтому наш политех, из которого вышли такие команды, как «Полиграф Полиграфич», «Завтрак у Тиффани» и «Молодёжная сборная», не может не проводить игры на своей площадке.

16-го и 22-го марта состоялись полу-

финальные игры лиги КВН ОмГТУ, где участвовали, как опытные команды («Ламантин» и «Королева Зергов»), так и молодые.

За последний год лига сильно изменилась. У нас новый редактор и ведущий – Юра Шалькин, игра снова вернулась в актовый зал, где можно посмотреть КВН абсолютно бесплатно. Но что осталось неизменным, так это высокий уровень выступлений.

В актовом зале было жарко, ведь команды сражались за выход в финал. «Молодёжь» очень старалась обойти «старичков», и результаты первого полуфинала являются ярким тому доказательством. Молодая команда «Методом тыка» стала победителем и вышла

в финал. Во втором полуфинале опыт всё-таки взял верх - победила «Королева Зергов», но молодые «Баян» отстали от них всего на 0,2 балла.

В результате в финале за победу будут биться: «Королева Зергов» (РТФ+ФитИКС), «Баян» (РТФ), «Методом тыка» (МСИ), «Третий лишний» (Музыкально-педагогический колледж), «Ламантины» (ФТНГ).

Следите за объявлениями, приходите на КВН и поддерживайте любимые команды!

*Александр Калашников, гр. РО-318*



## Мисс Весна

Долгожданная весна: теплый ветер, нежно ласкающие солнечные лучи, пение маленьких растрепанных птичек – вот он, расцвет природы и всемогущей красоты, такой желанной после долгой холодной зимы!

В честь этого, а точнее сказать, в честь торжества красоты и праздника прекрасного пола, 30 марта в нашем университете был проведен конкурс «Мисс Весна 2011», в котором приняли участие 6 представительниц разных факультетов, а именно: Ветрякова Оксана (РТФ), Лесничия Юлия (ФЭУ), Ковалева Елена (НХИ), Повельева Маргарита (ЭНИ), Рядская Мария (ФТНГ), Аристовна Виктория (ФГО). Однако не все желающие могли принять участие в этом конкурсе, а только те, кто проживает в общежитиях, представляемых нашим вузом. Лучшие девушки, гости нашего города и студентки ОмГТУ, сражались за звание не только самой красивой, но и са-

мой талантливой и сообразительной!

Так как все конкурсантки бесспорно красивы, то без проведения конкурсов было просто невозможно определить, какая из них прекрасней. Первые два конкурса (представление визитки и костюма, сделанного девушками самостоятельно) никак не помогли жюри в разрешении столь тяжелой задачи. А вот третий конкурс, в котором девушки продемонстрировали свои способности к творчеству, танцам и пению, уже определил, кто из них достоин определенных номинаций, соответствующих их немаловажным талантам.

Но только после того, как прекрасные и восхитительные участницы показали их мастерство вальсирования (в чем не каждый силен), экспрессию и грациозность в представлении костюмов и оборотистых платьев, жюри наконец смогло выделить из девушек одну-единственную, по-настоящему достойную звания «Мисс



Весна»: которой по праву стала Рядская Мария, студентка группы СКБ-219, факультета Транспорта, Нефти и Газа! Остальные участницы конкурса стали победительницами в номинациях «Мисс загадка», «Мисс улыбка...и получили ценные призы и подарки.

*В.Кузьмина, гр. БП-318*

## Вешние мотивы

Поэзия сегодня переживает бурный расцвет. Удивительно, но это так. На то есть объективные причины. Появился Интернет, а вместе с ним – прекрасные возможности. Поэты могут свободно творить, а затем преспокойно публиковать свои стихотворения в сети, где находят своих читателей. Причем все это может произойти в один вечер: поэт написал, тут же отправил в сеть, где свежих творений уже поджидает читатель. Иначе говоря, в некотором смысле поэт и читатель стали ближе друг к другу, общение между ними стало проще. Можно, например, на каком-нибудь портале прочитать стихотворение, затем тут же оставить комментарий или рецензию, на которую, возможно, откликнется автор.

