



Уважаемы коллеги! Дорогие женщины!

Наступает первый весенний праздник – Международный женский день. Мы привыкли уже к тому, что традиционно мужчины уделяют внимание женщинам и стараются подарить нам праздничное настроение. В этот день мне хотелось бы сказать о женщинах, как о профессионалах, которые руководят коллективами и научными проектами, учат студентов и школьников, выполняют все виды работ по поддержке научного и образовательного процесса. Как часто именно черты, изначально присущие женщине, – стремление к цели, упорство, пылливость ума, аккуратность в работе и ярко выраженная ответственность позволяют достичь результатов, заложить творческие начала и в тоже время быть душой коллектива, оставаясь при этом хрупкой женщиной.

Образ женщины меняется от эпохи к эпохе. Женщина XIX века – эмоциональная, впечатлительная, импульсивная. Женщина XX века – стойкая, выносливая и прямолинейная. Женщина XXI века – креативная, амбициозная, утонченная. Но какой образ не был бы нам присущ, мы всегда готовы прийти на помощь, быть надежным и верным партнером в работе, музой в любви и объединяющим началом в семье.

Стремительно развивающийся мир заставляет женщину быть гибкой, демонстрировать мужской профессионализм, конкурентоспособность, готовность быть в рабочей форме чуть ли не круглосуточно, умение делать несколько дел одновременно, ориентироваться в стремительном потоке информации и контролировать рабочий процесс... И мы с честью выдерживаем это испытание.

Дорогие женщины! Поздравляю Вас с праздником 8 Марта – это праздник весны, праздник наших достижений и надежд, день, когда мы можем позволить себе быть слабыми и хрупкими, но, как всегда, вдохновляющими и дарящими миру радость.

С уважением,

Ирина Прозорова,
Заместитель Председателя Правительства
Омской области,
Министр образования Омской области



Милые женщины!

Сердечно поздравляю вас с самым теплым и светлым весенним праздником – Международным женским днем!

Этот прекрасный день олицетворяет собой огромную любовь и уважение к прекрасной половине человечества. Все, к чему вы прикасаетесь, любое дело, которым занимаетесь, несет на себе отпечаток нежности и красоты.

Вы сохраняете домашний очаг, наполняете дом теплом и уютом, вдохновляете и вселяете в нас, мужчин, оптимизм и веру в свои силы. Не побоюсь сказать, что за каждым успехом мужчины стоит настоящая женщина. Вы – наша гордость и опора.

Спасибо вам за то, что наполняете светом и смыслом этот мир, за вашу любовь и терпение.

Желаю вам доброго здоровья, любви, взаимопонимания с близкими. Пусть сбываются все ваши мечты и надежды, пусть счастье и благополучие, согласие и взаимопонимание всегда сопутствуют вам.

И пусть всегда вас окружают любящие и любимые мужчины!

С уважением,
В.В.Шалай,
ректор ОмГТУ



ЖЕНЩИНА - РУКОВОДИТЕЛЬ: ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

В древности один мудрец от имени мужчин сказал: «Мы правим миром, а женщины — нами». Сегодня это высказывание приобретает новый смысл, поскольку в последнее время отмечается значительное укрепление позиций женщин в системе общественных отношений.

Американские экономисты Р. Пертерсон и К. Вермейер назвали этот феномен «тихой революцией в мировом масштабе». Подтверждая и развивая данное определение, А. Бебель дал этому явлению название «революции, единственно победившей в этом столетии, которая прошла по всем странам и континентам».

Существует понятие, что женщины — слабый пол, и это верно в отношении физической силы. В отношении силы духа — вопрос далеко не бесспорный. Сила духа особенно важна для женщины-руководителя, она должна управлять, оценивать, вознаграждать или наказывать. А как это воспринимают мужчины? Многие из них считают, что работа под руководством женщины их унижает. Они толком не знают, как вести себя с женщиной-начальником. Зато женщины прекрасно знают, как вести себя с мужчиной-начальником.

Проведенный анализ различных управленческих ситуаций позволяет выделить ряд особенностей, подтверждающих, что женский стиль управления гораздо многообразнее, гораздо богаче по своим проявлениям благодаря многоликости женской натуры. Составленный перечень этих особенностей состоит в следующем:

1. Мотивация трудовой деятельности женщины имеет определенные отличия. Известная пятиуровневая пирамида потребностей А. Маслоу в гендерном разрезе претерпевает значительные корректировки на каждой ступени. Доказано, что различные группы потребностей имеют неодинаковое значение для мужчин и женщин. Причем, женщины имеют более подвижную мотивационную структуру, они могут реагировать с большими отличиями и реакция будет выражена ярче, чем у мужчин. Например, если женщина чувствует себя социально защищенной, счастлива в браке, семье, то она придает меньшее значение своим отношениям с коллегами по работе и, как правило, не стремится к лидерству в организации. Однако она может стремиться к завоеванию самостоятельного статуса в целях самоактуализации и утверждения собственной «полноценности». Позиция женщины меняется, если она одинока или работает из-за материальной необходимости. В этих случаях ярче про-

является стремление к стабильности, уверенности в будущем, обеспечении средств существования, реализации своих потребностей и возможностей.

