

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ОмГТУ)

ПРИКАЗ

07.04.2025

№500

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Омский государственный
технический университет»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в положение об оплате труда работников
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования «Омский государственный технический
университет», утвержденное приказом ОмГТУ от 29.10.2024 № 1480,
согласно приложению к настоящему приказу.

Ректор

| |
|--|
| ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП Сертификат: j73pEt17JXmT1Sj11dezjEZnzp0= Владелец: Корчагин Павел Александрович Действителен до: 20.05.2026 |
|--|

**Изменения
в Положение об оплате труда работников федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего образования
«Омский государственный технический университет»**

1. Подпункт 5.2.7. пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2.7. Персональная надбавка за сложность и важность выполняемой работы устанавливается в абсолютном значении, процентах к должностному окладу и (или) в виде индивидуального коэффициента к должностному окладу с учетом сложности выполняемых функций и востребованности должности (профессии, специальности) на рынке труда, выплачивается за фактически отработанное время.

Персональная надбавка за сложность и важность выполняемой работы является срочной и устанавливается работникам ОмГТУ на определенный период.».

2. Подпункт 5.2.11 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.11 Надбавка за наставничество предназначена для стимулирования сотрудников университета, которые выступают в роли наставников. Условия наставничества определены Положением «О наставничестве федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный технический университет».

Размер надбавки за наставничество устанавливается приказом ОмГТУ, составляет не более одной шестой величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», устанавливается на период наставничества с учетом фактически отработанного времени.».

3. Абзац третий подпункта 5.6.1 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

« - основание установления стимулирующей выплаты в соответствии с перечнем критериев назначения стимулирующих выплат, установленных Положением об оценке эффективности деятельности работников и выплатах стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения «Омский государственный технический университет», приказами ОмГТУ, с приложением 14 к настоящему Положению.».

4. Подпункт 5.6.2. пункта 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6.2. Премияльные выплаты работнику ОмГТУ устанавливаются приказом ОмГТУ на основании представления служебной записки проректора, руководителя структурного подразделения в соответствии с непосредственной подчиненностью, согласованной с вышестоящим руководителем, Независимым профсоюзом работников ОмГТУ.

Премииальные выплаты профессорско-преподавательскому составу, за исключением деканов (директоров) факультетов (институтов), заведующих кафедрами, назначаются проректором по направлению на основании представления служебной записки заведующим кафедрой.».

5. Подпункт 5.6.3. пункта 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6.3. Премииальные выплаты деканам (директорам) факультетов (институтов), заведующим кафедрами назначаются курирующим проректором или ректором ОмГТУ.».