К тому же сегодня стихотворчеством занимаются не только профессиональные литераторы, но и обычные люди, для которых поэзия – своего рода самореализация. В социальных сетях, к примеру, многие размещают свои сочинения, на стене или же в заметках. Это ведь тоже в некотором смысле публикация. Так что поэзия сегодня очень популярна.

О том, сколь велик интерес к поэзии в нынешний век, говорит хотя бы тот факт, что ежедневная аудитория портала «Стихи.ру» составляет порядка пятидесяти тысяч посетителей, которые в общей сумме просматривают более миллиона страниц. А ведь есть еще и другие порталы.

И хотя сегодня вряд ли можно встретить девушку на лавочке в парке с томиком «Евгений Онегин» в обнимку или же юношу, читающего этой девушке собственноручно написанные стихи, – все же нельзя утверждать, будто бы все прозаическое возторжествовало.

*Какой денёк! Налево и направо -  
Сиянье луж, простора, высоты.  
Ну, где, зима, твоя былая слава?  
Уже самозабвенно и гнусаво  
Поют дуэтом пламенным коты.*

Л. Сирота

Думается, поэзия вообще вряд ли когда-нибудь канет в лету. Она так или иначе будет жить. Как сказал один литературовед, технологии, наука – все это пыль. В конечном итоге от мира останется только томик стихов.

Позиция спорная, но ценность самой поэзии здесь схвачена верно. Поэзия по-настоящему нужна человеку. Особенно весной!

## Что ждет Совет студенческого самоуправления ФГО?

Все течет, все изменяется. Подошло время и составу Совета студенческого самоуправления ФГО уступить свои места молодым и креативным ребятам.

Команда ССС ФГО проработала вместе почти год, но или их силы иссякли, или просто появились новые увлечения, занятия. Кто-то продвинулся вверх по карьерной лестнице, а кто-то и во все окунулся с головой в совершенно другое дело.

За время работы удалось осуществить немало интересных проектов. Среди них такие, как масштабная городская акция «Письмо солдату», в которой приняли участие 110 школ г. Омска; организация и проведение субботника на Старо-Северном мемориальном кладбище героев Великой Отечественной войны; была оказана помощь в проведении областной отчетно-выборной конференции Омской областной общественной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов при УВД; оказана помощь в проведении акции «Служба крови» с целью пропаганды развития добровольного донорства в Омской области.

А теперь пришло время передать эстафету, поэтому ребята решили осуществить свой последний проект - «Деловые игры», в ходе которого и планируется выбрать нового председателя ССС ФГО, который сможет при помощи своей команды во-

плотить новые идеи в жизнь. Для участников будут подготовлены задания, которые помогут выявить возможности каждого претендента и в результате выбрать достойнейшего из достойнейших.

Первый тур прошел 18 марта и уже определились явные фавориты, но все еще может измениться!

Напоследок хотелось бы пожелать удачи во всех своих начинаниях будущему составу Студсовета ФГО! Дерзайте!

Волкова Мария, ИД-219

### Интересный факт

Китайский император Цяньлун казнил поэтов за написание грустных стихов

*Сидеть ли дома, над делами, одному,  
Когда снаружи существуют, отвлекая,  
Такое небо, что другое ни к чему,  
Такой жасмин, что чёрт возьми, сирень такая...*

Р. Кусимов

Стихи – это своего рода катализатор тех настроений, которые возникают у человека по весне. Под влиянием рифмы и слова человек решается на важные перемены, совершает поступки, о которых еще в январе не мог и подумать.

Впрочем, справедливо и обратное: весна благодатно влияет на творчество.

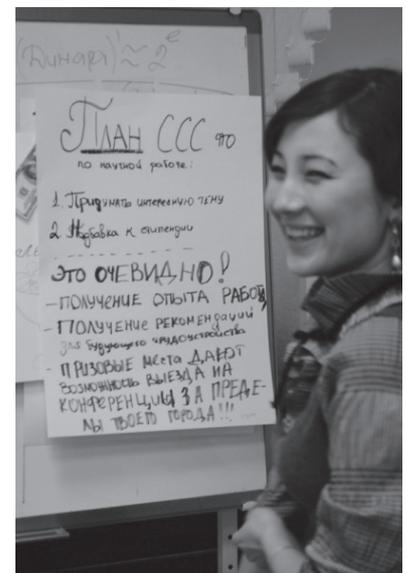
*... Теплеет кровь, блестят глаза и мы  
Освобождаемся от зимней, долгой тьмы.  
Бодры, легки и ускоряем шаг!*

Л. Кузьминская

Все приведенные мной отрывки из стихотворений написаны нашими с вами современниками. Каждый чувствует что-то свое, дополняя общую картину.