2. В управлении персоналом женщина-руководитель больше внимания уделяет отношениям между членами коллектива, ее больше волнует сфера межличностных отношений, чем руководитель-мужчину.

3. Женщина более эмоциональна и эта черта особо характеризует женский стиль управления. В различных ситуациях реакция женщины-руководителя отличается от реакции мужчины, эмоционально она более ярче и богаче.

4. Во взаимоотношениях с внешней средой женский стиль управления отличается большей гибкостью, ситуативностью, умением адаптироваться к сложившимся обстоятельствам.

5. Стиль руководства женщины-менеджера отличается большей демократичностью, готовностью к сотрудничеству и коллегиальному принятию решений при умелом делегировании полномочий и отказе от мелочной опеки подчиненных.

6. Еще одна особенность женщины-руководителя — любознательность. В большинстве случаев она реализуется в позитивном направлении как стремление расширить кругозор через общение, установление новых контактов, сбор дополнительной информации.

7. В экстремальных ситуациях женщина демонстрирует не стратегию страха и избегания, а активного противостояния.

Мнения о женщинах-руководителях различны и порой противоречивы: одни считают, что их нельзя пускать во власть, это «святая святых» мужчин, мотивируя это тем, что мужчины быстрее соображают, а, главное, что они увереннее в себе.

Другие предпочитают руководителям-женщинам, ведь они более сговорчивы и менее амбициозны.

Многие психологи отдают предпочтение руководителям-женщинам, обосновывая это следующим:

- из женщин получаются лучшие руководители, потому что они умеют думать сразу о нескольких делах и, одновременно, составлять планы на будущее, тогда как мужчины способны сконцентрироваться на одном во-



просе, предпочитая решать вопросы последовательно;

- женщины по своей природе более организованы и способны действовать эффективно, брать на себя ответственность — это в природе женщины;

- женщины целеустремленнее и последовательнее мужчины, лучше подмечают, анализируют и учитывают нюансы в работе;

- женщины-менеджеры превышают своих коллег мужчин практически по всем показателям. Они более коммуникабельны, лучше используют возможности решать вопросы обратной связи, им свойственно доверительное поведение. Они лучше выполняют организационные и плановые функции, быстрее приспосабливаются к изменению условий, четче осуществляют человеко-ориентированный менеджмент и, считаясь с подчиненными, способствует этим повышению производительности труда.

- женщины руководители лучше знают «ключ к сознанию» пользователей продукции своего бизнеса, ориентированны на клиента, на новый продукт (услугу), в котором нуждается рынок.

Однако психологи указывают также на теневые стороны женщины-руководителя:

- ей приходится демонстрировать чисто «мужские» черты, в частности, агрессивность и жесткость;

- как руководитель женщина зачастую лишена масштабности, присущей мужчинам;

- власть портит женщину гораздо больше, чем мужчину;

- мужчина скорее поймет, что требует от него деловой партнер, и быстрее включится в работу;

- сосредоточение женщины на карьере, отдача любимому делу часто вредит благополучию семьи.



ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА КАМЕНСКАЯ,

**начальник
юридического отдела**

– Татьяна Владимировна, расскажите, пожалуйста, о работе своего отдела, о последних достижениях.

– Юридический отдел создан для того, чтобы осуществлять правовое сопровождение всей деятельности университета. Основная наша задача заключается в том, чтобы изначально вести серьезную правовую работу по недопущению нарушения норм права. Подтверждено статистикой, что за последние годы наша работа дала определенный положительный результат. К примеру, четыре года назад у ОмГТУ было более шестидесяти судов, на которых мы выступали ответчиками, т.е. иски предъявляли к нам. На сегодняшний день у вуза порядка десяти судов, и истцами выступаем уже мы, взыскивая долги в основном по госконтрактам. К нам претензий практически не предъявляется.

Кроме того, в нашем университете действует постоянная бесплатная юридическая консультация для работников и студентов ОмГТУ. Это не просто устная консультация, но и помощь в составлении исковых заявлений по личным делам.

– Сложно ли женщине совмещать личную жизнь, семью с карьерой?