Даже сегодня, когда, казалось бы, все поэтическое не актуально, есть место и для рифмы. И даже не последнее место. Думается, так будет и впредь.

А. Баранов, гр. ИД-219



Волкова Мария, ИД-219



Начиная с прошлого года, сборная нашего университета по футболу участвует в зимнем первенстве Омской области и города Омска. И если первый блин оказался чуть скомканным, команда заняла 6 место из 8 участников в прошлогоднем первенстве, то в этом году выступление оказалось более успешным – 3 место среди 12 участников.

Об этом турнире, соперниках и самой команде мы и поговорили с ее тренером, преподавателем кафедры «ФВиС» *Осиповым Сергеем Владимировичем*.

– *Сергей Владимирович, расскажите об уровне турнира, его структуре и форме проведения.*

– Это турнир с многолетней историей, где участвуют как областные, так и городские футбольные команды. Он разделен на 2 группы. Мы участвовали во второй группе, где было заявлено 12 команд. Были составлены 2 подгруппы по 6 команд. Игры проходили в течение полутора месяцев по выходным дням на стадионах нашего города.

– *Сергей Владимирович, немного о соперниках и играх с ними...*

– В первом туре мы встречались с командой «Шинник». Это один из старейших клубов города Омска с богатой историей и хорошими традициями.

Первая игра – это всегда момент волнения. Ведя в счете 1:0, гол забил С. Сафонов с передачи С. Белоклокова, не смогли удержать преимущество и в итоге сыграли в ничью 1:1.

Вторую игру проводили с командой «Бизнес-Актив», где собрались ребята, которые раньше занимались в специализированных школах по футболу, а сейчас уже работают в разных компаниях и фирмах. Эта игра нам удалась лучше, и мы победили со счетом 3:0. Голы забил: С. Белоклоков, А. Жусалин, А. Рябокляч.

В третьем туре мы встречались с фаворитом этого турнира, командой «Красная звезда». В её составе играют несколько человек уровня профессиональной команды. Игра получилась боевой. По ходу матча мы дважды проигрывали, но ребята проявили характер и добились результата 2:2. Голы забил Д. Брюханов и А. Ульянов.

В следующем туре мы встречались с молодой, но очень амбициозной командой «Динамо-Юниор». Состав команды состоит полностью из воспитанников специализированной футбольной школы «Динамо». Эта команда участвует в первенстве России

## В футбол играют настоящие мужчины...

среди ДЮСШ, представляя наш регион. Для нас эта игра имела огромное значение, как с точки зрения спортивного результата, так и в плане психологического состояния. Играя такие матчи, команда приобретает бесценный опыт.

В этом, по своему сюжету драматичном поединке, мы вырвали победу со счетом 2:1. Оба мяча на счету С. Белоклокова.

Заключительную встречу группового этапа мы играли с командой «Спартак». В этом матче нам нужна была только победа, дававшая право играть за призовые места. В первом тайме мы столкнулись с хорошо организованной обороной «Спартак». Но, несмотря порой на отчаянное сопротивление игроков «Спартак», во втором тайме мы забил два мяча, автором которых стал А. Жусалин. Эта победа обеспечила нам 2 место в подгруппе. Мы набрали одинаковое количество очков с победителем нашей подгруппы, командой «Красная звезда», и только лишь по разнице забитых мячей заняли второе место. Впереди нас ждал полуфинал.

Полуфинальный матч мы проводили с победителем другой подгруппы – командой «Ютон». Эта команда – постоянный участник всех областных и городских соревнований по футболу, имеет сбалансированный, организованный и сыгранный состав. И хотя мотивация в этом матче была высока – победитель выходил в финал, мы проиграли. Но проиграли очень сильному сопернику, который превосходил нас по многим параметрам.

Сделав разбор ошибок, внеся коррективы, мы готовились к матчу за 3 место, где нас ждал не менее мастеровитый соперник – команда «Искра».

Была равная, бескомпромиссная игра, с множеством единоборств. Это был матч равных соперников. И как итог – в основное время матч закончился вничью 1:1, мяч на счету А. Жусалина. По регламенту сразу пробивалась серия пенальти. Здесь также было полно драматизма: и не забитый нами пенальти, и отраженный нашим вратарем удар, и победный гол в заключительном ударе! Мы победили, потому что этого сильно хотели!

Итог – достойное 3 место. А победителем всего турнира стала команда «Красная звезда».

– *Какие дальнейшие планы у команды?*

– Немного передохнув, мы продолжаем подготовку к главному нашему турниру – первенство ВУЗов. Пользуясь случаем, хочу пригласить всех желающих поболеть и поддержать нашу сборную по футболу в этих играх. Турнир пройдет в двадцатых числах апреля на стадионе «Авангард».

Помимо тренировок, сыграем несколько товарищеских игр с городскими командами. Планируем принять участие в районном блицтурнире.

И в завершении хотел бы назвать фамилии ребят, кто добился столь высокого результата:

- вратари – Е. Ткачев, Р.Щукин, А. Бачкин;

- полевые игроки – Д. Брюханов, А. Ульянов, Л. Козлов, И. Щетинин, Д. Варнавский, Д. Зарубин, С. Белоклоков, С. Губич, А. Иванов, А. Рябокляч, И. Шарыпов, С. Сафонов, Д. Першин, Р. Габдулин, А. Барнов, П. Бронов А. Жусалин.

### Поздравляем призеров конкурса «Галерея искусств», проходившей 11 марта 2011 года

#### В номинации «Анимация»

1 место – Плотникова Полина Владиславовна (ИВТ-219, ФИТиКС), Рычков Евгений Павлович (ИВТ-249, ФИТиКС)

2 место - Демченко Илья Васильевич (ИТМ-417, ФГО)

3 место - Деренчук Наталья Валерьевна (ИВТ-219, ФИТиКС), Рыбина Ольга Александровна (ИВТ-229, ФИТиКС)

3 место – Заможская Елена Викторовна (ВДН-516, ФГО), Велякина Ирина Владимировна (ВДН-516, ФГО),

Анисимова Надежда Валерьевна (ВДН-516, ФГО)

#### В номинации «Статическое изображение»

1 место – Камерцель Мария Андреевна (ИТ-219, ФИТиКС), Домбровская Диана Владимировна (ИТ-219, ФИТиКС)

2 место - Кудрявцев Никита Андреевич (ИТМ-516, ФГО)

3 место – Воскресенская Надежда Владимировна (ИВТ-249, ФИТиКС)



## Имя, которое звучит гордо

Будущий специалист должен обладать не только глубокими знаниями, но и отличаться высокой культурой. Взрослого человека не воспитывают. А.С. Макаренко, известному русскому педагогу, во время лекции был задан вопрос: «Моему сыну 5 лет, когда я могу заняться его воспитанием?», на что Антон Семенович ответил: «Вы опоздали ровно на 5 лет!»

Не так давно прошел в нашем вузе праздник – День студенческой весны. Компетентное жюри отметило разнообразие жанров наших самодеятельных артистов, надлежащий уровень... Но была отмечена мелочь, бросающаяся в глаза – студенты заходили в актовый зал, т.е. в храм культуры, в верхней одежде, а некоторые мальчики даже в головных уборах. Это можно наблюдать ежедневно. Я смеюсь: «Что, в Арктику собрались?».

Позвольте напомнить, что обычай такой сформировался в средние века. Рыцарь, входя в замок, снимал головной убор, показывая тем самым, что пришел с добрыми намерениями. Это было и приветствием вместо «Здравствуйте».

Верхняя одежда обязательно должна сниматься, т.к. по закону физики, человек на улице мерзнет быстрее, если будет одет в помещении также.