– В моем возрасте это не сложно, личная жизнь уже сложилась. У меня взрослый самостоятельный сын. На сегодняшний день работа – это все, что у меня есть, за исключением родных и близких. Если же этот вопрос касается молодых девушек, то я не советую ломать личную жизнь из-за карьеры, потому что, как правило, это чревато одиночеством. Поэтому, поздравляя наших женщин с 8 марта, я желаю им любви, красоты и удачи!

ОЛЬГА ПАВЛОВНА КУЗНЕЦОВА,

**проректор по внеучебной работе
и социальным вопросам**

Уже звучат первые позывные весны... Скоро мы снова услышим трели птиц, уставших от долгого молчания, скоро молодая листва покроет сиротливые голые деревья, и природа будет ликовать, провозглашая Начало Обновления.

А вместе с нею и самые прекрасные половинки на Земле – женщины – будут отмечать свой главный праздник: Международный женский день!

Дорогие женщины, милые наши дамы! В канун этого весеннего дня, когда миллионы мужчин с обожанием смотрят на своих женщин, хочется поздравить Вас с праздником, хочется пожелать, чтобы Ваши мужчины не только в этот день, но и во все дни будущего года преподносили бы Вам радость, цветы и поздравления, а от Вас получали улыбки и поцелуи.

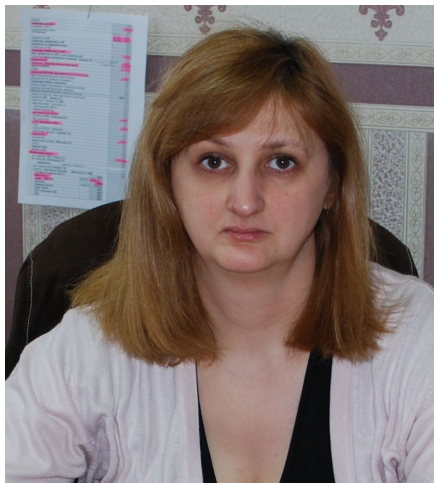
Будьте всегда желанны, веселы, красивы!

Желаю Вам самого важного, само-



го необходимого и самого дорогого – огромного женского счастья, а это значит прекрасной взаимной любви! Мира и покоя в Вашем доме!

Пусть все это у Вас будет каждый день, а не только сегодня, и тогда одним большим прекрасным праздником станет вся Ваша жизнь!



ЭЛЬВИРА ВЛАДИМИРОВНА ЕФИМОВА,

**начальник
общего отдела**

мья. Лично я в университете работаю уже 22 года, из них восемь лет – на должности начальника отдела. Бывает, кто-то приходит, уходит, но существует основной постоянный костяк.

– Какие личные качества, черты характера помогают Вам руководить коллективом?

– Выдержка, сдержанность, умение общаться с людьми, т.к. через нас проходит очень большой поток людей, причем не только сотрудники университета, но и посторонние люди. Кроме того, необходимо умение доказывать свою правоту или найти компромисс.

– Как работа сказывается на личной жизни?

– Моя работа личной жизни не мешает, все удается совмещать.

– Чего бы Вы пожелали женщинам в самый весенний праздник?

– Я желаю, чтобы у них всегда оставались силы на себя, чтобы радость была на сердце и желание ходить на работу.

– Эльвира Владимировна, расскажите о вашем отделе и непосредственно о своих заслугах.

– Работа общего отдела заключается в обеспечение документацией всего вуза: это внутренние и внешние, входящие и исходящие документы. Непосредственно свою работу мне оценить сложно, проще это сделать людям со стороны. Одним словом, я поддерживаю порядок в документах, чтобы в любое время можно было найти необходимый документ и показать.

– Что Вы можете сказать о своих подчиненных?

– У нас дружный коллектив, мы все работаем вместе давно, у нас своя се-



ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА ЛИТНОВА,

**начальник отдела
аспирантуры и
докторантуры**

– Людмила Александровна, расскажите об особенностях работы своего отдела.

– Я считаю, что самое главное в работе нашего отдела – это то, что мы помогаем людям не только с поступлением в аспирантуру, но и в том, чтобы у них возникало желание здесь учиться, защищать кандидатские и докторские диссертации. Для нас характерно доброжелательное отношение к людям, внимание. Мы стараемся сохранить связь с теми, кто оканчивает аспирантуру, следим за тем, как они защищают докторские диссертации. Это приносит удовлетворение от работы и вселяет надежду на будущее. С течением времени работа отдела аспирантуры и докторантуры очень изменилась. Но мы не устаем, у нас присутствует постоянное желание работать!

– Какие черты характера Вам помогают в работе?

– Любому руководителю необходимо иметь терпение, любовь к людям, усердие в работе, поэтому необходимо стремиться к выработке в себе этих качеств.

– Как удается совмещать личную жизнь с карьерой?

– Можно сказать, никак. Моя семья считает, что я всю себя отдаю работе, основные силы и внимание остаются здесь. Правда сейчас я уже в таком возрасте, что дочь выросла, внук большой, а все остальные стойко терпят.

– Что бы Вы пожелали женщинам на 8 марта?

– Прежде всего, здоровья. А здоровья не бывает, когда плохое настроение. Желаю, чтобы все оставались доброжелательными друг к другу. Ну и самое главное — семейного счастья!

ЛАРИСА АЛЕКСАНДРОВНА КЛИКУШИНА,

начальник планово-финансового отдела

Любые финансовые затраты идут через структуры, которые отслеживают эти финансовые потоки, планируют доходную часть.

Планово-финансовый отдел – это та служба, без которой руководителю очень сложно работать, поскольку мы готовим исходную информацию для принятия важных решений. Поэтому вся информация должна быть достоверной, качественной и полноценной.

Все, что непосредственно входит в мои служебные обязанности, я стараюсь добросовестно выполнять. Считаю, что если каждый из нас не будет выполнять стоящие перед ним задачи, то руководителю будет очень сложно воплотить в жизнь свои идеи. Моя должность не настолько велика, чтобы координальным образом влиять на судьбоносные моменты в развитии вуза. Прежде всего, я отрабатываю предложения проректоров, у каждого из которых есть свое направление. Естественно, все действия в обязательном порядке связаны с финансовыми затратами.

Что касается непосредственно развития отдела, то у нас есть стремление минимизировать штатное расписание, сделать более унифицированными и грамотными своих специалистов, которые бы могли, используя современные технологии, оперативно отслеживать все наши расходы и доходы.

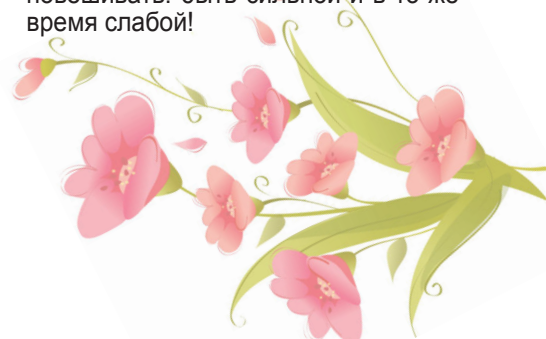
Среди основных планов отдела – совершенствовать учет, т.к. в настоящее время идут огромные потоки информации, большое количество запросов и отчетов, поэтому все необходимо делать оперативно. Мы работаем по электронной почте и с Министерством образования, поэтому в ПФО должны работать квалифицированные, образованные кадры, которые владеют компьютерными технологиями. Хочу отметить, что у нас все специалисты с базовым высшим образованием. Мне работать со своими подчиненными очень легко. Я считаю, что у нас в отделе квалифицированные работники. Их немного, но они все дорогого стоят! Поэтому, если говорить о каких-то моих заслугах, то это, прежде всего, заслуги моего коллектива.

Некоторые считают, что я – жесткий человек. Согласна, бывает. Потому что иначе порой не получается. Но прежде всего, я – требовательна.



Считаю, что на должности начальника планово-финансового отдела не может быть человека, который легко относится к решению производственных вопросов, на нем лежит очень большая ответственность, поэтому к каждому вопросу необходимо относиться строго, серьезно, чтобы не подвести руководителя, т.к. любая проверка – это, прежде всего, проверка финансовых служб: ПФО и бухгалтерии. Если мы не знаем законодательства, то подведем весь коллектив и ректора в том числе.

В преддверье международного женского дня всем женщинам нашего огромного вуза я желаю, чтобы у всех была мечта, потому что мечта – это жизненный двигатель; чтобы у каждого человека была любовь, хорошие взаимоотношения с детьми; чтобы карьера сложилась неплохо, поскольку в настоящее время женщины во многих отраслях заменили мужчин. Но не забывайте, что быть сильной – хорошо, но для личной жизни – это не лучший вариант. Необходимо каким-то образом все уравновешивать: быть сильной и в то же время слабой!



МАРИЯ КАРНИЛОВНА МОИСЕЕВА, начальник научного издательства

Становление ученого немислимо без серьезных научных исследований, результаты которых находят отражение в научных публикациях. Опубликованием результатов научных исследований ученых и занимается журнал «Омский научный вестник». Издание служит своего рода площадкой для старта молодых ученых, а также для творческого роста ученых состоявшихся. О журнале, его перспективах мы беседовали с Марией Карниловной Моисеевой – главой научного издательства ОмГТУ.