Нередко слышишь от наших студентов и нецензурные выра-

жения. Я считаю, что это – от ограниченного словарного запаса. Русский язык так богат, что можно всегда найти слова, чтобы не употреблять недозволенных.

Есть и другие вредные привычки у наших студентов. Курение вообще, а в частности – возле входа в университет. Курят и плюются, пройти невозможно! Само курение приносит вред здоровью: от нервного расстройства до туберкулеза. Особо о девочках – будущих матерях! Есть поговорка – поцеловать курящую женщину равносильно поцеловать пепельницу. Юноши, не курящие сами, могут положительно повлиять на своих любимых...

О других вредных привычках: употреблении спиртных напитков, в том числе пива, наркотиков, пожалуй, надо говорить в отдельной статье.

Уважаемые студенты, вы ведь не только будущие специалисты, некоторые из вас станут и руководящими работниками – лицом нашей страны. Воспитывайте в себе человека, имя которого звучит гордо!

**Н.Н. Салохина,**

специалист по ВР и СВ, ветеран педагогического труда

**Поздравляем призеров олимпиады по компьютерной графике и информационным технологиям, номинация «Геометрическое моделирование», проходившей 1 марта 2011 года**

1 место – Белоножкин Денис Александрович (АК-417, ФТНГ)

2 место – Пушкарёв Николай Павлович (ПБ-417, ФТНГ)

3 место – Фортуна Василий Сергеевич (ВК-516, НХИ)

**В важный предвыборный период в Государственную Думу РФ сотрудники библиотеки предоставляют и распространяют своевременную и актуальную информацию о выборах.**

**Читальный зал 8-117 организует выставку «Время твоего выбора», на которой представлены книги и публикации периодических изданий из фонда научной библиотеки ОмГТУ, посвященные предстоящим выборам.**

**Выставка действует с 15 марта по 15 июля в читальном зале 8-117.**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!!!

**Ассоциация выпускников поздравляет с днем рождения своих участников:**

12 марта - Юша Владимир Леонидович, декан НХИ ОмГТУ

13 марта - Фрик Райнгольд Александрович, ген. директор ОАО «Омская макаронная фабрика»

20 марта - Выборов Сергей Сергеевич, исполнительный директор АВ ОмГТУ

23 марта - Гречушников Владимир Геннадьевич, директор ГП Омской области «Омская областная типография»

29 марта - Вдовиченко Юрий Александрович, директор ОАО «Полет-Фрис»

3 апреля - Косых Леонид Геннадьевич, ген. директор ЗАО «Завод разлива минеральной воды Омский»

7 апреля - Исангазин Марат Фаукатович, гл. редактор газеты «Коммерческие Вести»

8 апреля - Цой Ольга Юрьевна, директор группы компаний «Главбух» ООО «Главбух»

8 апреля - Шумаков Игорь Константинович, гл. конструктор - директор КБТМ

13 апреля - Сердюк Виталий Степанович, д.т.н, профессор, директор института безопасности жизнедеятельности ОмГТУ

15 апреля - Буковский Болеслав Станиславович, советник ген. директора ОАО ОмПО «Радиозавод им. А.С.Попова»

16 апреля - Таран Владимир Федорович, управляющий омским отделением ООО «Лихт»

**Мы от всей души желаем вам здоровья, счастья и профессиональных успехов!**

Газета зарегистрирована Упр-ем Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охраны культ. наследия по Сиб. федеральному округу. Свид-во о регистрации ПИ № ФС 12-1180 от 7.12.2006 г.

Учредитель – ОмГТУ. Распространяется бесплатно. Тираж 1000 экз.

Редактор Ксения Гирина

Корреспонденты: В. Кузьмина, А. Баранов, А. Калашников, А. Ильясова, П. Загребельный, К. Концевич, А. Адамсон

Верстка: К. Гирина, дизайн обложки: А. Долгановская

Мы будем рады видеть вас по адресу: г. Омск-50, пр. Мира, 11, ОмГТУ, 6-й корпус, ауд. 419!

Будем счастливы слышать вас по тел. 65-32-57! Будем с удовольствием получать ваши письма по e-mail: pol@omgtu.ru!