– Как давно вы работаете в научном издательстве?

– В 2005 г. мне предложили возглавить научное издательство с тем, чтобы вывести журнал «Омский научный вестник» на более высокий уровень. В 2006 г. ВАК прекратила действие Перечня аттестованных журналов. Между тем, для защиты кандидатских и докторских диссертаций необходимы публикации. Перед журналом стояла задача – пройти перерегистрацию и войти в Перечень журналов, аттестованных ВАК. Для того, чтобы соответствовать разработанным ВАК критериям, нами был решен целый ряд процедурных, технических и организационных вопросов, в результате чего с февраля 2010 г. «Омский научный вестник» был включен в Перечень ВАК по всем направлениям, по которым издается наш журнал.

– Расскажите, пожалуйста, о журнале «Омский научный вестник», и как «Омский научный вестник» изменился с Вашим приходом?

– В первые годы работы редакции задачей было просто создание научного журнала, налаживание его

выпусков. Позднее возникла потребность именно в журнале, который бы входил в перечень ВАК, чтобы обеспечивать возможность публикаций наших аспирантов, докторантов.

По 2006 г. журнал был «сборным»: в одном выпуске были статьи по всем научным направлениям. С 2007 г. «Омский научный вестник» стал издаваться по трем сериям: «Приборы, машины и технологии»; «Общество. История. Современность»; «Ресурсы земли. Человек». Каждая серия охватывает определенный круг научных направлений. По каждому научному направлению есть авторы, которые постоянно с нами работают. Налажена работа с рецензентами. Одно из требований ВАК: все научные работы должны пройти рецензирование.

Учредителями журнала являются в настоящее время десять крупнейших омских вузов. Совет учредителей журнала определяет политику издания: тематику, количество выпусков.

– Кто публикуется в журнале «ОНВ»?

– Все, без исключения, представители омских вузов, предприятий и организаций Омска и Омской области имеют равные права на публикацию результатов своих научных исследований. Но не только они. С каждым годом авторитет журнала растет и, как следствие, растет количество публикаций, принадлежащих иногородним авторам. Сегодня примерно треть нашего авторского состава – иногородние. Причем большинство их публикаций приходится на гуманитарную серию.

Опубликовать свою работу могут и студенты в соавторстве с научным руководителем.

Изначально планировалось, что объем журнала составит 160-180 страниц. Однако сейчас количество публикаций резко возросло, и объем журнала увеличился до 250-280 страниц.

– У журнала есть электронная версия?



– Конечно. Сразу же после выхода бумажной версии готовится электронный формат, который выкладывается на сайте ОмГТУ и сайте научной электронной библиотеки (e-library). Это тоже одно из требований ВАК.

– Как вы оцениваете перспективы журнала?

– Поток поступающих для публикации научных статей не иссякает, потому есть потребность в издании новых тематических журналов. Это открывает новые возможности для всех, кто занимается научной работой. Наши двери всегда для них открыты.

– И напоследок о празднике. Что пожелаете представителям прекрасной половины человечества на 8 марта?

– Желая душевной молодости. От того, насколько молодо вы себя ощущаете, зависит и ваше отношение к жизни. А оно должно быть оптимистичным.

Анатолий Баранов, ИД-319

По вопросам публикаций в журнале обращайтесь по адресу:

644050; г.Омск, пр.Мира 11, корпус №6, каб. 424

Тел.: (3812) 65-32-08

E-mail: onv@omgtu.ru



НАУКУ УКРАШАЮТ ЖЕНЩИНЫ

Женщину в науке мир признал не сразу. Лишь в начале XX века наметились тенденции к равноправию. Мир захлестнула первая волна феминизма и борьба за избирательные права женщин. В 1911 году за открытие радия и полония свою вторую Нобелевскую премию по химии получает Мария Кюри. Эта была награда чрезвычайной важности: впервые мир открыто признал равноправие женщины и мужчины как ученого.

Женщины науки

Мария Кюри. Химик и физик польского происхождения. В скрижалях Сорбонны ее имя значится первым в списке женщин-преподавателей. Мария Кюри является первой и единственной женщиной в мире – дважды лауреатом Нобелевской премии. Она была удостоена медали Бертело Французской академии наук, медали Дэви Лондонского королевского общества – ведущего научного общества Великобритании, учрежденного еще в 1660 году, медали Эллиота Крессона Франклиновского института, была членом 85 научных обществ всего мира, в том числе Французской медицинской академии, получила 20 почетных степеней. «В жизни нет ничего такого, что могло бы внушать страх, есть только то, что нужно лучше понять», – сказала однажды Мария Кюри. Ее дочь, Ирен Жолио-Кюри, пошла по стопам матери и в 1935 году также получила Нобелевскую премию.

Россия в 2010 году отметила 160 лет со дня рождения великой русской ученой Софьи Ковалевской – иностранного член-корреспондента Российской Академии наук, первой женщины математика-профессора. Поскольку в Российской империи женщины не имели права на поступление в высшие учебные заведения, Софья решила уехать учиться за границу. Для выезда за рубеж нужно было согласие родителей или мужа. Отец Софьи был против обучения дочери за границей, поэтому она выходит замуж за Владимира

Ковалевского и уезжает в Германию, где слушает лекции самого Вейерштрасса. Затем следует получение степени доктора философии, рождение дочери и переезд в Россию. К сожалению, вскоре трагически уходит из жизни муж Софьи, и молодая мама с пятилетней дочерью на руках едет в Берлин к Вейерштрассу. Тому удается выхлопотать Софье Ковалевской место в Стокгольмском университете.

Есть особая страница в истории Московского университета, связанная с воинскими судьбами женщин и девушек, которые пришли в авиацию из университетских аудиторий и сражались с фашистами на боевых самолетах. Женский авиационный полк начал формироваться в сентябре 1941 года по инициативе Марины Расковой. 23 летчицы и штурманы 46-го гвардейского полка были удостоены звания Героя Советского Союза, среди них 5 – воспитанницы МГУ. Евгения Руднева погибла 9 апреля 1944 года, совершая свой 645-й боевой вылет. Евдокия Пасько совершила 780 вылетов, после войны преподавала математику в МВТУ. Руфина Гашева 848 раз поднималась в небо, после войны преподавала в Институте иностранных языков. Екатерина Рябова совершила 890 вылетов, после войны вернулась в МГУ, окончила мехмат, стала кандидатом физико-математических наук и преподавала в Полиграфическом институте. Полина Гельман провела 857 вылетов, окончила Институт иностранных языков.

Времена меняются

Сегодня женщина с высшим образованием – довольно обыденное явление. До середины 19 века в России женщинам доступ к науке и образованию был полностью закрыт. Некоторое время девушкам разрешалось посещать лекции Петербургского университета в качестве вольнослушателей. Однако вскоре эту практику прекратили. В 1878 году были открыты Высшие женские курсы – частное учебное заведение в Петербурге. Директором курсов был назначен известный ученый-историк Константин Николаевич Бестужев-Рюмин. По имени первого директора Высшие женские курсы получили название Бестужевских. На курсы принимались девушки не моложе 21 года.

Обучение проходило на трех факультетах (историко-филологическом, юридическом и физико-математическом) и продолжалось четыре года. Обучение было платным. Студенткам физико-математического отделения читали лекции по математике, физике, химии, ботанике, зоологии, минералогии, кристаллографии, физической географии. Окончившие Высшие женские курсы получали право преподавать в женских средних учебных заведениях и младших классах мужских учебных заведений. Закончилась история этого уникального учебного заведения в 1918 году, когда его закрыли большевики. Многие бестужевки оставили значительный след в науке, литературе и общественной жизни России. Назовем некоторые известные имена. Анна Александровна Караваева – русская писательница, дважды награждалась Государственной премией, орденом Ленина. Много лет была редактором журнала «Молодая гвардия». Ольга Антоновна Добиаш-Рождественская – первая в России женщина, защитившая докторскую степень по средневековой истории. Ее книга о Ричарде Львиное Сердце до сих пор пользуется популярностью среди ученых. Софья Васильевна Романская стала первой женщиной-астрономом, работала в Пулковской обсерватории.

Тот факт, что раньше образование было недоступно для женщин, сейчас вызывает улыбку. Сегодня в британских школах ученицы не уступают по рейтингу ученикам, а общественные организации (ну что-то вроде "Женщины в науке", WISE – Women into Science, Engineering and Construction) рассеивают уже ставшие привычными стереотипы, что занятие наукой – чисто мужская привилегия. Более того, учреждена ежегодная женская премия The UKRC Women of Outstanding Achievement Award за достижения в различных областях науки и техники.

В заключение, хочется пожелать всем женщинам всяческих успехов, а тем представительницам прекрасного пола, которые все же решили заняться этим нелегким делом – наукой – открытий на выбранном поприще. Ведь на самом деле, каждый может найти себе занятие по вкусу, и это ничуть не зависит от того, кем ты родился на свет.



Софья Ковалевская



– Людмила Александровна, какими достижениями гордится Ваша кафедра? Чем бы Вы могли похвастаться?

– Я начала руководить кафедрой в 2007 году. В то время ВАК утвердила меня как доктора социальных наук, и ректор предложил мне возглавить кафедру «Социология, социальная работа и политология». Я, конечно, попыталась решить стоящие передо мной задачи.

За истекший период, прежде всего, мы усовершенствовали программу подготовки студентов по специальности «Социальная работа», сделали ее более прикладной, улучшили ее с точки зрения требований к практике. Опрашивая наших студентов и выпускников, мы выявили, каких знаний им не хватает.

Кроме того, на кафедре была открыта аспирантура по социологии. В настоящее время у нас три специальности, по которым мы можем готовить аспирантов: 220003 «Экономическая социология и демография», 220004 «Социальная структура, социальные институты и процессы» и 220008 «Социология управления». На сегодняшний день на кафедре 5 аспирантов.

Мы усовершенствовали работу на кафедре по практической подготовке студентов, организовали ее наиболее оптимальным способом: теперь на каждом курсе за практическую часть отвечает определенный преподаватель, который занимается со студентами только этого курса. Такой подход принес свои плоды – наши студенты стали более востребованы.

Мы активно развиваем научную деятельность студентов. Это выражается в том, что наши ребята постоянно пишут научные статьи, много публикуются, участвуют в конференциях и олимпиадах. По городу они очень часто занимают первое место, это доказывает, что наши студенты – самые сильные среди будущих социальных

ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА КУДРИНСКАЯ,

заведующий кафедрой «Социология, социальная работа и политология»

работников в Омске. На Всероссийских олимпиадах наши студенты тоже довольно часто занимают призовые места. Мы гордимся своими детьми!

Кроме того, у нас стала развиваться и научная работа преподавателей. Наша кафедра является инициатором ежегодной научно-практической конференции «Омские социально-гуманитарные чтения», которая стала уже международной.

– Международная деятельность кафедры не может остаться незамеченной. Расскажите, пожалуйста, о ней подробнее...

– В ноябре 2011 года мы с Анастасией Владимировной Карпуниной приняли участие в мероприятиях, которые проходили в городе Дармштадт (Германия). Нас пригласили в Евангелический университет, который отмечал свой юбилей. На мероприятиях, посвященных этому событию, присутствовали ученые из Франции, Финляндии, Белоруссии, Армении, России, Польши. Мы рассказывали о том, как готовим социальных работников и какие у нас существуют проблемы. Кроме того, мы вступили в Euro DIR – ассоциацию европейских вузов, которая занимается социальным менеджментом. Это нам дает определенные научные связи, а также позволит со временем наладить обмен студентами и преподавателями. Помимо всего прочего, вступление в Euro DIR дает нам возможность начать переподготовку социальных работников в Омском регионе, в первую очередь, руководителей социальных служб, не имеющих базового образования.

В начале декабря 2011 года мы принимали делегацию из Германии, организовав международный семинар «Современная молодежь: социальные проблемы и пути их решения». Сейчас у нас в планах – создать летнюю школу и совместно с социальными

работниками из Германии проводить мастер-классы, круглые столы. Но это пока в перспективе.

Таким образом, нам удалось наладить отношения с Германией, и, я надеюсь, они будут дальше развиваться.

– Каков состав Вашей кафедры? Насколько сложно женщине руководить коллективом?

– В нашем вузе достаточно много женщин-руководителей, в последнее время их становится все больше. Видимо, это веяние времени, потому что жизнь сегодня требует не столько силовых и волевых решений, сколько более гибких и мягких управленческих методов. К этому уже стали привыкать, и я считаю это нормальным, т.к. способности к управлению не зависят от пола.

Что же касается состава кафедры, то он сформировался достаточно давно, большая часть преподавателей – кандидаты наук, есть 2 доктора наук. Но в связи с тем, что у нас еще много аспирантов, то, я думаю, этот кадровый состав пополнится кандидатами и докторами наук.

– Как Вы оцениваете перспективы кафедры? Каковы планы?

– Нам необходимо работать над изданием учебников с грифом УМО, для чего нужно будет наладить с ним тесный контакт.

– В заключение, что бы Вы пожелали женщинам в день 8 марта?

– Мне бы хотелось поздравить всех наших преподавателей, представителей учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала и остальных женщин нашего университета с наступающим праздником! Хочется пожелать им семейного счастья, благополучия, улыбок, уважения и дружеского расположения со стороны мужчин-сотрудников, и, конечно же, творческих успехов!



ЛАРИСА НИКОЛАЕВНА НЕЧЕПОРЕНКО, директор издательства ОмГТУ

В эти первые весенние дни, в преддверии праздника, так любимого у нас в стране, скорее всего, за то, что он знаменует собой пробуждение, дает новый посыл и надежду на лучшее, хочется особенно отметить тех женщин, у которых юбилейный день рождения. Об одной из них, Ларисе Николаевне Нечепоренко, директоре издательства ОмГТУ, и пойдет наш рассказ.

Лариса Николаевна занимает достойное место среди женщин-руководителей в нашем вузе. Вроде бы все начиналось как и у всех, по известной цепочке: школа – вуз – работа. Осваивать азы грамоты ей пришлось и в Омске, и частично в Северной Корее, куда отправили работать ее отца, Нечепоренко Николая Ефимовича, Заслуженного нефтяника СССР. В раннем детстве, живя у бабушки на хуторе на Украине, приучалась к труду и самостоятельности. Отсюда, видимо, у Ларисы Николаевны и сформировалось трудолюбие и ответственность за порученное дело, самостоятельность в принятии решений. Эти качества проявились более четко после окончания школы, когда, вопреки воле родителей (Николай Ефимович и Лидия Александровна хотели, чтобы она училась в автодорожном институте), подала документы в политех на полиграфический факультет и ни одной минуты не пожалела об этом, убедив и родителей в своем правильном выборе. После окончания вуза (1989 г.) трудовую деятельность Лариса Николаевна начала в Доме офицеров Шиловского военного гарнизона. Затем последовал переезд в г. Омск, и здесь она не изменяет ранее избранному пути, связанному с полиграфией. Хотя не все выпускники, можно сказать, по объективным причинам (малая по масштабам полиграфическая база не могла обеспечить работой всех полиграфистов) смогли работать по специальности, но не Лариса Николаевна. Ее трудовой путь: ООО «Ива» (производство по выпуску обоев); ООО «Карт» (производство по

выпуску гофрокартона); ООО «Этика» (производство по выпуску сигаретной пачки для Омской табачной фабрики). Выпускница полиграфического факультета доказывает, что полиграфия – ее кредо.

В 1999 г. Лариса Николаевна, имея 1,5-годовалого ребенка, не побоялась в те трудные годы возглавить издательство ОмГТУ. Время было непростое, надо было «выживать». На тот момент издательство из современного оборудования имело ризограф и один компьютер Pentium (как настольная издательская система), позволявшие повысить качество выпускаемой продукции, но не всей, а только монографий и сборников научных трудов. Вся учебная литература (учебные пособия, методические указания) издавалась по-прежнему с использованием не только морально, но и физически устаревшего оборудования. Издательство и типография в то время были отдельными структурными подразделениями.

Первое, что необходимо и что позволило бы издательству использовать новые современные технологии для повышения качества учебной литературы, это приобретение оборудования. А как это выполнить? Единственный способ – самим зарабатывать средства для этого. Коллектив издательства поддержал начинания молодого руководителя. Все вместе, засучив рукава, и печатали, и фальцовали, и брошюровали. В первой половине дня Лариса Николаевна выполняла свои непосредственные обязанности, а во второй – вставала к печатной машине. Хотя и было трудно, но единство коллектива, заслуженный авторитет, замыслы и дела директора помогли выстоять и подняться на новый виток развития издательству. Начало было положено.

Немногим более десяти лет под руководством Ларисы Николаевны кардинально изменилась оснащенность издательства и типографии, что позволило сократить сроки допечатной подготовки рукописи и ра-



ботать по принципу центральных издательств. Значительно улучшилось качество полиграфического исполнения изданий. Издательство стало участвовать в конкурсах на лучшее вузовское издание не только в России, но и в ближнем зарубежье и получать дипломы победителей, а их уже немало. Издательство ОмГТУ приобрело заслуженный авторитет среди высших учебных заведений города и входит в 20 лучших вузовских издательств России.

Преобразились и помещения издательства: сделан ремонт, заменены окна, мебель, стало тепло и уютно. А у директора уже новые планы, как еще более обустроить и создать нормальные условия для работы. Она всегда с коллективом – и в горе, и в радости.

Вместе с мужем они прививают своему сыну те же черты, которые были заложены родителями: трудолюбие, почитание старших, самостоятельность, твердость характера, бойцовский дух, умение постоять за себя и отвечать за свои поступки, внимание и уважение к людям.

Примите, дорогие Лариса Николаевна, наши поздравления с юбилеем! Желаем Вам успехов в нелегкой доле женщины-руководителя, здоровья и еще раз здоровья, пусть Ваши замыслы воплощаются в жизнь.

Коллектив издательства ОмГТУ